
AIKA torstai 9.4.2015 klo 17.00-19.35
PAIKKA Koivuniemen leirikeskus, Koivuniementie 30

Käsitteltävät asiat

- 27 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 28 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 29 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen
- 30 § Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen
- 31 § ”Istuta omenapuu” -työntekijävaihtoprojekti
- 32 § Suomen Lähetysseuran kautta solmitun Thaimaan kenttäsovimuksen sisällön uudistaminen
- 33 § Suomen Lähetysseuran ja Jyväskylän seurakunnan välisen palvelusopimuksen solmiminen
- 34 § Seurakunnan edustajien nimeäminen kirkon virallisten lähetysjärjestöjen ja Suomen Merimieskirkon kokouksiin
- 35 § Lapsi- ja perhetyön työalasihteerin viran täyttäminen
- 36 § Musiikkileikkikoulun maksut
- 37 § Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan edustajan valinta varhaisiän musiikkikasvattajan haastatteluryhmään
- 38 § Ilmoitusasiat
- 39 § Vastaus valtuustoaloitteeseen (Örnmark et al)
- 40 § Valitusosoitus

AIKA torstai 9.4.2015 klo 17.00-19.35

PAIKKA Koivuniemen leirikeskus, Koivuniementie 30

LÄSNÄ

Varsinaiset jäsenet**(Henkilökohtaiset varajäsenet)**

Terhi Pulli (pj.)
 Karoliina Niinistö
 Eira Korpinen
 Yrjö Damskäg
 Erkki Puhalainen
 Anna Ruokonen
 Jani Tanskanen
 Petri Janhunen

poistui klo 19.25 § 36 aikana

Pentti Vilpunaho

VIRAN PUOLESTA

~~Arto Viitala~~
 Juha Venäläinen

 Jukka Helin

 Arja Wirzenius

kirkkoherra (läsnäolo- ja puheoikeus)
 kirkkoneuvoston edustaja (läsnäolo- ja
 puheoikeus) saapui klo 17.30 § 31 aikana
 yhteisen srk-palvelun johtaja (läsnäolo- ja
 puheoikeus, esittelijä)
 sihteeri

KOKOUKSEEN KUTSUTTUNA

Ulla Klemettinen

lähetyksen ja kv-vastuun työalasihteeri

27 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteisen seurakuntapalvelun johtosäännön 3 §:n 2 momentin mukaan kutsu johtokunnan kokoukseen lähetetään jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta ja kutsuun liitetään luettelo käsiteltävistä asioista. Tieto kokouksesta toimitetaan myös muille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Kokouskutsu esityslistoineen on lähetetty 31.3.2015.

KL 7:4,1 mukaan toimitellaan päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Esitys Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

28 §

Työjärjestyksen hyväksyminen

- | | |
|--------|--|
| Esitys | Hyväksytään johtokunnan jäsenille postitettu esityslista kokouksen työjärjestykseksi. |
| Päätös | Johtokunnan jäsenille ja varajäsenille on lähetetty esityslistan postittamisen jälkeen Vastaus valtuustoaloitteeseen (Örnmark et al), mikä käsitellään kohdassa 39 § Muut mahdollisesi esille tulevat asiat. |

Lisäyksen jälkeen esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

29 §

Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Pöytäkirjan tarkastus suoritetaan yhteisen seurakuntapalvelun toimistossa (Tellervonkatu 5) yleensä kokouspäivän jälkeistä päivää seuraavana päivänä klo 12–15.30 välisenä aikana. Pöytäkirja pidetään nähtävänä kirkkoherranvirastossa oikaisuvaatimuksen/valitukselle tekemiselle varatun ajan (14/30 pv), tavallisesti pöytäkirjan tarkastuspäivän jälkeisestä ensimmäisestä kirkkoherranviraston aukiolopäivästä lähtien. Pöytäkirjan nähtävillä pitämisestä ilmoitetaan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla kokouskutsun/esityslistan lähettämisestä alkaen.

Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, johtokunta kokouksessaan.

