

AIKA tiistai 18.9.2018 klo 18.00
PAIKKA Keltinmäen kirkko, seurakuntasali, Keltinmäentie 10

Käsittävät asiat

- 67 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 68 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 69 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen
- 70 § Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen
- 71 § ½ - vuotisarviointi vuoden 2018 toimintasuunnitelman toteutumisesta
- 72§ Talousarvion toteutuminen
- 73 § Messu ja musiikki tiimin sekä Missio ja palvelutiimin toimintasuunnitelmat vuodelle 2019
- 74 § Vuoden 2019 talousarviovarojen jako kirkon virallisille lähetysjärjestöille
- 75 § Lastenkirkko-hankeeseen osallistuminen
- 76 § Raportit lähetysjärjestöjen kesäjuhlilta
- 77 § Etiopialaiset vieraat Jyväskylässä, Etiopian seurakuntamatkan ja Sortavalan juhlamatkan raportit
- 78 § Lapsi- ja perhetyön sekä nuorisotyön työalasihteerin virkojen muuttaminen asiantuntijan viroiksi, pääasiallisten tehtävien ja kelpoisuusehtojen määrittäminen
- 79 § Lausunnon antaminen yhteisen seurakuntatyön johtajan (I kappalainen) viran sisällöstä ja erityisistä tarpeista
- 80 § Ilmoitusasiat
- 81 § Muut mahdollisesti esille tulevat asiat
- 82 § Valitusosoitus

AIKA tiistai 18.9.2018 klo 18.00

PAIKKA Keltinmäen kirkko, seurakuntasali, Keltinmäentie 10

LÄSNÄ

Varsinaiset jäsenet

(Henkilökohtaiset varajäsenet)

Terhi Pulli (pj.)
Karoliina Vallipuro
Eira Korpinen
Yrjö Damskägg
~~Erkki Puhalainen~~
Ilona Vehmas
Jani Tanskanen
Petri Janhunen

Pentti Vilpunaho

VIRAN PUOLESTA

Arto Viitala
~~Juha Suonperä~~
Tuomas Palola
Paula Kääriäinen

kirkkoherra (läsnäolo- ja puheoikeus)
kirkkoneuvoston edustaja (läsnäolo- ja puheoikeus)
vs. yhteisen srk-palvelun johtaja (läsnäolo- ja puheoikeus, esittelijä)
sihteeri

KOKOUKSEEN KUTSUTTUNA

Ville Tikkanen
Ulla Klemettinen
Kimmo Nieminen
Heini Lekander
Ritva Parkkali
Petri Grönholm
Jukka Hassinen
Heli Ahonen

seurakuntapastori, rippikoulutyö
lähetyksen ja kv-vastuun työalasihteeri
oppilaitostyön pappi
diakoniatyön työalasihteeri
lapsi- ja perhetyön työalasihteeri
vs. nuorisotyön työalasihteeri
vastuukanttori, Taulumäen yksikkö
seurakuntapastori, virastopappi

67 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteisen seurakuntapalvelun johtosäännön 3 §:n 2 momentin mukaan kutsu johtokunnan kokoukseen lähetetään jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta ja kutsuun liitetään luettelo käsiteltävistä asioista. Tieto kokouksesta toimitetaan myös muille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Kokouskutsu esityslistoineen on lähetetty 11.9.2018.

KL 7:4,1 mukaan toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Esitys Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

68 §

Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys Hyväksytään johtokunnan jäsenille postitettu esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Esityslista hyväksyttiin tämän kokouksen työjärjestykseksi, siten että § 73 ja §74 käsiteltiin ennen § 72.

69 §

Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Pöytäkirjan tarkastus suoritetaan yhteisen seurakuntapalvelun toimistossa (Tellervonkatu 5) yleensä kokouspäivän jälkeistä päivää seuraavana päivänä klo 12–15.30 välisenä aikana. Pöytäkirja pidetään nähtävänä kirkkoherranvirastossa oikaisuvaatimuksen/valitukselle tekemiselle varatun ajan (14/30 pv), tavallisesti pöytäkirjan tarkastuspäivän jälkeisestä ensimmäisestä kirkkoherranviraston aukiolopäivästä lähtien. Pöytäkirjan nähtävillä pitämisestä ilmoitetaan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla kokouskutsun/esityslistan lähettämisestä alkaen.

Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, johtokunta kokouksessaan.

Esitys Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja on tarkastettavissa Kirkkoherranvirastossa Tellervonkatu 5, 1. krs, perjantaina 21.9.2018 klo 13–15.30.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Ilona Vehmas ja Jani Tanskanen.

70 §

Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen

Esitys Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus osallistujalistan mukaisesti.

Päätös Myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus osallistujalistan mukaisesti.

71 §

½ - vuotisarviointi vuoden 2018 toimintasuunnitelman toteutumisesta

Johtokunnan tehtävänä on ohjesäännön mukaan *johtaa yhdessä yhteisen seurakuntapalvelun johtajan kanssa yhteisen seurakuntapalvelun toimintaa ja seurata yhteisen seurakuntapalvelun talous- ja toimintasuunnitelman toteutumista*. Talousarvioin toteuman seuranta johtokunta toteuttaa neljännesvuosittain saamansa raportin muodossa, mutta toimintasuunnitelmien toteutumisen seuranta ei ole tähän mennessä säännöllisesti ollut muutoin kuin vuosittaisen toimintakertomuksen muodossa.

Nykyinen käytäntö ei anna johtokunnalle mahdollisuutta aktiivisesti toteuttaa ohjaamistehtäväänsä toimintasuunnittelun toteutumiseksi, koska tietoa ei ole ollut saatavilla kesken toimintavuoden. Yhteisen seurakuntapalvelun vt. johtajan näkemyksen mukaan seurantajärjestelmää on syytä kehittää sellaiseksi, että se tarjoaa johtokunnalle säännönmukaisesti tietoa myös toimintasuunnittelun toteutumisesta.

Ensimmäisenä kehittämistoimenpiteenä vt. johtaja on kutsunut työalojen vastuuhenkilöt johtokunnan kokoukseen antamaan suullisen raportin johtokunnalle työalan toimintasuunnittelun toteutumisen asteesta kuluva vuonna. Vastuuhenkilöiden tehtävänä on antaa vastaukset kysymyksiin: a) mitä suunnitelmasta on toteutunut ja miten on onnistuttu sekä b) mitä suunnitelmasta on vielä toteuttamatta ja miten toteutus on ajateltu tapahtuvaksi. Kyseinen raportointi tapahtuu siten, että johtokunnalle heijastetaan nähtävälle kyseisen työalan toimintasuunnitelma/t ja työalan vastuuhenkilö antaa niistä suullisen raportin johtokunnalle. Esittelyyn käytettävä aika jakaantuu siten, että raportointiin voidaan käyttää (toimintasuunnitelmien lukumäärään verrannollisesti) 5-10 min ja johtokunnan mahdollisesti esittämiin kysymyksiin 5-10 min.

