

ALUESEURAKUNTA/TOIMINTAYKSIKÖ	Vaajakoski
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	Nuorisotyö
<b>Yleiskuvaus toimintayksikön keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2016 erityispiirteet ja painopisteet</b>	
<p>Pyrimme tekemään tavoitettavaa nuorisotyötä, jossa nuoret kohdataan kouluissa, oppilaitoksissa, harrastuksissa ja verkossa. Olennaista on kohtaaminen paikoissa ja tilanteissa, joissa nuoret jo ovat, ja joista heitä ei pyritä kokoamaan toisaalle. Seurakunnan yhteydessä nuorilla on mahdollisuus kasvaa kristittyinä ja ottaa vastuuta seurakunnan rakentamisesta. Nuorisotyöllä vahvistetaan nuoren kristillisen identiteetin kasvua, tulevaisuuden toivoa ja turvallista suuntaa.</p>	
<b>TAVOITTEET 2016:</b>	
<b>1. TAVOITE</b>	<b>"Toteutamme yhdessä kaikille yhteisiä jumalanpalveluksia"</b>
<b>Toteutumiseen tähtäävä keino 1</b>	1. Nuoret suunnittelevat ja toteuttavat viikkomesseja kerran kuussa osana isokoulutusta. Lisäksi nuoria rohkaistaan osallistumaan seurakunnan yhteisiin jumalanpalveluksiin.
<b>Toteutumiseen tähtäävä keino 2</b>	2. Nuorten leireille järjestetään omat messut tai leiri päätetään tulella jumalanpalvelukseen omalle kirkolle.
<b>Arviointitapa ja mittarit:</b>	1. Työntekijöiltä, nuorilta ja seurakuntalaisilta saatu palaute keväällä 2016. 2. Isosilta ja nuorten toiminnassa mukana olleilta saatu palaute.
<b>Arviointi:</b>	Nuorisotyön leirit ovat aina päättyneet messuun joko Vaajakosken kirkolla tai Koivuniemen kappelissaan pidetty messu. Nuoret ovat valmistuneet ja osallistuneet messuihin mielellään. Nuoret ovat rohkaistuneet tulemaan itsenäisesti kysymään tehtäviä messuun. Nuorten viikkomesseut eivät ole toteutuneet joka kuukausi työntekijä vaihdoksista johtuen. Nuorisopapin jäätyä osa-aikaiselle virkavapaalle, ei niitä pystytä myöskään vuonna 2017 järjestämään.
<b>2. TAVOITE</b>	<b>"Kehitämme erilaisia seurakuntaelämään osallistumisen ja vastuunkantamisen muotoja"</b>
<b>Toteutumiseen tähtäävä keino 1</b>	1. Uskallamme luottaa toimintaa ja sen suunnittelua nuorten käsiin.
<b>Toteutumiseen tähtäävä keino 2</b>	2. Työntekijät pyrkivät tunnistamaan ja tukemaan nuorten motivaatiota, jotta he voivat toimia.
<b>Arviointitapa ja mittarit:</b>	1. Oliko nuorilla mahdollisuus osallistua suunnitteluun ja sen toteuttamiseen? Millä tavoin? Nuorilta saatu palaute. 2. Työntekijöiltä saatu palaute. Oliko vapaaehtoisia? Uusia mahdollisuuksia vapaaehtoisuuteen?
<b>Arviointi:</b>	Nuoria on pyydetty mukaan mm leirien ja retkien suunnitteluun. Nuorten toiveita on kuunneltu. Nuorten kokemuksen mukaan heidän toiveisiinsa on pystytty vastaamaan. Myös työntekijöillä on kokemus, että nuoria on kuultu. Nuoret ovat löytäneet myös keinoja/paikkoja toimia vapaaehtoisina. He ovat pitäneet hartauksia nuorteniloissa, avustaneet kahvitoksissa, olleet keräämässä yhteisvastuukeräyksessä, askarrelleet lähetysmyyjäisiin, avustaneet perjantaijuhloissa, olleet avustajina erilaisissa messuissa ja nuorisotyön tapahtumissa. Kun he ovat huomanneet muitakin nuoria vapaaehtoisina, ovat he alkaneet itsekkin tarjoutumaan avuksi. Tähän on pyritty ja olemme siitä iloisia.
