

ALUESEURAKUNTA/TOIMINTAYKSIKKÖ	TIKKAKOSKI
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	
Yleiskuvaus toimintayksikön keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2014 erityispiirteet ja painopisteet	
<p>Pitää esillä evankeliumia sanan ja sakramenttien, kristillisen kasvatuksen, diakonian, lähetysten ja musiikin kautta osana Jyväskylän seurakuntaa. Olemme mukana Tikkakosken alueen ihmisten elämän arjessa ja juhlassa. Jumalanpalvelusten toteuttaminen yhdessä ja kaikkia palvellen. Auttaa ihmisiä lähellä ja kaukana eri tavoin, mahdollisuuksiemme mukaan. Otamme yhteyttä seurakuntaan liittyneisiin ja muuttaneisiin, mikäli mahdollista. Tuemme työntekijöiden hyvinvointia. Pääsiäisaikaan 2014 panostamme. Seurakuntavaalit 2014 huomioimme.</p>	
TAVOITTEET 2014:	
1. TAVOITE	Toteutamme yhdessä kaikille yhteisiä jumalanpalveluksia.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Katsomme työntekijäkokouksissa läpi, ei kovin yksityiskohtaisesti, tulevia jumalanpalveluksia ja otamme jumalanpalvelusavustajat koolle keväällä ja syksyllä.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Paaston- ja pääsiäisajan jumalanpalveluksiin tulee panostaa aivan erityisellä tavalla.
Arviointitapa ja mittarit:	Kun vuosi on kulunut, katsomme onko näin käynyt.
	Kun vuosi on kulunut, katsomme onko näin käynyt.
Arviointi:	Työntekijäkokouksissa katsottiin yhdessä jonkin verran jumalanpalveluksia, ei kovin paljon. Pappien ja kanttorin lisäksi muut työntekijät ovat satunnaisemmin j.p:ssa mukana avustamas-sa. Jumalanpalvelusavustajat olivat koolla vain syksyllä. Siinä oli mukana useita työntekijöitä. Ehtoollisen teologia, josta puhui meille Kai Jantunen, oli hyvä,kokoava teema. Ehkä on realistista koota avustajat vain kerran vuoteen. Paaston- ja pääsiäisajan jumalanpalvelukset toteutettiin pitkälti melko perinteiseen tapaan. Alue seurakunnassamme on rippikoulujen suhteen hyvä käytäntö, että rippikoululaiset veloitetaan osallistujakortin myötä käymään kerran jossain pääsiäisajan j.p:ssa. Paastonaikana oli yhdessä messussa Jakaranda-kuoro, Jukka Jämsen saarnasi. Palmusunnuntaina oli junior-kirkko ja 2. sunn. pääs. oli perhekirkko. Helatorstaina on jo pitkään ollut iltamessu, jossa siunataan isot.
2. TAVOITE	Tarjoamme kanavia hädässä olevien auttamiseen paikallisesti ja kansainvälisesti.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Pidämme esillä seurakunnan mahdollisuuksia auttaa, resurssiensa puitteissa, ja olemme kuulolla työntekijöinä, ammatillisesti rajaten, ihmisten erilaiselle hädälle.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Pidämme esillä kirkkomme lähetystyötä ja Kirkon Ulkomaanavun toimintaa, ja pyrimme saamaan niille vapaaehtoisuuskannatuksena ainakin yhtä paljon kuin edellisenä vuonna.
Arviointitapa ja mittarit:	Itsetutkistelu, onko näin toimittu. Joissain tapauksissa autetut kiittävät jälkepäin saamastaan avusta.
	Itsetutkistelu. Tarkastetaan vuoden jälkeen miten vapaaehtoisuuskannatuksen kävi.
Arviointi:	Diakoniamme on paljon asiakaskontakteja, koska cityyn on jonkin verran matkaa. Budjetin diakonia-avustusten määrässä emme ole varmaan kärkipäässä, mutta tarvitaan muunkinlaista apua. Myös lapsityö tekee tukea arkeen -työtä, jota tosin jouduttiin vähentämään lastenohjaaja vähennyksen myötä. Jokainen työntekijä joutuu joitain kertoja vuodessa kohtaamaan ihmisten vaikeita tilanteita, mutta sillonkin niitä saa jakaa jonkin muun kanssa. Lähetystyötä ja Kirkon Ulkomaanapua, viime mainittua ehkä vähemmän, pyrittiin pitämään esillä ja monenlaisia tilaisuuksia ja tempauksia varojen keräykseen järjestettiin. Kolumbian kummikoululaistyötä alettiin tukea yhden koululaisen verran, mutta määrää on tarkoitus kasvattaa vuosien myötä. Siihen käytetään lähetysten myyjäis/kolehtivaroja. Tässä vaiheessa ei osaa sanoa vapaaehtoisvarojen määrään, mutta oletus on että se on ainakin samoissa.