Vastuuhenkilöitä on ohjeistettu, että taloutta raportoinnissa on syytä käsitellä vain, mikäli talousarvion toteuttamisessa on tapahtunut merkittäviä muutoksia verrattuna suunniteltuun. Varsinainen talouden arviointi/tilannekatsaus tapahtuu ½-vuotisraportin käsittelemisen kautta (oma pykälänsä asialistalla).

Esitys Johtokunta tutustuu kokouksessa eri työalojen toimintasuunnitelmien ½-vuotisarviointiin ja merkitsee yleistilanteen tiedoksi.

Päätös Johtokunta tutustui toimintasuunnitelmien ½ -vuotisarviointiin ja merkitsi yleistilanteen tiedoksi.

Merkittiin että, Petri Grönholm, Ville Tikkanen ja Kimmo Nieminen poistuivat kokouksesta klo 19.20.

YSP:n johtaja esittelee talousarvion toteutumisen seurantaraportin ajalta 1.1.-30.06.2018 (LIITE 1).

Esitys Johtokunta merkitsee talousarvion toteutuman tiedoksi.

Päätös Johtokunta merkitsi talousarvion toteutuman tiedoksi.

73 §

Messu ja musiikki tiimin sekä Missio ja palvelutiimin toimintasuunnitelmat vuodelle 2019

Perustettavan yhteisen seurakuntatyön organisaatorakenteeseen pohjautuen johtokunta hyväksyy tiimikohtaisen toimintasuunnitelman jokaiselle vuodelle.

Johtokunnan kokoukseen 30.5.2018 mennessä kaksi tiimiä ei ollut ehtinyt saada vuoden 2019 toimintasuunnittelua valmiiksi, joten johtokunta päätti tuolloin, että Messun ja musiikin sekä Missio ja palvelun tiimien toimintasuunnitelmat hyväksytään johtokunnan kokouksessa 18.9.2018.

Esitys Johtokunta hyväksyy
1. Messu ja musiikki tiimin toimintasuunnitelman vuodelle 2019 (LIITE 2)
2. Missio ja palvelu tiimin toimintasuunnitelman vuodelle 2019 (LIITE 3)

Päätös Johtokunta hyväksyi
1. Messu ja musiikki tiimin toimintasuunnitelman vuodelle 2019 (LIITE 2)
2. Missio ja palvelu tiimin toimintasuunnitelman vuodelle 2019 (LIITE 3)

74 §

Vuoden 2019 talousarviovarojen jako kirkon virallisille lähetysjärjestöille
(valmistelija; Ulla Klemettinen 050 340 9889)

Lähetystyön ja kansainvälisen vastuun talousarvioehdotukseen vuodelle 2019 sisältyy lähetystyön avustusmääräraha, 519445euroa. Pohjaehdotus avustusmäärärahan jakautumiseen kirkon virallisten lähetysjärjestöjen kesken on seuraava:

Suomen Lähetysseura	55%	285 695€
Ev.lut. Kansanlähetys	11%	57 140€
Suomen Luterilainen evankeliumiyhdistys	5%	25 972€
Suomen Piipiaseura	7%	36 361€
Medialähetys Sanasaattajat	7%	36 361€
Ev.lut. Lähetisyhdistys Kylväjä	15%	77 916€

Kirkon lähetystyön keskus suosittaa seurakunnille, että myöntäessään talousarviomäärärahoja kirkon lähetysjärjestöille seurakunnat ottaisivat huomioon kaikki seuraavat seikat:

- lähetysjärjestöjen seurakunnilta ja suoraan seurakuntalaisilta vastaanottama lähetystyön vapaaehtoinen kannatus
- seurakunnan nimikkoyhteistyösopimukset
- lähetysjärjestöjen ulkomainen toiminta ja sen osuus järjestön kaikesta toiminnasta
- seurakunnan ja lähetysjärjestön yhteistyön laajuus ja laatu
- seurakunnan mahdollisuus osallistua järjestön lähetystoiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen.

Seurakunta on lähetystyön subjekti ja kirkko määrittelee itse, miten se haluaa lähetyskannatuksensa jakaa. Kirkon lähetystyön keskuksen suositukset antavat kuitenkin painavan linjauksen lähetystyön talousarviovarojen jakamisesta. Vapaaehtoisen lähetyskannatuksen vaikutuksella ei ole lineaarista vaikutusta talousarviovarojen jakamiseen lähetysjärjestöille. Vapaaehtoinen tuki on kuitenkin merkittävä mittari ja viesti seurakunnan ruohonjuuritasolla tehtävästä lähetystyöstä.

Prosenttilukuja laskettaessa on pohjaksi otettu vapaaehtoisen lähetyskannatuksen kolmen vuoden keskiarvo sekä muut kirkon lähetystyön keskuksen suositukset.

Liitteessä 4 on esitetty yhteenveto lähetystyön voimassa olevista nimikkosopimuksista ja niihin sidotut talousarviovarat sekä avoin vuosiaavustus lähetysjärjestöittäin edellä ehdotetun jaon mukaan toteutettuna. Liitteessä 5 on esiteltyä Jyväskylän seurakunnan alueelta kerätty vapaaehtoinen tuki lähetysjärjestöille.

- Esitys Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta antaa liitteen 4 ja 5 mukaisen esityksen kirkkoneuvostolle lähetystyön määrärahan jakautumisesta kirkon virallisten lähetysjärjestöjen kesken.
- Päätös Johtokunta päätti esittää kirkkoneuvostolle lähetystyön määrärahan jakautumista kirkon virallisten lähetysjärjestöjen kesken esittelytekstissä kuvatulla tavalla (LIITTEET 4 ja 5).

75 §

Lastenkirkko-hankeeseen osallistuminen

(Valmistelija; lapsi- ja perhetyön työalasihteerit Ritva Parkkali, puh. 050 549 7013)

Lastenkirkko-media on 3-8-vuotiaille suunnattu verkkosivusto. Fisucraft.net on omalla palvelimellaan toimiva 7-10-vuotiaille suunnattu pelimaailma Minecraft-pelissä. Nämä molemmat ovat kirkon yhteisiä verkkosisältöjä 3-10-vuotiaille lapsille.