<b>3. TAVOITE</b>	<b>"Tuemme seurakuntamme työntekijöiden hyvinvointia kiinnittämällä huomiota työyhteisötaitoihin ja hengellisen elämän hoitamiseen."</b>
<b>Toteutumiseen tähtäävä keino 1</b>	1. Avoin ja vastaanottavainen ilmapiiri nuorisotiimissä. Huomioidaan työntekijä vaihdokset, opastetaan ja annetaan aikaa oppia.
<b>Toteutumiseen tähtäävä keino 2</b>	2. Tiimikokoukset alkavat lyhyellä yhteisellä rukouksella.
<b>Arviointitapa ja mittarit:</b>	1. Työilmapiiri, onko se hyvää ja luottamusta heittävä? 2. Toteutuiko yhteinen rukous säännöllisesti?
<b>Arviointi:</b>	Tiimissä on vuoden aikana tapahtunut paljon muutoksia. Nuorisotyö etenee nopeasti, eikä virkavapailta paluu ole sujunut täysin mutkattomasti. Liikkuvan junan kyytiin on välillä vaikea ehtiä. Ongelmat on nyt havaittu ja niitä lähdetään yhdessä korjaamaan. Tiimi kokoukset eivät ole alkaneet rukouksella, varmasti tämä tavoite on työntekijävaihdoksista johtuen unohtunut. Työilmapiirissä on parantamisen varaa, tätä pyritään hoitamaan avoimesti keskustelemalla.
<b>4. TAVOITE</b>	<b>"Nuorten kristillinen kasvatusta on tärkeä tehtävämme ja tuemme siinä koteja ja kouluja"</b>
<b>Toteutumiseen tähtäävä keino 1</b>	1. Pidämme yllä tiivistä yhteistyötä koulujen kanssa. Osallistumme oppilashuolto palaveriin, päivystämme koululla ja oppilaitoksissa. Työntekijät näkyvät koulu arjessa ja juhlissa.
<b>Toteutumiseen tähtäävä keino 2</b>	2. Pyrimme pitämään toimintaa avoimena ja toivotamme vanhemmatkin tervetulleiksi nuorten tapahtumiin yms.
<b>Arviointitapa ja mittarit:</b>	1. Kuinka paljon yhteistyötä koulujen kanssa tehtiin? Palaute kouluilta ja työntekijöiltä. 2. Miten vanhempia tavoitettiin/kohdattiin?
<b>Arviointi:</b>	Päivystimme alueen yläkouluilla viikoittain. Vaajakummun koululla torstaisin ja Vaajakosken koululla perjantaisin. Myös oppilashuoltoryhmiin osallistuttiin kutsuttaessa. Koulujen jua kunnan kanssa yhteistyössä pidettiin syksyllä 7. luokkalaisten ryhmätykset, 8. luokille pidettiin rippikouluinfot. Myös koulukirkkoja pääsiäisenä ja jouluna pidettiin. Yhteistyö koulujen kanssa on vakiintunut ja se on säännöllistä. Koulut ovat tyytyväisiä yhteistyöhön ja toivoisivat sitä jopa lisää, valitettavasti enempää ei tällä työntekijä kiintiöllä voi juurikaan tehdä. Vanhempia kohdattiin rippikoulujen vanhempainiloissa yms. Isosten vanhempia kohdattiin vaihtelevasti leireille tultaessa tai sieltä pois lähtiessä.
<b>Ympäristötyön toteuttaminen yksikössä vuonna 2016</b>	
<b>Nuorten ympäristökasvatusta (taloudellinen vedenkäyttö, valojen sammutus, kierrätys, kulutustottumukset) ja niiden konkreettinen huomiointi.</b>	
<b>Arviointi:</b>	Näistä on tullut jo ruutineita nuorisotyössä. Nuoria ohjeistetaan kirkon nuorisotiloissa kierrätykseen. Nuorisotilan seinälle hankittiin aiheeseen liittyviä julisteita.
<b>YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2017-2018</b>	
Nuorten vaikuttamisen mahdollisuuden lisääminen. Nuorten rohkaistaminen vapaaehtoisuuteen ja vastuunkantamiseen.	