3. TAVOITE	Otamme seurakuntaamme muuttaneisiin ja kirkkoon liittyneisiin henkilökohtaisesti yhteyttä.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Kirkkoon liittyneisiin ottaa yhteyttä aluekappalainen, ja tarvittaessa hän voi antaa "jatkohoidon" myös muille. Joulunalla joululehden vieminen liittyneille.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Mikäli teknisesti saamme tiedot, sovimme työntekijäjoukon kanssa tavasta miten hoidamme yhteydenoton. Muualta kuin Jyväskylän alueelta muuttaneisiin yhteydenotto erityisen tärkeää.
Arviointitapa ja mittarit:	Kun vuosi on kulunut, katsomme onko näin käynyt.
	Kun vuosi on kulunut katsomme, onko näin käynyt. Voi kaatua myös tiedonsaannin ongelmiin.

Arviointi:	Aluekappalainen otti yhteyttä kirkkoon liittyneisiin puhelimella, sähköpostilla, yhdelle meni kirje.Puhelinkeskustelut olivat hyviä.Pidempää "jatkohoitoja" ei syntynyt.Joulun alla aluekappalainen vei joululehden liittyneille ja muutama sanakin vaihdettiin, tosin harvemmat olivat kotona. Alue seurakuntaamme muuttaneisiin yhteydenottaminen jäi tyystin,eikä se teknisesti olisi ollut edes mahdollista.Työntekijäkokouksessa keskustelimme joku kerta asiaan liittyen. Sen tärkeys tiedostettiin,mutta mihinkään syvempään suunnitteluun emme ainakaan vielä menneet. Yhteydenotto voisi koskea,ainakin järjestäytyneemmin,ainoastaan seurakunnan ulkopuolelta muuttaneita. Asiaan täytyy palata jatkossa.
4. TAVOITE	Tuemme seurakuntamme työntekijöiden hyvinvointia kiinnittämällä huomiota työyhteisötaitoihin ja johtamisosaamiseen sekä hengellisen elämän hoitamiseen.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Työyhteisöpäivän järjestäminen Vesalassa tai Koivuniemessä. Järjestämme laadukkaan virkistysmatkan.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Työntekijäkokouksen alussa käymme läpi katekismusta, kesto ihan maksimissaan 15 min. Avoimuutta ja rohkeuttakin keskustella hengellisistä asioista!
Arviointitapa ja mittarit:	Kun vuosi on kulunut, katsomme onko näin tapahtunut. Työntekijät antavat yleensä spontaanisti palautetta. Kun vuosi on kulunut, katsomme onko tähän päästy.
Arviointi:	Varsinaisen työyhteisöpäivän järjestäminen jäi,mutta syksyllä oli yhteinen iltakoulu työntekijöiden ja alueneuvoston kanssa, jota veti Kai Jantunen. Alueneuvoston kanssa oltiin yhdessä koolla myös jouluruokailussa.Toukokuulla oli hyvä, piristävä virkistysmatka teatterin ja laivaris-teilyn muodossa, Jyväskylässä! Vuodelle 2015 on jo sovittu työyhteisöpäivä Koivuniemeen,siis vuoden myöhässä. Olemme käyneet läpi katekismusta työntekijäkokousten alkuun siten, että aakkosjärjestyksessä jokainen on vuorollaan käsitellyt, omalla tavallaan, kymmentä käskyä käsky kerrallaan edeten. Käytäntö on toiminut ja näin ollaan ihan elämän, kristillisyyden ytimessä. Aineista katekismuksessa riittää muutamaksi vuodeksi!
Ympäristötyön toteuttaminen yksikössä vuonna 2014	
Toteutamme keväällä ja syksyllä kirkonmäen sekä jompanakumpana myös Sarpatin haravointitalkoot. Pidämme ympäristöasiaa esillä. Lajittelu. Kopiointi vähemmäksi. Sähkön säästöä. Kimppakyytejä.	
Arviointi:	Keväällä, ei syksyllä, oli kirkonmäen haravointitalkoot, tosin väkeä olisi voinut olla enemmänkin. Keväällä Miesten saunaillan porukka siivosi Sarpatin ja saunoi sen päälle. Ympäristöasiaa pidettiin esillä sopivissa tilanteissa. Lajittelua, kopioinnin vähentämistä mm. alueneuvostoissa ja laulunsanoissakin, sähkönsäästöä, kimppakyytejä on pyritty harjoittamaan. Ympäristötyö on arvokasta, välttämätöntäkin. Ihmiset ovat alkaneet jo melko hyvin tottua siihen.Tehtävämme on todella "varjella" (luomiskertomuksesta jo saatuna tehtävänä) luomakuntaa.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2015-2016	
2015 panostamme helluntaipyhän "kieppeille" kaikissa työmuodoissa. Onko yhteydenotot muuttaneisiin saatu vakiinnutettua? 2016 löytyisikö paukkuja järjestää jonkinlainen yhteydenottokampanja Tikkakoskella asuviin sopivalla tavalla?	