- | | |
|--------|---|
| Esitys | Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja on tarkastettavissa heti kokouksen jälkeen. |
| Päätös | Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Petri Janhunen ja Jani Tanskanen |

30 §

Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen

- | | |
|--------|--|
| Esitys | Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus osallistujalistan mukaisesti. |
| Päätös | Myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus osallistujalistan mukaisesti sekä Ulla Klemettiselle §§ 27-34 käsittelyn ajaksi. |

31 §

”Istuta omenapuu” –työntekijävaihtoprojekti

(Valmistelijat: Hannu Huttunen puh. 050 521 5405 ja Ulla Klemettinen puh. 050 340 9889)

Suomen evankelis-luterilainen kirkko ja siihen kuuluva Jyväskylän seurakunta on osa kaikkialla maailmassa läsnä olevaa Kristuksen kirkkoa. Keskinäinen vuorovaikutus on luonnollinen ja erottamaton osa kirkon olemusta. Yhteys toisiin kirkkoihin on ikkuna, josta eteen avautuvat Kristuksen kirkon elämän erilaiset todellisuudet.

Kirkkojen välinen työntekijävaihto antaa mahdollisuuden välttämättömään vuorovaikutukseen, antamiseen ja vastaanottamiseen. Tavoitteena on, että Jyväskylän seurakunta ja Hosainan teologinen seminaari Etiopiassa solmivat yhteistyösopimuksen työntekijävaihdon toteuttamiseksi yhteistyössä Suomen Lähetysseuran kanssa.

”Istuta omenapuu” -työntekijävaihtoprojektia käsiteltiin toiminnallisessa johtoryhmässä (TOJO) 11.3.2015. Kokous sai perustiedot hankkeesta ja suhtautui asiaan myönteisesti.

Projektin kuvaus:

Istuta omenapuu -työntekijävaihtoprojektin tarkoituksena on tarjota Hosainan teologiselle seminaarille (HTS) sellaista tieto-taitoa, jota Jyväskylän seurakunnalla on käytössään oman tehtävänsä ja työnsä toteuttamista varten. Seurakuntatyö ja tukipalvelut voivat tarjota lyhytkestoisilla vierailuilla Etiopian yhteistyökumppanille paljon sellaisia työkaluja ja resursseja, joita paikallisen seurakunnan tulevat työntekijät tehtävissään sekä Hosainan teologinen seminaari voivat hyödyntää ja jotka eivät ole kulttuurisidonnaisia.

Hosainan teologisesta seminaarista tulevat työntekijät tuovat läsnäolollaan ja työhön osallistumisellaan lähetystyön näkökulman konkreettiseksi Jyväskylän seurakunnassa. Lisäksi osallistumalla seurakuntatyön toteuttamiseen Jyväskylän seurakunnassa Hosainan teologisen seminaarin työntekijät saavat arvokasta kokemusta, tietoja ja taitoja omaan työhönsä Etiopiassa.

Projektin aikataulu:

Vuoden 2015 aikana tehdään hallinnolliset päätökset projektin toteutuksesta.

2016 työntekijöiden rekrytointi Jyväskylän seurakunnassa ja Hosainan teologisessa seminaarissa, Jyväskylässä omaa varainhankintaa projektiin (mm. vapaehtoiset kolehdit alue seurakunnassa)

Työntekijävaihdot toteutetaan vuoden 2017 aikana seuraavasti:

- työntekijä(t) Hosainaan helmi-maaliskuussa 2017
- työntekijä(t) Hosainasta Jyväskylään touko-kesäkuussa 2017

Vuonna 2018 toteutetaan mahdollinen jatkohanke.

Projektin käytännön toteutus:

