

ALUENEUVOSTO

AIKA 14.12.2017 klo 16.30 – 18.14

PAIKKA Keltinmäen kirkko, Keltinmäentie 10

Sivu / §

Alkuhartaus ja kokouksen avaus

3 55 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

3 56 Työjärjestyksen hyväksyminen

3 57 Pöytäkirjan tarkastajat

4 58 Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen

4 59 Kolehtisuunnitelma 1.1.-31.5.2018 (liite)

4 60 Talousarvion toteutuma 1.1.-1.12.2017 (liite)

4 61 Alueneuvoston lausunto henkilöstösuunnitelmasta (liite)

7 62 Kanttoritilanne yhteistoiminta-alueella (Keltinmäki-Säynätsalo-Korpilahti)

9 63 Ilmoitusasiat

9 64 Seuraava alueneuvoston kokous

9 65 Valitusosoitus

9 66 Kokouksen päättäminen

Esteestä tulee ilmoittaa ja kutsuthan varajäsenen paikalle.

Esteestä pyydämme ilmoittamaan aluesihteerin Aira Lehto, 050 340 9899 tai sähköpostitse aira.k.lehto@evl.fi

Kokouksen aineisto on kokouksessa sähköisessä muodossa, mikäli tarvitset kokoukseen kopion aineistosta, ilmoita siitä Aira Lehdolle 11.12. mennessä sähköpostilla aira.k.lehto@evl.fi

ALUENEUVOSTO

OSALLISTUJALUETTELO

AIKA 14.12.2017 klo 16.30

PAIKKA Keltinmäen kirkko, Keltinmäentie 10

JÄSENET/LÄSNÄ
Puheenjohtaja

Varsinainen jäsen:

Lindström Tuija Elina

Hallamäki Irene poistui § 63, klo 18.14

Jokinen Annikki

Jokitalo Matti

Jylänki Tomi

Pekkarinen Pertti

Perttula Anne-Maria

~~Virelainen Raimo~~

Pitkänen Eivor

ilm.

Henk.koht. varajäsen:

~~(Siivola Laura)~~

~~(Haarala Seppe)~~

~~(Kauppinen Antero)~~

~~(Koskisaari Riika)~~

(Lajunen Heimo)

~~(Schiestl Ritva)~~

~~(Hämäläinen Heli)~~

Tilus Tero

aluekappalainen

Läsnäolo- ja puheoikeus

~~Viitala Arto~~

~~Väliniemi Tuulikki~~

Ridanpää Kristiina

kirkkoherra

KN:n edustaja

sihteeri

KOKOUKSEEN KUTSUTTUINA

Petri Lintunen

§ 62

ALUENEUVOSTO

Alkuhartaus ja kokouksen avaus

Alkuhartaus aluekappalainen Eivor Pitkänen.

55 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluiseurakunnan johtosäännön 4 §:n 2 mom. mukaan kutsu alueneuvoston jäsenille on lähetettävä kirjallisesti viimeistään viisi päivää ennen kokousta ja kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Esityslista on lähetetty 7.12.2017.

Kuulutus pöytäkirjan nähtävillä olosta on yleisesti nähtävänä kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 19.12.2017 - 2.1.2018.

KL 7:4,1 mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Esitys Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

56 §

Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys Hyväksytään alueneuvoston jäsenille lähetetty esityslista tämän kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksytään alueneuvoston jäsenille lähetetty esityslista tämän kokouksen työjärjestykseksi.

57 §

Pöytäkirjan tarkastajat

Pöytäkirjan tarkastus suoritetaan Keltinmäen kirkolla kokouksen jälkeen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä kirkkoherranvirastossa oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan (14 pv), tavallisesti seuraavan viikon maanantaista lähtien. Pöytäkirjan nähtävillä pitämisestä ilmoitetaan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla kokouskutsun/esityslistan lähettämisestä alkaen.

Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa kokouksen jälkeen.

Esitys Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tomi Jylänki ja Pertti Pekkarinen.

ALUENEUVOSTO

58 §

Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen

Esitys Läsnäolo- ja puheoikeus myönnetään osallistujalistan mukaisesti.

Päätös Läsnäolo- ja puheoikeus myönnettiin osallistujalistan mukaisesti.

59 §

Kolehtisuunnitelma 1.1.-31.5.2018 (liite)
(Esittelijä Eivor Pitkänen, puh. 050 590 0265)

Alueneuvoston tehtävänä on Alue seurakunnan johtosäännön 9 §:n mukaan hyväksyä alue seurakunnan kolehtisuunnitelma. Aluekappalainen laatii suunnitelman alueneuvoston päätettävissä olevista kolehdeista.