Toimintaideana on, että lastenkirkko-media on helposti tavoitettava, elämyksellinen, turvallinen verkkomedia 3-10-vuotiaille. Se on

matalan kynnyksen ovi tutustua kirkkoon ja kristilliseen uskoon. Lastenkirkko-media tukee kodin kristillistä kasvatusta. Lastenkirkko helpottaa seurakuntien työtä laadukkaana verkkosisällön tuottamiseksi lapsille. Lastenkirkkoa käyttävät varhaiskasvattajat osana yhteiskunnan tarjoamaa uskontokasvatusta ja opettajat monipuolisen uskontoihin ja katsomuksiin liittyvän yleissivistyksen lisäämiseen.

Lastenkirkon kokonaisuus muodostuu kahdesta eri palvelusta:

- Lastenkirkko.fi on 3-8-vuotiaille suunnattu verkkosivusto, jonka sisältöä tuotetaan yhdessä Lasten Pyhäkoululehden kanssa. Jatkossa lehden nimi muuttuu myös Lastenkirkoksi, jolloin perheiden ja seurakuntien käytössä on selkeä Lastenkirkko-media.
- Fisucraft on osa Lastenkirkko-mediaa, jota Nuori kirkko ry julkaisee Suomen ev.lut. kirkon seurakuntien yhteisenä hankkeena. Fisucraft on suunnattu 7 – 10-vuotiaille. Siellä ei ole normaalisti pelimaailmaan kuuluvia vihamielisiä pelihahmoja. Fisucraftin valvojat huolehtivat yhteispelin sujumisesta olemalla pelissä mukana ja puuttumalla tarvittaessa sääntörikkomuksiin.
- Fisucraft on digitaalista palikkarakentelua. Siellä on maailmoja, joissa voi rakennella vapaasti tai seikkailla Minecraftin kielellä ilmaistuna selvitystilassa. Fisucraftissa voi myös tutustua valmiiksi rakennettuihin paikkoihin, kuten kirkkoihin ja niiden symboliikkaan, sekä raamatunkertomusten maisemiin. Fisucraftissa on esimerkiksi Martti Lutherin elämään tutustuttava Luthercraft –jossa voi naulata omat teesit kirkon oveen ja kulkea tietokilpailuradalla.
- Fisucraft sopii hyvin virtuaalikerhojen kotipaikaksi. Kerhoja on jo Vantaalla, Tampereella ja Jyväskylässä. Kerhot kokoontuvat yleensä kerran viikossa. Ohjaajien johdolla kerholaiset keksivät mitä mielikuvituksellisempia rakennushaasteita ratkottavakseen. Fisucraftissa voi osallistua erilaisiin rakennuskilpailuihin ja näin tuoda omaa osaamista esille.
- Fisucraftin nettisivuilta fisucraft.net löytyy lisätietoja ja ohjeita sekä lisämateriaaleja joita voi hyödyntää mm. uskonnonopetuksessa. Sivuilta löytyvä Fisupliia kertoo raamatunkertomuksia Minecraftin tapaan.
- Fisucraft aloitti maaliskuussa 2015 ja tähän mennessä serverillä on käynyt 2166 eri pelaajaa. www.fisucraft.net

Yhdessä nämä ovat edullinen ja monipuolinen kokonaisuus, joka mahdollistaa sekä lasten oman osallistumisen sisällön tuotantoon, että

laadukkaan pedagogisen ja teologisen sisällön. Fisucraft on myös peruskoulun uuden opetussuunnitelman (2016) näkökulmasta ajan hermoilla tuottaessaan opetukseen taitojen kehittämistä vahvistavan oppimisympäristön.

- Esitys Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta päättää, että Jyväskylän seurakunta / yhteinen seurakuntatyö jatkaa keväällä 2016 tehtyä päätöstä olla mukana toteuttamassa ja kehittämässä Lastenkirkko-mediaa ja Fisucraftia yhdessä muiden seurakuntien ja toimijoiden kanssa. Vuoden 2019 kustannukset on huomioitu tulevassa talousarviossa. Johtokunta valtuuttaa vt. Ysp:n johtaja Tuomas Palolan allekirjoittamaan sopimuksen. Johtokunta nimeää samalla varhaiskasvatuksen asiantuntijan Jyväskylän seurakunnan edustajaksi Lastenkirkon digitaalisia palveluita ohjaavaan ohjausryhmään.
- Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

76 §

Raportit lähetysjärjestöjen kesäjuhlilta

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta nimesi kokouksessaan 7.3.2018 30 §, seurakunnan edustajat lähetysjärjestöjen kesäjuhlille. Edustajien edellytettiin toimittavan johtokunnalle raportin kokouksista. Raportit ovat liitteenä (LIITE 6).

- Esitys Merkitään raportit tiedoksi.
- Päätös Raportit merkittiin tiedoksi.

Merkittiin, että Heini Lekander, Jukka Hassinen ja Ritva Parkkali poistuivat kokouksesta klo 19.50.

77 §

Etiopialaiset vieraat Jyväskylässä, Etiopian seurakuntamatkan ja Sortavalan juhlamatkan raportit

Vuorovaikutusmääräraha ja ystävyysseurakuntatyön määräraha on käytetty seuraaviin projekteihin määrärajoja: Etiopialaiset vieraat Jyväskylässä, Etiopian seurakuntamatka ja Sortavalan juhlamatka. Näiden projektien raportit ovat liitteenä (liite 7).

- Esitys Raportit saatetaan johtokunnalle tiedoksi (LIITE 7).
- Päätös Raportit merkittiin tiedoksi.

Merkittiin, että Karoliina Vallipuro ja Ulla Klemettinen poistuivat kokouksesta klo 20.00.

Kokous keskeytettiin klo 20.05-20.10 väliseksi ajaksi.

78 §

Lapsi- ja perhetyön sekä nuorisotyön työalasihteerin virkojen muuttaminen asiantuntijan viroiksi, pääasiallisten tehtävien ja kelpoisuusehtojen määrittäminen
(Valmistelija; Tuomas Palola, 050 549 7022)

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta sai 18.4.2018 kirkkoneuvostolta lausuntopyynnön Yhteisen seurakuntatyön organisaatiosta. Johtokunta kävi 8.5.2018 kokouksessaan keskustelua Yhteisen seurakuntatyön organisaation lausuntoesityksestä ja päätti esittää edelleen Kirkkoneuvostolle vt. yhteisen seurakuntapalvelun johtajan Tuomas Palolan laatiman lausunnon (8.5.2018 kokouksen liite 3).