- Projektia hallinnoi Yhteisen seurakuntapalvelun lähetystyön ja kansainvälisen vastuun yksikkö.
- Talousarvion vuorovaikutusmäärärahaan budjetoidaan tarvittava määräraha.
- Vuorovaikutusmäärärahasta maksetaan Jyväskylästä lähtevän työntekijän matkat ja rokotukset. Matkalta ei makseta päivärahoja.
- Toimintasuunnitelmassa otetaan huomioon oma varainhankinta, esim. 1-2 kolehtia seurakunnan kaikissa kirkoissa vuosittain sekä erilaisissa tapahtumissa kannettava "kahviraha". Tavoitteena on kattaa näillä vapaaehtoisilla lahjoituksilla n. 40 % prjektin kustannuksista.
- Jyväskylän seurakunnan työntekijän vaihtoaika on normaalia työaikaa.
- Vastaanottaja hoitaa majoituksen niin Jyväskylässä kuin Etiopiassa
- Jyväskylään tulevien etiopialaisten työntekijöiden osalta Jyväskylän seurakunta maksaa majoituksen ja antaa taskurahan.
- Etiopialaisten työntekijöiden työpanos jaetaan Jyväskylässä alue seurakuntien kesken.
- Projektin koordinaatiovastuu on lähetystyön ja kansainvälisen vastuun työalasihteerillä Ulla Klemettisellä. Yhteydet Etiopian Hosainan teologiseen seminaariin hoitaa aluekappalainen Hannu Huttunen.
- Työntekijävaihto Jyväskylästä Etiopiaan
- Jyväskylän seurakunta lähettää erikseen sovitun määrä työntekijöitä keväällä 2017 Etiopiaan. He liittyvät Hosainan teologisen seminaarin opettajakuntaan.
- Lähetettävälle työntekijälle järjestetään lyhyt orientaatiokoulutus, josta vastaa Etiopian olosuhteet hyvin tunteva henkilö. Työntekijöiden tehtävästä ja työnkuvasta sovitaan etukäteen seminaarin rehtorin kanssa.

Työntekijävaihto Etiopiasta Jyväskylään

Hosainan teologisesta seminaarista kutsutaan kaksi työntekijää kahden- kolmen kuukauden vaihtoon Jyväskylään. Vaihtoon tuleva tutustuu ja osallistuu seurakuntamme eri alueiden toimintaan, vierailee rippileireillä ja muilla kesän leireillä ja retkillä sekä osallistuu erityisesti kansainvälisen seurakunnan toimintaan.

Esitys	Johtokunta tekee hankkeen toteuttamisesta periaatepäätöksen ja saattaa sen kirkkoneuvoston tiedoksi. Projektin jatkovalmistelu annetaan lähetyksen ja kv-vastuun työalasihteerille, vuosien 2016–2018 osalta osana toiminta- ja taloussuunnittelua.
Päätös	Johtokunta teki hankkeen toteuttamisesta periaatepäätöksen ja saattaa sen kirkkoneuvostolle tiedoksi. Projektin jatkovalmistelu annettiin lähetyksen- ja kv-vastuun työalasihteerille, vuosien 2016-2018 osalta osana toiminta- ja taloussuunnittelua.

32 §

Suomen Lähetysseuran kautta solmitun Thaimaan kenttäsopimuksen sisällön uudistaminen
(Valmistelija: Ulla Klemettinen puh. 050 340 9889)

Yhteisissä neuvotteluissa Suomen Lähetysseuran palvelupäällikön Riitta Sandbergin ja työalasihteerin Ulla Klemettisen kanssa on tarkasteltu nimikkokenttäsopimusten kohdentumista tarkoituksenmukaisesti. Jyväskylän seurakunnalla on voimassa Thaimaan kenttäsopimus Suomen Lähetysseuran kautta. Sopimuksella tuetaan nykyisellään Luther Seminaria 15.000 eurolla ja yleisesti Thaimaan kentällä tapahtuvaa työtä 39.000 eurolla vuosittain.

Yhteisten neuvottelujen pohjalta ehdotetaan Suomen Lähetysseuran kanssa solmitun Thaimaan kenttäsopimuksen sisällöksi seuraavia kohteita summan 54.000 € pysyessä samana:

Thaimaan ev.lut. kirkon vanhustyö

Hanke "Toivon tie" tähtää kristillisen rakkauden ja huolenpidon osoittamiseen niille vähävaraisille ja yksinäisille miehille ja naisille, jotka jäävät muun tuen ulkopuolelle. Toiminta pyrkii myös lisäämään tietoisuutta vanhusten oikeudesta arvokkaaseen elämään kaikissa olosuhteissa. Seurakuntadiakoniassa paikallisseurakuntien jäseniä halutaan rohkaista kohtaamaan hiv-positiivisia sekä lisäämään tietoutta aidsista. Tavoitteena on löytää työlle thaimaalaisia tukijoita. Hanketta toteuttavat kumppanit ovat Thaimaan ev.lut. kirkon (ELCT) diakoniaosasto ja ELCT:n seurakunnat.