Esitys Alueneuvosto hyväksyy kolehtisuunnitelman 1.1.- 31.5.2018.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

60 §

Talousarvion toteutuma 1.1.-1.12.2017 (liite)
(Esittelijä Eivor Pitkänen, puh. 050 590 0265)

Alue seurakunnan johtosäännön 8 §:n 3. momentin mukaan alueneuvoston tehtävänä on seurata alue seurakunnan talous- ja toimintasuunnitelman toteutumista.

Esitys Merkitään tiedoksi talousarvion toteutuma 1.1.–1.12.2017.

Päätös Merkittiin tiedoksi talousarvion toteutuma 1.1.–1.12.2017.

61 §

Alueneuvoston lausunto henkilöstösuunnitelmasta (liite)
(Esittelijä Eivor Pitkänen, puh. 050 590 0265)

Kirkkoneuvoston asettaman henkilöstötyöryhmän loppuraportissa todetaan Keltinmäen-Korpilahden-Säynätsalon yhteistyöalueen tilanteesta seuraavaa:

Keltinmäki-Korpilahti-Säynätsalo

- pappeja nyt 4 Keltinmäessä, 2 Korpilahdella ja 2 Säynätsalossa
 - Keltinmäen aluekappalaisen arviolta eläkkeelle 2020
- kanttoreita 2 Keltinmäessä, 1 Korpilahdella ja 1 Säynätsalossa
- nuorisotyönohjaajan virkoja 3 Keltinmäessä, 1 Korpilahdella ja 2 Säynätsalossa
 - yksi eläkkeelle jääminen arviolta 2020 (Keltinmäessä)
- lapsityönohjaajan virkoja 1 (yhteinen kolmelle alue seurakunnalle)
 - lapsityönohjaaja jäämässä eläkkeelle arviolta 2020
- lastenohjaajan tehtäviä 5 Keltinmäessä, 2 Korpilahdella ja 3 Säynätsalossa
- diakonian virkoja 3 Keltinmäessä, 1 Korpilahdella ja 2 Säynätsalossa
 - yksi jäämässä eläkkeelle arviolta 2018 (Keltinmäki)

- lisäksi 1,5 aluesihteerin virkaa, jotka jatkossa alueseurakuntien kiintiön ulkopuolella - yhteensä nyt vakansseja ilman aluesihteereitä 35

| Tavoite vakansseista 2020 | Keltinmäki | Korpilahti | Säynätsalo |
|----------------------------------|------------|------------|------------|
| Papit | 4 | 2 | 2 |
| Kanttorit | 2 | 1 | 1 |
| Nuorisotyönohjaajat | 3 | 1 | 2 |
| Lapsityönohjaaja (yhteinen) | 1 | - | - |
| Lastenohjaajat | 5 | 2 | 2-3 ? |
| Diakoniatyöntekijät | 2-3 | 1 | 2 |
| Yhteensä 34 | 17-18 ? | 7 | 9-10 ? |

- 2020 uusi tavoite 33,8 työntekijää (käytännössä 34 vakanssia)
 - avoimia tai avoimeksi tulevia vakansseja 4 (pappi, nuorisotyönohjaaja, lapsityönohjaaja, diakoniatyöntekijä; kaikki ovat Keltinmäkeen sijoitettuja virkoja)
 - aluekappalaisen virka Keltinmäessä täytetään, kun tulee avoimeksi
 - nuorisotyönohjaajan virka Keltinmäessä täytetään, kun tulee avoimeksi
 - Lapsityönohjaajan virka täytetään, kun tulee avoimeksi
 - edellä mainituista täytettävistä ja edellytetystä vähennyksestä pyydetään vielä lausunnot alueneuvostoilta (tarkasteltavaksi on otettava ainakin lastenohjaajien määrän pienentäminen yhdellä siirtämällä yksi lastenohjaajista toiselle yhteistoiminta-alueelle tai diakonian viran vähentäminen; mahdollista on myös esimerkiksi diakonian virassa painottaa perhediakoniaa)
- Säynätsalossa vuoden 2011 henkilöstösuunnitelmaan oli kirjattu lastenohjaajan tehtävän vähennys 2019 (siirtona muualle)