Kirkkoneuvosto käsitteli asiaa kokouksessaan 16.5.2018 (108§, kirkkoherra Arto Viitalan esittelystä):

"Yhteisen seurakuntapalvelun organisaatiossa on tällä hetkellä kaksi työalasihteerin virkaa, jotka on täytetty määräaikaisesti henkilöstösuunnittelun keskeneräisyyden vuoksi: lapsi- ja perhetyön työalasihteerin virka (vakanssi nro 121) sekä nuorisotyön työalasihteerin virka (vakanssi nro 92).

Kirkkovaltuuston 19.12.2017 hyväksymän henkilöstösuunnitelman pohjalta on kirkkoneuvoston johdolla jatkettu valmistelua yhteisen seurakuntapalvelun organisaation muutoksista ja tähän liittyen työalasihteerin virkojen tehtäväkuvien, nimikkeiden ja kelpoisuusehtojen tarkastelua. Kirkkoneuvosto päätti 18.4.2018, 81 §, pyytää yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalta lausunnon organisaatiomuutoksista mukaan lukien edellä mainitut kasvatuksen työalasihteereiden virat. Johtokunta on antanut asiassa lausunnon 8.5.2018, § 53 (lausunto sisältyy kirkkoneuvoston/ kirkkovaltuuston kokousaineistossa organisaatiomuutoksen kokonaisuutta käsittelevän asiakohdan liitteisiin).

Johtokunnan lausunnossa ehdotetaan, että lapsi ja perhetyön työalasihteerin virkanimike muutetaan varhaiskasvatuksen asiantuntijaksi ja nuorisotyön työalasihteerin virkanimike muutetaan nuoriso- ja rippikoulutyön asiantuntijaksi. Johtokunnan lausunnossa myös todetaan, että tässä yhteydessä virkanimikkeessä on otettava käyttöön termi varhaiskasvatus lapsi- ja perhetyön sijaan. Johtokunnan lausunnon mukaan asiantuntija toimii oman työalansa ylimpänä "substanssijohtajana", mutta viran varsinaiseen tehtäväkuvaan ei sisälly esimiesvastuuta. Asiantuntijan tehtävänkuvaa sisältyy johtokunnan ehdotuksen mukaan seuraavia osaluueita:

- vastaa työalansa toiminnan koordinoinnista ja kehittämisestä koko

seurakunnan alueella sekä toimii ensisijaisena työalan yhteyshenkilönä muiden seurakuntien ja kokonaiskirkon suuntaan

- seuraa työalansa yleistä kehitystä niin itsenäisesti kuin osallistumalla työalan seminaareihin ja koulutuksiin sekä huolehtii tarpeellisen koulutuksen järjestämisestä

- tarjoaa konsultatiivista asiantuntija-apua niin aluekappalaisille kuin yhteistoiminta-alueen koordinaattoreille ja tarvittaessa tiiminvetäjälle liittyen työalan henkilöstön johtamiseen, rekrytointiin, työvuorosuunnitteluun, koulutukseen, jne. esimiestyöstä nouseviin kysymyksiin

- osallistuu toiminnallisen johtoryhmän kokouksiin ja esittelee siellä oman työalansa asioita

- valmistelee ja johtaa työalan kaikkien työntekijöiden kokouksia ja yhteistoiminta-alueiden koordinaattorien kokouksia

- valmistelee omaan työalansaan liittyvät asiat ja osallistuu kutsuttuna niiden käsittelyyn johtokunnan kokouksissa

- osallistuu yhteisen seurakuntatyön toimialojen kokouksiin ja esittelee kirjallisesti oman työalansa asiat niissä

- vastaa oman alatiiminsä työalalalavereiden pitämisestä

- toimii omassa erityistehtävässään työtiiminsä toimintasuunnitelman mukaisten tavoitteiden täyttämiseksi.

Johtokunnan lausunnosta käy ilmi, että asiantuntijan ehdotettu tehtäväkuva painottaa – kuten työalasihteerinkin tehtäväkuva – työalan asiantuntijaohjasta. Työalasihteerit ovat lähiesimiehiä omassa yhteisen seurakuntapalveluun kuuluvassa tiimissään, mutta eivät esimiesasemassa alue seurakuntien työntekijöihin nähden. Myöskään asiantuntijat eivät olisi alue seurakuntien työntekijöiden esimiehiä, mutta yhteisen seurakuntapalvelun organisaatiomuutoksen myötä asiantuntijan tehtävään ei varsinaisesti sisälly lähiesimiestehtäviä myöskään omassa tiimissä. Sekä varhaiskasvatukseen että nuorisotyön asiantuntija kuuluu ehdotetussa yhteisen seurakuntatyön organisaatiossa samaan kasvatukseen tiimiin, jolle erikseen valitaan määrääjäksi lähiesimieheksi tiiminvetäjä.

Varhaiskasvatukseen asiantuntijan viran kelpoisuusehdoksi johtokunta ehdottaa lausunnossaan kirkkohallituksen päätöksen 24.1.2017 (Kirkon säädöskokoelma nro 124) 3 § mukaista varhaiskasvatukseen ohjaajan pätevyyttä, kuitenkin siten, että saman päätöksen 8 § mukaisesti Kirkkohallituksen tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukaisen tutkinnon suorittanut on edelleen kelpoinen vastaavaan virkaan. Ulkomailla suorittettujen tutkintojen ja opintojen hyväksymistä säätelee saman päätöksen 7 §. Johtokunnan lausunnon mukaan virkaan valittavalta tulee lisäksi edellyttää työalajohtamisen koulutusta tai sitoutumista sen suorittamiseen ja seurakuntatyön ja varhaiskasvatukseen työalan työkokemus ja asiantuntemus tulee katsoa valinnassa eduksi, samoin esimieskokemus.

Nuoriso- ja rippikoulutyön asiantuntijan viran kelpoisuusehdoksi johtokunta ehdottaa kirkkohallituksen päätöksen 24.1.2017 (Kirkon säädös-kokoelma nro 124) 2 § mukaista nuorisotyönohjaajan pätevyyttä, kuitenkin siten, että saman päätöksen 8 § mukaisesti kirkkohallituksen tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukaisen tutkinnon suorittanut on edelleen kelpoinen vastaavaan virkaan. Ulkomailla suoritettujen tutkintojen ja opintojen hyväksymistä säätelee saman päätöksen 7 §. Tämän lisäksi virkaan valittavalta tulee edellyttää työalajohtamisen koulutusta tai sitoutumista sen suorittamiseen. Seurakuntatyön ja nuoriso- sekä rippikoulutyön työalan työkokemus ja asiantuntemus katsotaan valinnassa eduksi, samoin esimieskokemus.