Vanhustyö keskittyy vähävaraisten ja syrjäytyneiden vanhusten holistiseen auttamiseen sekä nopeasti kasvavan vanhusväestön tarpeiden huomioimiseen. Työhön kuuluvat keskeisesti kotikäynnit sekä ryhmätapaamiset vanhuksille. Aids-työssä Toivon tien työntekijät tekevät kotikäyntejä ja antavat tukea hiv-positiivisille ja heidän perheilleen. Tarvittaessa työntekijät jakavat aids- ja hiv-informaatiota, pyrkien vahvistamaan positiivista asennoitumista seurakunnissa sekä ELCT:n alaisuudessa olevissa yksiköissä (esim. Armonkoti sekä Immanuelin oppilaskoti).

Hankkeen myötä vanhusten elämänhallinta ja elinolosuhteet paranevat, samalla yksinäisyyden kokemus vähenee. ELCT:n paikallisseurakuntien

läheisyydessä asuvat hiv-positiiviset ihmiset ja heidän läheisensä saavat tarvitsemaansa henkistä, sosiaalista ja aineellista apua. Omanarvontunto ja itsetunto vahvistuvat. Päätoimintatapana ovat vierailut kodeissa ja laitoksissa yhdessä ELCT:n paikallisseurakunnan työntekijän kanssa. Kohderyhmien tarpeet kartoitetaan henkisellä, hengellisellä ja fyysisellä tasolla. Käytännössä se voi olla henkilön oman ansiotyön harjoittamisen tukemista (esim. ompelukone). Elinolosuhteita kohennetaan erilaisin järjestelyin (esim. vertaisryhmä) ja hankinnoin (esim. WC-pytyt liikuntarajoitteisille). Vähävaraisille, vailla perheen tukiverkkoa oleville annetaan taloudellista apua esimerkiksi ruoka- ja sairaalakuluihin. Taloudellisen tuen saajia on pääkaupunkiseudulla 44 (39 vanhusta, 5 hiv-positiivista). Yhteistyötä tehdään perheiden, seurakunnan ja paikallishallinnon kanssa.

Hankkeen toiminta sijoittuu pääkaupunkiseudulla ja Koillis-Thaimaan Uboniin, jossa diakoniaosastolla on työntekijöitä. Muualla työ on lähinnä paikallisseurakuntien varassa. Hankkeen hyödynsaajia ovat yli 60-vuotiaat, erityisesti vähävaraiset ja vailla tukiverkkoa olevat vanhukset sekä hiv-positiiviset, aidsia sairastavat ja heidän perheensä. Tuki kohdennetaan kunkin yksilöllisen tarpeen mukaan niihin ongelmatilanteisiin mihin yhteiskunnan apu ei ylety. Työ jatkuu toistaiseksi.

Luther Seminary in Thailand (LST)

Kirkon teologisen koulutuskeskuksen Luther Seminary in Thailandin (LST) päätavoitteena on kouluttaa kirkon työntekijät Thaimaan ev.lut. kirkolle (ELCT) sekä osaltaan huolehtia olemassa olevien työntekijöiden jatkokoulutuksesta sekä kotimaassa että ulkomailla. Toisena tärkeänä tavoitteena on tukea seurakuntien maallikkokoulutusta. LST näkee keskeiseksi työksi myös yhteyksien rakentamisen toisiin tunnustuskuntiin (ekumenia) sekä muihin uskontoihin (dialogi).

Lähetysseuran koko Thaimaan työalueen työn tukeminen

Thaimaan evankelis-luterilaisen kirkon (ELCT) päämääränä on viedä evankeliumia jatkuvasti uusille alueille, joilla ei ole vielä kristittyjä, sekä tukea ja vahvistaa seurakuntalaisten elämää kristittyinä. Thaimaan evankelis-luterilainen kirkko on 1994 itsenäistynyt reilun 4.000 jäsenen kirkko, jolla on kuusi rovastikuntaa Keski-, Koillis- ja Pohjois-Thaimaassa. Sillä on yhteensä lähes 30 seurakuntaa, joista kahdeksan sijaitsee Bangkokissa.