Vuoden 2011 mukaisen henkilöstösuunnitelman mukaiset vähennykset vuoteen 2020 mennessä oli tehty Keltinmäen alueseurakunnassa jo vuoden 2016 loppuun mennessä. Kun henkilöstöresurssit päätettiin laskea yt-aluekohtaisesti, Keltinmäki-Korpilahti-Säynätsalo –alueen kiintiöön tuli yhden viran tai tehtävän vähennys. Tämä johtuu lähinnä siitä, että sekä Säynätsalo että Korpilahti ovat olleet hyvin resursoituja suhteessa seurakunnan jäsenten ja alueella asuvien asukkaiden perusteella laskettuun viitelukuun nähden (kts. raportti s. 8) Esimerkiksi Säynätsalossa 2 diakonia suhteessa viitelukuun 7678 (diakoni/3839 asukas), Keltinmäessä 3 diakonia suhteessa viitelukuun 18229 (diakoni/6076 asukas).

Vuoteen 2020 mennessä eläköitymisiä on tulossa vain Keltinmäessä, mutta viiden vuoden sisällä eläkkeelle jäämisiä tulee huomattavasti enemmän, myös useammista ammattiryhmistä. Toiminnan järjestämistä ja henkilöstöresurssien uudelleen sijoittamista tulisi ajatella pidemmällä aikavälillä. Kiireellisintä olisi saada päätös käyttöön jäävistä kiinteistöistä. Jos henkilöstöresurssien vähentäminen pitää toteuttaa vuoteen 2020 mennessä, vaihtoehdot ovat seuraavat:

1. Lastenohjaajan tehtävän siirtäminen Palokka-Tikkakoski –yt-alueelle.

Henkilöstöraportin mukaan Palokka-Tikkakoski –yt-alueella on yksi lastenohjaajan tehtävä avoinna ja toinen tulossa avoimeksi lyhyen ajan sisällä. (raportin sivu 10) Jos lastenohjaajan tehtävä siirretään Palokka-Tikkakoski –yt-alueelle, se merkitsee välttämättä toiminnan supistamista omalla yt-alueellamme. Tehtävän siirtäminen Palokka-Tikkakoski-alueelle on perusteltua, mikäli lastenohjaajan tehtävä liittyy suoraan päiväkerhotyöhön, jossa ohjaajia tulee olla riittävästi. Lähitulevaisuudessa on kuitenkin odotettavissa, että päiväkerholaisten määrä vähenee edelleen, kun kunnallinen varhaiskasvatus ("esieskari") tullaan ulottamaan 5-vuotiaisiin asti.

Kun lastenohjaajia on vähemmän, he joutuisivat siirtymään useisiin kerhopaikkoihin nykyistä enemmän. Koska Keltinmäessä yksi lastenohjaaja osallistuu nuorisotyönohjaajan kanssa koululaisten iltapäivätoimintaan kolmena päivänä viikossa, tämä toiminta on vaarantumassa. Iltapäivätoiminta on ollut rakentamassa sitä siltaa, jota on kaivattu varhaiskasvatuksen ja nuorisotyön välille. Viime vuonna rippikouluun tuli ensimmäisiä nuoria, jotka olivat osallistuneet alakoululaisten iltapäivätoimintaan. Kokemukset tästä ovat erittäin hyvät.

Tällä hetkellä yksi lastenohjaaja toimii 30 %:n työpanoksella Keltinmäen alue seurakunnan lähetysvastaavana. Tämä tehtävä joudutaan osoittamaan toiselle henkilölle, mikäli lastenohjaajan vähennys yt-alueella toteutuu.

2. Diakonin resurssin siirtäminen Säynätsalon alueelta Keltinmäen alue seurakuntaan

Diakoniatyön tilanne Keltinmäen alue seurakunnassa on tällä hetkellä erittäin haavoittuva. Kolmesta diakonista yksi on jäämässä eläkkeelle heinäkuun alussa. Tällä hetkellä hän tekee työtä 50 %:sesti. Yksi diakoneista tekee työtään 60 %:sesti vähintään elokuun 2018 loppuun. Kolmas diakoni hoitaa viransijaisuutta YSP:ssä vähintään maaliskuun puoleen väliin 2018 asti. Tällä hetkellä yksi diakonian viransijainen tekee työtä täyden viran verran.