Kumpaankin virkaan valittavan on lisäksi oltava evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Johtokunnan lausuntoon sisältyviä näkemyksiä ja ehdotuksia voidaan pitää kauttaaltaan perusteltuina ja myös kirkkovaltuuston hyväksymän henkilöstösuunnitelman linjausten mukaisina. Todettakoon myös, että termin ”lapsi- ja perhetyö” korvaaminen termillä ”varhaiskasvatus” on osa laajempaa käsitteiden muutosta kirkon piirissä. Jyväskylän seurakunnassa on syytä lähitulevaisuudessa muuttaa kyseinen termi myös muissa yhteyksissä (mm. lapsityönohjaajien virkojen nimikkeet).

Tässä vaiheessa kirkkoneuvoston on syytä tehdä kirkkovaltuustolle johtokunnan lausunnon mukainen esitys näiden kahden työalasihteerin virkanimikkeiden muutoksista, kelpoisuusehdoista ja pääasiallisista tehtävänkuvista. Mikäli esitys tulee hyväksytyksi kirkkovaltuustossa, tuodaan erillisenä valmisteluna kirkkoneuvoston päätettäväksi virkojen haettavaksi julistaminen ja siihen liittyvät muut seikat (haastattelutyöryhmä, palkkaus, virkapaikat, jne). Haettavaksi julistamisen yhteydessä voidaan palata kirkkoneuvostossa tarkemmin myös hakuilmoituksessa mainittaviin eduksi katsottaviin ominaisuuksiin. Mahdollisesti on tällöin syytä tarkentaa johtokunnan lausunnosta mainittu esimieskokemuksen eduksi katsominen hieman väljemmin esimerkiksi muotoon ”valmiudet myös lähiesimiestehtävään tiiminvetäjänä”. Näin sen vuoksi, että asiantuntijan virka ei varsinaisesti ole esimiestehtävä, vaikkakin viranhaltija voi tulla määrääjäksi nimetyksi myös tiimin esimieheksi.

Esitys Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se päättää

- 1) muuttaa lapsi- ja perhetyön työalasihteerin viran (vakanssi nro 121) varhaiskasvatuksen asiantuntijan viraksi;*
- 2) muuttaa nuorisotyön työalasihteerin viran (vakanssi nro 92) nuoriso- ja rippikoulutyön asiantuntijan viraksi;*
- 3) hyväksyä kummankin viran pääasiallisiksi tehtäviksi seuraavat:*
 - vastata työalansa toiminnan koordinoinnista ja kehittämisestä koko seurakunnan alueella sekä toimia ensisijaisena työalan yhteyshenkilönä muiden seurakuntien ja kokonaiskirkon suuntaan*

-
- seurata työalansa yleistä kehitystä niin itsenäisesti kuin osallistumalla työalan seminaareihin ja koulutuksiin sekä huolehtia tarpeellisen koulutuksen järjestämisestä
 - tarjota asiantuntija-apua niin aluekappalaisille kuin yhteistoiminta-alueen koordinaattoreille ja tarvittaessa tiiminvetäjälle liittyen työalan henkilöstön johtamiseen, rekrytointiin, työvuorosuunnitteluun, koulutukseen ja muihin esimiestyöstä nouseviin kysymyksiin
 - osallistua toiminnallisen johtoryhmän kokouksiin ja esitellä siellä oman työalansa asioita
 - valmistella ja johtaa työalan kaikkien työntekijöiden kokouksia ja yhteistoiminta-alueiden koordinaattorien kokouksia
 - valmistella omaan työalansa liittyvät asiat ja osallistua kutsuttuna niiden käsittelyyn johtokunnan kokouksissa
 - osallistua yhteisen seurakuntatyön toimialojen kokouksiin ja esitellä oman työalansa asiat niissä
 - vastata oman alatiiminsä työalalavereiden pitämisestä
 - toimia omassa erityistehtävässään työtiiminsä toimintasuunnitelman mukaisten tavoitteiden täyttämiseksi;
- 4) hyväksyä varhaiskasvatuksen asiantuntijan viran kelpoisuusehdoksi kirkkohallituksen päätöksen 24.1.2017 (Kirkon säädöskokoelma nro 124) 3 § mukaisen varhaiskasvatuksen ohjaajan pätevyyden, kuitenkin siten, että saman päätöksen 8 § mukaisesti kirkkohallituksen tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukaisen tutkinnon suorittanut on edelleen kelpoinen vastaavaan virkaan, ja että ulkomailla suoritettujen tutkintojen ja opintojen hyväksymistä säätelee saman päätöksen 7 §.
- 5) hyväksyä nuoriso- ja rippikoulutyön asiantuntijan viran kelpoisuusehdoksi kirkkohallituksen päätöksen 24.1.2017 (Kirkon säädöskokoelma nro 124) 2 § mukaisen nuorisotyöohjaajan pätevyyden, kuitenkin siten, että saman päätöksen 8 § mukaisesti kirkkohallituksen tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukaisen tutkinnon suorittanut on edelleen kelpoinen vastaavaan virkaan, ja että ulkomailla suoritettujen tutkintojen ja opintojen hyväksymistä säätelee saman päätöksen 7§.
- Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.”*

Kirkkovaltuusto käsitteli kirkkoneuvoston esitystä kokouksessaan 29.5.2018 (11§) ja päätti – keskusteltuaan pöytäkirjan mukaan virkojen kelpoisuusehdoista – palauttaa asian uudelleen valmisteluun. Koska kirkkoneuvoston esitys perustui paljolti Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan lausuntoon 8.5.2018, päätti kirkkoneuvosto 13.6.2018 antaa asian uudelleen valmisteluun Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalle 20.9.2018 mennessä.

Kirkkoherran valmisteleva esitys, jonka kirkkoneuvosto yksimielisesti hyväksyi, vastaa hyvin pitkälle Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan aiemmassa lausunnossaan esittämiä näkökulmia asiantuntijoiden pääasiallisista tehtävistä ja virkojen nimikkeistä sekä kelpoisuusehdoista.

Koska kirkkovaltuuston huomio kohdistui vain virkojen kelpoisuusehtoihin, johtokunnan ei ole syytä tässä lausunnossa ottaa aiemmasta poikkeavaa kantaa virkojen nimikkeisiin ja pääsiallisiin tehtäviin.