Thaimaan väestöstä on arvioiden mukaan ainoastaan 0,7 % kristittyjä. Theravada-buddhalaisuus on noin 70 miljoonan asukkaan maan suurin uskonto (n. 95 %). Suurin osa kirkon jäsenistä on ensimmäisen polven kristittyjä. Kirkko on kasvanut melko voimakkaasti muutamien viime vuosien aikana. Seurakunnat kasvavat eniten etnisten vähemmistöjen keskuudessa Pohjois-Thaimaassa. Nämä kansat (erityisesti lua, akha, lahu) harjoittavat perinteisesti buddhalaisuuteen sekoittunutta animistista kansauskoa. Näille kansoille kristinusko on merkinnyt peloista irtaantumista, elämänhallinnan parantumista ja jopa perheiden taloudellisen tilanteen vahvistumista.

Kristinusko on myös vahvistanut perheiden hakeutumista mm. terveydenhoidon ja peruskoulutuksen piiriin.

Lähetysseura tukee Thaimaan ev.lut. kirkkoa, jotta se olisi hallinnollisesti, taloudellisesti ja hengellisesti entistä omavaraisempi. Yhteistyötä tehdään kummilapsi- ja perhetyössä, Armonkodissa (naisten ensikoti) ja Mekong-alueen kielityössä (kielen tutkimus ja kehittäminen sekä Raamatun käännöstyö ja lukutaitotyö).

Esitys Johtokunta esittää kirkkoneuvostolle, että Jyväskylän seurakunnan Suomen Lähetysseuran kanssa solmimaan Thaimaan kenttäsovimukseen sisällytetään Thaimaan ev.lut. kirkon vanhustyö. Kenttäsovimuksen summa 54.000 € jaetaan siten, että Thaimaan ev.lut. kirkon vanhustyöhön kohdistuu 25.000 €, Luther Seminarylle 10.000 € ja koko työalueelle 19.000 €. Thaimaan kentällä tehtävää työtä pidetään esillä Yhteisessä seurakuntapalvelussa ja Taulumäen kirkon yksikössä.

Päätös Johtokunta päätti esittää kirkkoneuvostolle, että Jyväskylän seurakunnan Suomen Lähetysseuran kanssa solmimaan Thaimaan kenttäsovimukseen sisällytetään Thaimaan ev.lut. kirkon vanhustyö. Kenttäsovimuksen summa 54.000 € jaetaan siten, että Thaimaan ev.lut. kirkon vanhustyöhön kohdistuu 25.000 €, Luther Seminarylle 10.000 € ja koko työalueelle 19.000 €. Thaimaan kentällä tehtävää työtä pidetään esillä Yhteisessä seurakuntapalvelussa ja Taulumäen kirkon yksikössä.

33 §

Suomen Lähetysseuran ja Jyväskylän seurakunnan välisen palvelusopimuksen solmiminen
(Valmistelija: Ulla Klemettinen puh. 050 340 9889)

Suomen Lähetysseura siirtyy yksittäisistä nimikkosopimuksista lähetystyön palvelusopimukseen, joka kattaa kaikki seurakunnan ja Lähetysseuran väliset sopimukset. Tällainen yksi sopimus helpottaa sekä seurakuntaa että Lähetysseuraa sopimusten hallinnoinnissa. Sopimus sisältää edelleen nimikkotyöntekijöitä sekä yhteistyökirkon ja -järjestöjen työtä.

Lähetysseuran seurakuntapalvelujen sivulla kaikki Jyväskylästä tuleva tuki näkyy kokonaisuutena, mutta alue seurakunnat saavat pyytäänsä Suomen Lähetysseuralta tiedot keräämistään varoista.

Kirkkoneuvosto voi halutessaan antaa Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalle mahdollisuuden tehdä sopimuksen taloudellisten raamien sisällä päätökset yksittäisistä muutoksista.

Palvelusopimukselle määritellään tarkastuspiste kahden vuoden välein. Palvelusopimus vähentää viitenumeroiden määrää ja sitä kautta myös Kipa-maksuja.

Tähän palvelusopimukseen Suomen Lähetysseuran kanssa voidaan liittää myös erillisiä yhteistyöprojekteja kotimaassa ja ulkomailla.