Jos eläkkeelle jäämisen vuoksi vapautuva virka jätetään täyttämättä, Keltinmäkeen jää käytännössä 1,5 diakonia, joka viitelukuun verrattuna on diakoni/12152 henkilöä kohden. Vaikka nyt osa-aikatyötä tekevä diakoni siirtyisi koko-aikatyöhön, viiteluku olisi silti diakoni/9114 henkilöä. Näiden lukujen valossa on selvää, että ainoaksi mahdollisuudeksi jää siirtää diakonin työpanosta Säynätsalosta Keltinmäen alue seurakuntaan. Tämä siirto tulisi toteuttaa 1.6. alkaen.

Vapautuvan diakonin viran täyttämättä jättäminen ei ole paras mahdollinen vaihtoehto tulevaisuuteen varautumisen kannalta. Se on kuitenkin mahdollista tehdä, jos virkaa ei lakkauteta vaan jätetään tässä vaiheessa ainoastaan täyttämättä.

3. Lastenohjaajan tehtävän siirto Palokka-Tikkakoski –yt-alueelle sekä Keltinmäessä vapaaksi jäävän diakonian viran täyttäminen

Jos lastenohjaajan tehtävä siirretään Palokka-Tikkakoski –yt-alueelle, on välttämätöntä saada täyttää Keltinmäessä vapautuva diakonian virka. Tällöin diakonin työpanosta voisi ohjata perhetyöhön koko yt-alueella. Keltinmäen alue seurakunnassa on toisaalta selkeä tarve panostaa vanhustyöhön esimerkiksi Kortepohjassa ja Kypärämaässä. Diakonin viran täyttäminen

ALUENEUVOSTO

antaisi aluseurakuntaan resurssia myös lähetysvastaavan tehtävän hoitamiseen.

Mikäli vaadittavaa yhden viran /tehtävän vähennystä ei vaadita tehtäväksi tässä vaiheessa vaan esimerkiksi viiden vuoden sisällä, mahdollisuudet järjestää työltä uudelleen sekä yt-alueella että aluseurakunnissa ovat huomattavasti paremmat. Yt-alueella on tällä hetkellä muitakin mahdollisuuksia järjestää työtehtäviä, mutta niitä ei todennäköisesti voida järjestää vaadittavassa ajassa vuoteen 2020 mennessä.

Esitys

Alueneuvosto lausuu henkilöstösuunnitelmasta seuraavaa:

Mikäli yt-alueen vähennys tulee tehdä vuoteen 2020 mennessä, Keltinmäen aluseurakunnan kannalta

1. paras vaihtoehto on lastenohjaajan tehtävän siirto Palokka-Tikkakoski –yt-alueelle sekä Keltinmäessä vapautuvan diakonian viran täyttäminen 1.7. 2018 alkaen. Tämä edellyttää yt-alueen diakonian virkojen sisällön osittaista uudelleenarviointia. Alueneuvosto pitää tärkeänä, että lastenohjaajan tehtävän siirtoon Palokka-Tikkakoski- yt-alueelle on olemassa painavat syyt.
2. Toinen vaihtoehto on, että lastenohjaajan tehtävä pysyy yt-alueella ja diakonin resurssi siirretään Säynätsalosta Keltinmäkeen. Vapautuvaa diakonian virkaa ei lakkauteta vaan jätetään tässä vaiheessa täyttämättä. Resurssin siirtäminen Keltinmäkeen vaatii yt-alueen diakonien tehtävien osittaista uudelleenjärjestämistä.

Alueneuvoston mielestä on hyvä tiedostaa, että viiden vuoden kuluttua alkaa suuri eläköitymisen aalto. Kun useista ammattiryhmistä ja aluseurakunnista jää väkeä eläkkeelle, se antaa suuremmat mahdollisuudet järjestää työtä uudelleen. Sen suunnittelun tulisi alkaa jo nyt.

Päätös

Päätettiin esityksen mukaisesti. Todettiin kirkkoneuvoston päättäneen asian – lausuntoa odottamatta - 13.12. pidetyssä kokouksessa.

62 §

Kanttoritilanne yhteistoiminta-alueella (Keltinmäki-Säynätsalo-Korpilahti)
(Valmistelija Petri Lintunen, puh. 050 521 5414)
(Esittelijä Eivor Pitkänen, puh. 050 590 0265)