Johtokunnan aiempi linjaus pohjautui Jyväskylän seurakunnan – sen perustamisvaiheesta alkaen vallinneeseen – tietoiseen linjaukseen siitä, että työalasihteeri omaa työalansa peruskoulutuksen. Tämän perustelun mukaisesti esim. papisto ei ole oman peruskoulutuksensa (teologian maisteri) pohjalta voinut hakeutua kyseisiin tehtäviin tähän saakka (luonnollisesti pappi, jolla on ollut työalan peruskoulutus – esim. nuorisotyönohjaan koulutus – taustalla, on ollut hakukelpoinen). Linjaus on rohkaissut työalan kirkollisen peruskoulutuksen omaavia henkilöitä etenemään näihin työalasihteereiden – kokonaiskirkollisestikin ottaen – vastuullisiin tehtäviin Jyväskylän seurakunnassa. Valittu linjaus korostaa kirkollisen alan koulutuksen arvoa – mikä on perusteltua, koska työalasihteerinkin tehtäväkenttä on seurakunnan hengellisen työn ytimessä.

Työalasihteerin nouseminen oman ammattikunnan keskuudesta voidaan katsoa takaavan sen, että kyseisellä asiantuntijalla on omakohtainen kokemus alan perus- ja jatkokoulutuksesta. Tämän voidaan puolestaan katsoa tuovan mukanaan työtä hyödyttävän verkostoitumisen ja näkemyksen siitä, miten ammattikunnan edustajien kouluttamista ja koulutusta tulisi kehittää. Vaikkakaan tätä luontaisesti syntyvää asiantuntemusta ei voida edellyttää virkaan valittavalta asiantuntijalta, voidaan siitä katsoa olevan merkittävää hyötyä viran menestyksellisessä hoitamisessa.

Mainittuihin näkökulmiin perustuen varhaiskasvatuksen asiantuntijan sekä nuoriso- ja rippikoulutyön asiantuntijan virkojen kelpoisuusehtoja määriteltäessä on syytä edelleenkin korostaa tehtävien hengellistä vaikuttavuutta ja näin ollen edellyttää laaja-alaisten kirkollisten opintojen sisällymistä hyväksyttävään koulutukseen. Tämä näkökulma täyttyy niissä kelpoisuusehdoissa, jotka sisältyvät kirkkoneuvoston aiempaan esitykseen. Muu soveltuva korkeakoulutuskinto voi tulla myös kyseeseen, kunhan siihen sisältyy vastaavan kirkollisen alan perustutkintoon sisältyvät varhaiskasvatuksen asiantuntijan osalta varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikan sekä teologiset opinnot, ja nuoriso- ja rippikoulutyön asiantuntijan osalta teologiset opinnot.

Esitys

Johtokunta esittää lausuntonaan kirkkoneuvostolle varhaiskasvatuksen asiantuntijan sekä nuoriso- ja rippikoulutyön asiantuntijan virkojen kelpoisuusehtoja koskien seuraavan muotoilun:

1) varhaiskasvatuksen asiantuntijan viran kelpoisuusehdoksi tulee hyväksyä kirkkohallituksen päätöksen 24.1.2017 (Kirkon säädöskokoelma nro 124) 3 § mukainen varhaiskasvatuksen ohjaajan pätevyys, kuitenkin siten, että saman päätöksen 8 § mukaisesti kirkkohallituksen tai

piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukaisen tutkinnon suorittanut on edelleen kelpoinen vastaavaan virkaan, ja että ulkomailla suoritettujen tutkintojen ja opintojen hyväksymistä säätelee saman päätöksen 7 §.

Kelpoisena voidaan pitää myös henkilöä, jolla on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyy vähintään 60 opintopisteen laajuiset varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet opinnot ja vähintään 90 opintopistettä teologisia, kirkon ja seurakunnan työhön sekä kirkon varhaiskasvatukseen liittyviä opintoja seuraavasti:

1. Raamattuun, kristinuskoon ja kirkon hengelliseen elämään liittyviä teologisia opintoja vähintään 20 opintopistettä;
2. Kirkon kasvatuksen ja erityisesti kirkon varhaiskasvatuksen alan ammattiopintoja vähintään 40 opintopistettä;
3. Kirkon varhaiskasvatuksen alan päätoiminen harjoittelu vähintään 15 opintopistettä, josta vähintään 12 opintopistettä Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä;
4. Kirkon varhaiskasvatuksen alan opinnäytetyö vähintään 15 opintopistettä;

2) nuoriso- ja rippikoulutyön asiantuntijan viran kelpoisuusehdoksi tulee hyväksyä kirkkohallituksen päätöksen 24.1.2017 (Kirkon säädöskokoelma nro 124) 2 § mukainen nuorisotyönohjaajan pätevyys, kuitenkin siten, että saman päätöksen 8 § mukaisesti kirkkohallituksen tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukaisen tutkinnon suorittanut on edelleen kelpoinen vastaavaan virkaan, ja että ulkomailla suoritettujen tutkintojen ja opintojen hyväksymistä säätelee saman päätöksen 7§. Kelpoisena voidaan pitää myös henkilöä, jolla on soveltuva korkeakoulututkinto, johon sisältyy vähintään 90 opintopistettä teologisia, kirkon ja seurakunnan työhön sekä kirkon nuorisotyöhön ja kasvatukseen liittyviä opintoja seuraavasti:

1. Raamattuun, kristinuskoon ja kirkon hengelliseen elämään liittyviä teologisia opintoja vähintään 20 opintopistettä;
2. Kirkon kasvatuksen ja nuorisotyön alan ammattiopintoja vähintään 40 opintopistettä;
3. Kirkon kasvatuksen ja nuorisotyön alan päätoiminen harjoittelu vähintään 15 opintopistettä, josta vähintään 12 opintopistettä Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä;
4. Kirkon kasvatuksen ja nuorisotyön alan opinnäytetyö vähintään 15 opintopistettä.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

79 §

Lausunnon antaminen yhteisen seurakuntatyön johtajan (I kappalainen) viran sisällöstä ja erityisistä tarpeista

(Valmistelija; Arto Viitala, 0400 540 490)

Merkittiin, että Tuomas Palola oli esteellinen ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Yhteisen seurakuntapalvelun vt. johtaja ei osallistu esteellisyyden vuoksi asian käsittelyyn. Yhteisen seurakuntapalvelun johtosäännön mukaan kirkkoherran nimeämä pappi toimii tällöin esittelijänä (5 §).