Suomen Lähetysseuran ja Jyväskylän seurakunnan välistä palvelusopimusta on käsitelty yhteisessä neuvottelussa Suomen Lähetysseuran Jyväskylän seurakunnan palvelupäällikön Riitta Sandbergin, kirkkoherra Arto Viitalan, YSP:n johtajan Jukka Helinin ja työalasihteeri Ulla Klemettisen kanssa 16.1.2015. Asiaa käsiteltiin myös toiminnallisessa johtokunnassa 28.1.2015 sekä isossa lähetystyön kokouksessa 13.3.2015. Kaikissa kokouksissa asiaan suhtauduttiin myönteisesti.

- Esitys Johtokunta esittää kirkkoneuvostolle, että Suomen Lähetysseura ja Jyväskylän seurakunta solmivat palvelusopimuksen liitteenä (LIITE 1) olevan esityksen mukaisesti.
- Päätös Johtokunta päätti esittää kirkkoneuvostolle, että Suomen Lähetysseura ja Jyväskylän seurakunta solmivat palvelusopimuksen liitteenä (LIITE 1) olevan esityksen mukaisesti.

34 §

Seurakunnan edustajien nimeäminen kirkon virallisten lähetysjärjestöjen ja Suomen Merimieskirkon kokouksiin

(Valmistelija: Ulla Klemettinen puh. 050 340 9889)

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan johtosäännön 8 § / 3 mukaan johtokunta valitsee seurakunnan edustajat kirkon virallisten lähetysjärjestöjen kokouksiin.

Jyväskylän seurakunta on Suomen Lähetysseuran jäsen ja näin seurakunnalla on oikeus lähettää Lähetysseuran vuosikokoukseen neljä edustajaa. Suomen Piipaseuran jäsenenä olevalla seurakunnalla on äänioikeus hallituksen jäsenten valinnassa ja oikeus lähettää yksi edustaja.

Suomen Merimieskirkon jäsenenä olevalla seurakunnalla on mahdollisuus lähettää 1-2 edustajaa.

Muiden lähetysjärjestöjen kokoukset ovat tärkeitä informaatiotilaisuuksia seurakuntien edustajille. On perusteltua lähettää seurakunnan edustaja virallisten lähetysjärjestöjen kokouksiin, koska seurakunnallamme on kaikkien järjestöjen kanssa nimikkosopimuksia.

Seurakunnan edustajien nimeämisessä on otettu huomioon kokoseurakunnallisuus ja alue seurakuntien edustus. Valtaosa on luottamushenkilöitä, osa työntekijöitä. Jokainen nimetty edustaja on koko seurakunnan edustaja.

Lähetystyön ja kansainvälisen vastuun yksikön talous- ja toimintasuunnitelmassa on kustannuksien korvauksiin varauduttu seuraavan periaatteen mukaisesti: matkakulut korvataan julkisen liikenteen mukaan, majoituskulut yhdeltä yöltä, ja kokouspäivältä maksetaan päiväraha. Seurakunnan edustajiksi nimetyt edustajat toimittavat yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalle raportin kokouksesta.

Aluekappalaisia on pyydetty viemään edustajien nimeämisiä alueiden työntekijäkokouksiin ja alueneuvostoihin. Ehdotukset henkilöistä on pyydetty toimittamaan työalasihteerin Ulla Klemettiselle 16.3.2015 mennessä. Tämä päätösesitys perustuu alueseurakuntien tekemiin esityksiin.

Esitys Johtokunta nimeää Jyväskylän seurakunnan edustajiksi kesäpäiville ja -juhille seuraavat henkilöt:

16.–17.5.2015 Raamattutapahtuma, Pipliaseura, Tampere
Maria Taivassalo, Vaajakosken alueseurakunta

12.–14.6.2015 ”Valo varjot hajoittaa ” Suomen Lähetysseura, Rovaniemi
(4 edustajaa)
Kerttu Saarela, Säynätsalon alueseurakunta
Erkki Mikkonen, Palokan alueseurakunta
Arja Sahlberg, Korpilahden alueseurakunta
Leena Hirvonen, Tikkakosken alueseurakunta

13.–14.6.2015 ”Toivon paatis” Medialähetysjärjestö Sanansaattajat, Rauma
Eija Simpanen, työntekijä Tikkakosken alueseurakunta

12.–14.6.2015 ”Mitkä juhlat!” Kylväjä, Kauniainen
Erkki Puhalainen, Säynätsalon alueseurakunta ja varalle Merja Suhonen,
työntekijä Tikkakosken alueseurakunta