Tausta

Nykyisen Jyväskylän seurakunnan aikana on yhteistoiminta-alueemme työperäinen kanttoritarve ollut noin 4,5 virkaa. Käytännön järjestelyt ovat hieman vaihdelleet ja tällä hetkellä 4 viranhaltijan lisäksi saadaan puolen viran verran viikonvaihdetyövoimaa Keskustan aluseurakunnasta. Työn määrä ei ole muuttunut vuosien aikana. Käytännössä Keskustasta saatu työpanos on sijoitettu Säynätsalon ja Korpilahden kanttoreiden viikonvaihdenvapaisiin (toimitukset ja sunnuntaijumalanpalvelukset). Jo nyt järjestely on pelivaraltaan äärimmäisen rajoittunut: Viikonvaihdenvapaat on sijoitettava niin, että Säynätsalo ja Korpilahti vuorottelevat - ja vieläpä niin, että lähtökohtana ovat Tuomasmessujen ajat, jolloin kumpikaan em. kanttoreista ei voi olla vapaalla. Toinen erikoisuus on, että vapaaviikonvaihteen sijaistavat kanttorit vaihtelevat aiempaa enemmän, koska vuorot jakautuvat kolmen Keskustan kanttorin kesken. Järjestely ei voi olla heijastumatta kyseisten aluseurakuntien toimintaan ja varsinkaan jumalanpalveluselämän kehittämiseen.

Henkilöstösuunnitelma 2018-2020

Uusimmassa henkilöstösuunnitelmassa yt-alueellemme lasketaan sijoitettavaksi tasan 4 kanttorinvirkaa. Jos tähän ei liitetä muita työjärjestelyjä, voidaan loogisesti todeta, että yt-alueen työvoimavähennystä kohdistetaan kanttoreihin – mutta tähän päädyttäisiin ilman yt-alueella tapahtuvaa linjausta siitä, halutaanko vähennyksen kohdistuvan juuri musiikkiin.

Verrattaessa suunnitelmaa muihin yt-alueisiin huomiota kiinnittää, että Huhtasuo-Keskustan ja Vaajakoski-Kuokkalan yt-alueiden kohdalla erilaiset 0,5 viran järjestelyt kulkevat kaavailuissa mukana – mutta Keltinmäen-Säynätsalon-Korpilahden yt-alueen vallitseva tilanne sivuutetaan. Käytännössä sivuutetaan siis työvoimatarve, joka perustuu vallitseviin toimintoihin. Työvoimatarpeen ”pullonkaula” on jumalanpalveluskalenteri. Ei voi olla järkevää ja varsinkaan seurakuntalaisen kannalta loogista lähteä muokkaamaan yhteistoiminta-alueen tasolla jumalanpalveluskalenteria kanttorinvirkojen määrän pohjalta!

Mikäli suunnitelma toteutuisi, ei nykyistä jumalanpalveluskalenteria voida säilyttää yt-alueella. Jos asiaa lähestytään pelkästään teknisesti ja työvuorojärjestelyin, voidaan todeta ainakin seuraavia muutoksia:

- Säynätsalon ja Korpilahden sijaisuudet hoidettaisiin Keltinmäestä ja silti yt-alueelle jää ns. aukkoja vähintään 4 viikonvaihdetta/ 4 kuukaudessa.
- 4 kanttorin vapaat on limitettävä, mikä on erittäin rajoittava ja muihin yt-alueisiin verrattuna poikkeava.
- Kanttoreiden viikonvaihddevapaita on sijoitettava myös tärkeisiin juhlapäiviin, kuten 1. adventti, pyhäinpäivä, ehkä jopa pääsiäiseen, jotka tähän asti on pystytty hoitamaan asiaankuuluvien resurssien – jatkossa on pelättävissä, että niistä tulee kohtuuttoman kuormittavia.
- Työn luonne muuttuu: Se irtoaa alue seurakuntatyöstä, painottuu viikonvaihdetyöhön keskenään erilaisissa alue seurakunnissa ja on sekä pois arkipäivien työstä että irtautuu voimakkaasti työyhteisöstä.
- Keltinmäen mahdollisuudet kahden kanttorin yhteistyöhön messuissa loppuvat, koska molempien ollessa työvuorossa toisen on oltava Säynätsalossa tai Korpilahdella, teknisenä apuna.
- Sunnuntaille ja viikonvaihteisiin kuuluu muitakin työtehtäviä kuin toimitukset ja säännölliset jumalanpalvelukset. Mahdollisuudet kuorojen leiripäiviin, seurakunnallisiin erityispäiviin (retriitit, seurakuntatapahtumat) sekä vaikkapa vanhusten syntymäpäiväjuhliin on jätettävä kanttorin tehtävistä pois, koska ollaan toisessa alue seurakunnassa sijaisena.