Kirkkoneuvosto 13.6.2018, 130 §, Yhteisen seurakuntatyön johtajan viran haettavaksi julistamisen valmistelu (Esittelijä Arto Viitala, puh. 0400 540 490)

Jyväskylän seurakunnan joulukuussa 2017 hyväksytyn henkilösuunnitelman mukaan avoinna oleva yhteisen seurakuntapalvelun johtajan virka (I kappalainen) voidaan täyttää. Kirkkovaltuusto on myös hyväksynyt 29.5.2018 yhteisen seurakuntapalvelun organisaatiomuutoksen ja siihen liittyvät johtosääntömuutokset. I kappalaisen tehtävänimikkeenä uudessa johtosäännössä on "yhteisen seurakuntatyön johtaja" liittyen siihen, että koko yksikönkin nimi muutettiin "yhteiseksi seurakuntatyöksi".

Lapuan tuomiokapituli päätti antaa 31.3.2018 § 4 viranhoitomääräyksen vt. I kappalaiseksi pastori Tuomas Palolalle 31.12.2018 asti. Samassa yhteydessä tuomiokapituli päätti lykätä I kappalaisen viran haettavaksi julistamista syyskaudelle 2018. Perusteena em. organisaatiomuutokset, jotka vaikuttavat viran tehtävänkuvaan.

Käytäntönä on, että kirkkoneuvosto antaa tuomiokapitulille lausunnon kappalaisten virkojen erityisistä tarpeista ennen kuin virka julistetaan haettavaksi. Aluekappalaisten virkojen osalta kirkkoneuvosto on ensin pyytänyt lausunnon alueneuvostoilta sisällöstä ja erityisistä tarpeista. Vastaava menettely eli lausunnon pyytämien yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalta on aiheellinen myös yhteisen seurakuntatyön johtajan viran kohdalla. Kesäkausi tuo väistämättä taukoa kokousrytmiin ja viran täytön valmistelun etenemiseen, mutta kapitulin asettamassa aikataulussa eli syyskaudella 2018 ehditään kuitenkin hyvin edetä, sillä kirkkoneuvosto voi käsitellä asian syyskuun kokouksessa. Sijaisjärjestely on vakiintunut eli sikäli valmistelun pitkittyminen ei aiheuta hankaluuksia.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan viran tehtävänkuvaan saattaa olla jonkin verran vaikutusta myös valmisteilla olevalla keskusrekisterihankkeella. I kappalainen mm. toimii Taulumäen papin/virastopapin esimiehenä. I kappalaisen tehtävänkuvaa ja viran erityisiä tarpeita selvitetäessä onkin syytä ottaa riittävästi huomioon myös keskusrekisterivalmistelun mahdolliset vaikutukset virkaan. Tämän hetken tiedon mukaan hiippakunnan laajuista, mahdollisesti Jyväskylän seurakunnan yhteyteen perustettavaa keskusrekisteriä, valmistellaan siten, että se voisi aloittaa toimintansa vuoden 2020 alussa.

Esitys Kirkkoneuvosto päättää pyytää yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalta lausunnon yhteisen seurakuntatyön johtajan (I kappalainen) viran sisällöstä ja erityisistä tarpeista 20.9.2018 mennessä.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Esittelijän esitys yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalle lähetetään johtokunnan jäsenille erikseen.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan virkaan sisällytetyt esimiesvastuut ja muut johtamiseen liittyvät tehtävät on määriteltävä yhteisen seurakuntatyön johtosäännössä (tulee voimaan 1.1.2019). Koska virka on myös kappalaisen virka eli seurakuntapapin virka, sisältyy siihen myös jumalanpalveluselämän, kirkollisten toimitusten ja muun seurakuntatyön toteuttamista. Seurakuntatyön vastuut määritellään lähemmin kirkkoherran johdolla laadittavassa papiston keskinäisen työnjaon kuvauksessa.

Kirkkovaltuuston 29.5.2018, 10 §, hyväksymän yhteisen seurakuntapalvelun organisaatiomuutoksen myötä yksikön nimi on 1.1.2019 alkaen "Yhteinen seurakuntatyö" ja johtajan nimike vastaavasti "Yhteisen seurakuntatyön johtaja". Nimikemuutos osaltaan kuvastaa sitä, että yksikön vastuulle siirtyy Taulumäen kirkon toiminta ja siten aiempaa vahvemmin erityistyömuotojen rinnalla myös muuta seurakuntatyötä. Tämä muutos heijastuu myös yhteisen seurakuntatyön johtajan tehtävänkuvaan.

Uutena piirteenä, osana em. organisaatiomuutosta, yhteisen seurakuntatyön johtajan tehtävänkuvaan on vuoden 2019 alusta lukien tulossa myös sihteeripalvelutiimin johtaminen. Sihteeripalveluiden tiimi muodostetaan yhteisestä seurakuntatyöstä erilliseksi yksiköksi, mutta yhteisen seurakuntatyön johtajan alaisuuteen, aluesihteereistä ja yhteisen seurakuntapalvelun kahdesta sihteeristä. Myöhemmin, keskusrekisterin toteuttamisen jälkeen on tarkoitus siirtää myös osa nykyisistä kirkkoherranviraston sihteereistä kyseiseen tiimiin.

Kirkkoneuvoston em. päätöksessä edellytetään, että I kappalaisen tehtävänkuvaan ja viran erityisiä tarpeita selvitetäessä otetaan riittävästi huomioon myös keskusrekisterivalmistelun mahdolliset vaikutukset virkaan. Lapuan hiippakunnan lääninrovastien koordinoima valmistelu alueellisen jäsenrekisterin luomiseksi tähtää keskusrekisterin perustamiseen vuoden 2020 alussa. (Tarkempaa tietoa hankkeesta ja Jyväskylän seurakunnan kirkkoneuvoston lausunto asiaan ks. KN 10/2017, 22.11.2017, 202 § (<https://www.jyvaskylanseurakunta.fi/kirkkoneuvoston-poytakirjat>).

Aiemmassa valmisteluissa on ollut vahvasti esillä ajatus, että Jyväskylän seurakunta voisi toimia Lapuan hiippakunnan laajuisen keskusrekisterin ns.

isäntäseurakuntana. Keskusrekisterissä olisi johtajan virka, joka muodollisesti olisi isäntäseurakunnan viranhaltija ja todennäköisesti isäntäseurakunnan kirkkoherra toimisi hänen esimiehenään. Keskusrekisterin johtaja kuitenkin keskittyisi nimenomaan jäsenrekisterin tehtäviin eikä hänelle todennäköisesti olisi hiippakunnan laajuisen toiminnon ohella tarkoituksenmukaista osoittaa muita johtavia tehtäviä isäntäseurakunnassa, vaikka tämäkin olisi periaatteessa mahdollista.