Edellä mainitut seuraukset koskevat siis välittömästi jumalanpalveluselämää ja lisäksi sitä on alettava tarkastella vain työvuoroina, yksittäisinä työtehtävinä. Jumalanpalveluksen ja erityisesti sen musiikin kehittämisestä tai jumalanpalveluselämän yhteisöllisyydestä ei voida musiikin osalta enää puhua. Voidaan myös kysyä, onko realistista ajatella, että yhteistoiminta-alueemme voi koskaan muodostaa yhteistä jumalanpalveluskalenteria – mutta kuitenkin henkilöstösuunnitelman kanttorijärjestely vaikuttaa lähtevän siitä kuin sellainen olisi todellisuutta. Toinen vakava kysymys on: Nähdäänkö musiikkitoiminta ja kanttorin työ vain viikonvaihteiden toiminnasta käsin? Kanttorin työ on jo aikaa sitten ulottunut kattamaan koko työviikon arkipäivineen. Usein arkipäivät ovat jopa viikonvaihteita pidempiä työpäiviä. Viikonvaihteiden hoitaminen yt-alue tasoisesti hajottaa työt kolmeen alue seurakuntaan. Kuinka vaikeaksi silloin muodostuu arkipäivien töiden hallinta?

Keltinmäen-Säynätsalon-Korpilahden yhteistoiminta-alueelle on välttämätöntä järjestää edelleen vähintään 0,5 kanttorinviran verran työvoimaa. Tällä

ALUENEUVOSTO

hoidettaisiin Säynätsalon ja Korpilahden kanttoreiden viikonvaihevapaat, joita yhteensä on 10 viikonvaihdetta 5 kuukaudessa talviaikaan. Kesäajan osalta tarve lasketaan eri tavalla, mutta on samaa luokkaa.

Keltinmäki-Säynätsalo-Korpilahti –yt-alueen tarvittava vähennys virkoihin ja tehtäviin on laskettu yhdeksi viraksi/tehtäväksi (kts. § 61). Vähennys on suunniteltu tehtäväksi muusta kuin kanttorityövoimasta. Kanttorityövoimaa on yt-alueella tällä hetkellä 4,5:n viran verran kuten edellisestä selviää. Työvoima vähenisi 0,5 viran verran ainoastaan seurakunnassa tapahtuneiden yt-alue muutosten vuoksi.

- Esitys Keltinmäen-Säynätsalon –Korpilahden kanttorityövoima tulee säilyttää ennallaan eli 4,5 kanttorissa. Yhteisessä pöydässä tulee neuvotella, kuinka tämä järjestetään.
- Päätös Annikki Jokinen esitti keskustelun aikana pohjaesityksestä poikkeavan esityksen, jonka mukaan yhteistoiminta-alueelle lisätään 0,5 kanttorin virkaa jolloin kanttorinvirkojen kokonaismäärä olisi viisi. Esitystä kannattivat Anne-Maria Perttula ja Irene Hallamäki.
- Äänestyksessä pohjaesitys sai 3 ääntä (Jokitalo, Pekkarinen ja Pitkänen) ja vastaesitys 5 ääntä (Lindström, Hallamäki, Jokinen, Jylänki ja Perttula). Aluekappalainen Eivor Pitkänen jätti eriävän mielipiteen päätökseen.

63 §
Ilmoitusasiat

- Esitys Merkitään tiedoksi.
- Päätös Ei ilmoitusasioita.

64 §
Seuraava alueneuvoston kokous

- Esitys Seuraava alueneuvoston kokous on 1.2.2018, klo 16.30, Keltinmäen kirkolla, Keltinmäentie 10.
- Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

65 §
Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus

Oikaisuvaatimus/valitus on tehtävä Kirkkolain 24 luvun mukaisesti.

66 §
Kokouksen päättäminen

- Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.14.

ALUENEUVOSTO

Allekirjoitukset

TUIJA-ELINA LINDSTRÖM
puheenjohtaja

KRISTIINA RIDANPÄÄ
sihteeri

Käsitellyt asiat

55 – 66 §

Pöytäkirjan
tarkastus

Keltinmäen kirkolla

14.12.2017

Allekirjoitukset

TOMI JYLÄNKI

PERTTI PEKKARINEN

Pöytäkirja yleisesti
nähtävänä

Kirkkoherranvirastossa
viraston aukioloaikana

19.12.2017 - 2.1.2018

Nähtäville asettamisesta
ilmoitettu

Kirkkoherranviraston
ilmoitustaululla

7.12.2017

Todistaa

ILMOITUSTAULUN HOITAJA