Keskusrekisterin toteutumisella ei sinänsä olisi merkittäviä vaikutuksia yhteisen seurakuntatyön yksikön tehtäviin. Merkittäviä vaikutuksia olisi kuitenkin yhteisen seurakuntatyön johtajan alaisuudessa vuoden 2019 alusta lukien toimivaan sihteeripalveluiden tiimin tehtäviin ja kokoonpanoon. Keskusrekisterin syntyessä sihteeripalveluiden tiimin tehtäväkenttä laajenisi todennäköisesti etenkin niillä nykyisen kirkkoherran viraston tehtävillä, jotka eivät ole varsinaista jäsenrekisterin toimintaa. Esimerkiksi kirkollisten toimitusten varausjärjestelmän ylläpitäminen kuuluu näihin tehtäviin. Tuossa vaiheessa on mitä ilmeisimmin tarkennettava kirkkoherran ja yhteisen seurakuntatyön johtajan vastuunjako. Kokoavasti voidaan keskusrekisterihankkeen osalta todeta, että se ei estä yhteisen seurakuntatyön johtajan viran hakuprosessin käynnistämistä, mutta keskusrekisterin valmistelun keskeneräisyys luo toistaiseksi tiettyjä epävarmuustekijöitä myös yhteisen seurakuntatyön johtajan viran tehtäväkenttään.

Joka tapauksessa – ilman keskusrekisterivastuutakin – on yhteisen seurakuntatyön johtajalla oltava hyvät valmiudet ottaa vastuuta paitsi yleensäkin hallinnollisista tehtävistä, myös laaja-alaisesti asiakirjahallinnasta ja erilaisten seurakuntatyötä tukevien palveluiden kehittämisestä (esim. IT-sovellukset).

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan tehtävänä on ottaa ensisijaisesti kantaa kirkkoneuvoston lausuntopyynnön mukaisesti yhteisen seurakuntatyön johtajan viran sisältöön ja erityisiin vaatimuksiin. Lausuntoehdotus asiasta on liitteenä (LIITE 8).

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan on tietenkin halutessaan mahdollista lausua kirkkoneuvostolle myös muita hakuprosessiin liittyviä seikkoja. Todettakoon, että hakuprosessin eteneminen näyttää osoittautuvan aiemmin sovittujen kokousaikataulujen vuoksi varsin hitaaksi. Kirkkoneuvoston on mahdollista antaa lausunto haettavaksi julistamisesta, viran sisällöstä ja erityisistä vaatimuksista tuomiokapitulille 26. syyskuuta. Tuomiokapituli voisi tällöin julistaa viran kuukauden hakuajalla haettavaksi istunnossaan 24. lokakuuta. Hakuajan päätyttyä tuomiokapituli seuraavassa istunnossaan (aikaisintaan joulukuussa) voinee todeta hakijoiden kelpoisuuden ja antaa heistä lausunnon seurakunnalle. Näin ollen alkuvuodesta 2019 päästäisiin Jyväskylän seurakunnassa valmistelevaan

valintaa, mutta 15.1. pidettävään kirkkovaltuustoon vaali ei ehtisi. Seuraava kirkkovaltuuston kokous on sovittu toukokuulle 2019. Näyttää siis, että tilapäinen järjestely yhteisen seurakuntapalvelun johtajan virassa kestäisi joka tapauksessa kesään 2019 asti. Nopeutusta aikatauluun voisi tuoda lähinnä ylimääräisen kirkkovaltuuston kokouksen järjestämien keväällä 2019 ja/tai mikäli tuomiokapituli voisi julistaa viran haettavaksi em. istuntoaikataulusta riippumatta. Kirkkovaltuuston järjestäytymiskokous tammikuussa 2019 ei kuitenkaan liene paras mahdollinen ajankohta tämän vaalin suorittamiselle.

Esittelijä on ollut yhteydessä hakuprosessin aikataulusta yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan puheenjohtajan ja Terhi Pullin ja varapuheenjohtajan Erkki Puhalaisen kanssa. Edellä todettujen seikkojen vuoksi on esittelijän ja puheenjohtajiston keskustelussa noussut selkeästi esiin tarve harkita myös sitä vaihtoehtoa, että johtajan viran haettavaksi julistamista lykättäisiin niin pitkälle, että keskusrekisterihankkeen etenemisestä saataisiin selvyys ja toisaalta myös ensi vuoden vaihteeseen sijoittuva yhteisen seurakuntapalvelun organisaatiomuutos ehdittäisiin ensin toteuttaa. Tällä hetkellä vt. johtajana toimii Tuomas Palola ja hän on käytettävissä jatkamaan viran väliaikaisena hoitajana. Tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, että kappalaisen virkaa ei julisteta haettavaksi (KJ 6:14).

Eesitys

Johtokunta

- 1) hyväksyy liitteenä olevan lausunnon yhteisen seurakuntatyön johtajan viran sisällöstä ja erityisistä tarpeista
- 2) pyytää kirkkoneuvostoa harkitsemaan, että se ehdottaisi tuomiokapitulille yhteisen seurakuntatyön johtajan viran (I kappalainen) haettavaksi julistamisen lykkäämistä elokuun loppuun 2019 saakka

Päätös

Johtokunta päätti yksimielisesti esityksen mukaan.

Merkittiin että, Petri Janhunen poistui kokouksesta klo 20.27.

80 §

Ilmoitusasiat

- Ke 10.10.2018 pidettävän kokousajankohdan siirtäminen. Kokous siirrettiin ma 8.10.2018 klo 17.00.

81 §

Muut mahdollisesti esille tulevat asiat

82 §

Valitusosoitus

Oikaisuvaatimus on tehtävä Kirkkolain 24 luvun mukaisesti

Allekirjoitukset	Terhi Pulli puheenjohtaja	Paula Kääriäinen sihteeri
Käsitellyt asiat	67-82 §	
Pöytäkirjantarkistus	Kirkkoherran virastossa Tellervonkatu 5	21.9.2018 klo 13-15.30
Pöytäkirjan tarkastajien allekirjoitukset	Ilona Vehmas	Jani Tanskanen
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Kirkkoherranvirastossa	24.9.-8.10.2018 klo 9 - 15.30
Nähtäville asettami- sesta ilmoitettu	Kirkkoherranviraston ilmoitustaululla	11.9.2018
Todistaa	Tuomas Palola	