26.–28.6.2015 ”Voittajan puolella” Sley, Sastamala
Tuija Emaus-Etindelle, työntekijä YSP ja varalle Säde Pirttimäki, työntekijä
YSP

3. –5.7.2015 ”Armo” Kansanlähetyspäivät, Turku
Tomi Pirttimäki, Tikkakosken alueseurakunta ja varalle Pekka Sundell
Säynätsalon alueseurakunta

8. –9.8.2015 Merimieskirkon kesäjuhlat, Meri-Porin seurakunnassa
Auli Tirola, Säynätsalon alueseurakunta ja varalle Ari Ahlgren Palokan
alueseurakunta

- Päätös Johtokunta nimesi Jyväskylän seurakunnan edustajiksi kesäpäiville ja -juhille seuraavat henkilöt:
- 16.–17.5.2015 Raamattutapahtuma, Piipiaseura, Tampere
Maria Taivassalo, Vaajakosken alue seurakunta
- 12.–14.6.2015 ”Valo varjot hajoittaa ” Suomen Lähetysseura, Rovaniemi
(4 edustajaa)
Kerttu Saarela, Säynätsalon alue seurakunta
Erkki Mikkonen, Palokan alue seurakunta
Arja Sahlberg, Korpilahden alue seurakunta
Leena Hirvonen, Tikkakosken alue seurakunta
- 13.–14.6.2015 ”Toivon paatis” Medialähetysjärjestö Sanansaattajat, Rauma
Eija Simpanen, työntekijä Tikkakosken alue seurakunta
- 12.–14.6.2015 ”Mitkä juhlat!” Kylväjä, Kauniainen
Erkki Puhalainen, Säynätsalon alue seurakunta ja varalle Merja Suhonen,
työntekijä Tikkakosken alue seurakunta
- 26.–28.6.2015 ”Voittajan puolella” Sley, Sastamala
Tuija Emaus-Etindelle, työntekijä YSP ja varalle Säde Pirttimäki, työntekijä
YSP
- 3.–5.7.2015 ”Armo” Kansanlähetyspäivät, Turku
Tomi Pirttimäki, Tikkakosken alue seurakunta ja varalle Pekka Sundell
Säynätsalon alue seurakunta
- 8.–9.8.2015 Merimieskirjon kesäjuhlat, Meri-Porin seurakunnassa
Auli Tirola, Säynätsalon alue seurakunta ja varalle Ari Ahlgren Palokan
alue seurakunta
- Seurakunnan edustajiksi nimetyt edustajat toimittavat yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalle raportin kokouksesta. Raportointiin tulee valmis kyselykaavake.

35 §

Lapsi- ja perhetyön työalasihteerin viran täyttäminen
(Valmistelija: Jukka Helin puh. 050 518 5445)

Kirkkoherra on kirkkoneuvoston esittelijän roolissa pyytänyt 10.3.2015 yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalta lausuntoa lapsi- ja perhetyön työalasihteerin viran täyttämisestä (LIITE 2).

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta käsitteli kokouksessaan 3.9.2014, 52 §, lapsi- ja perhetyön työalasihteerin avoimeksi tulleen viran täyttämistä:

Kirkkoneuvosto antoi kokouksessaan 11.6.2014 110 § Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan tehtäväksi selvittää Yhteiseen seurakuntapalveluun sijoitetun lapsi- ja perhetyön työalasihteerin viran täyttämiseen ja mahdollisiin uudelleen järjestelyihin liittyviä kysymyksiä 5.9.2014 mennessä. Asia tuli ajankohtaiseksi pitkäaikaisen viranhoitajan ilmoitettua eroavansa ko. virasta 20.9.2014 alkaen.

Toiminnan ja talouden seuraryhmän loppuraporttiin ei sisältynyt virkaa koskevia toimenpiteitä. Kirkkoneuvoston 19.2.2014 26 § tekemän periaatepäätöksen mukaisesti vapautuvien virkojen ja työsuhteiden täyttämisestä tai tehtävien uudelleen järjestämisestä tehdään aina erikseen päätös.

Mikäli virka täytetään, on viran kelpoisuusvaatimus vietävä kirkkovaltuuston päätettäväksi, koska työalasihteerin viralle ei ole piispainkokouksen määrittelemää kelpoisuusehtoa ja koska kirkkovaltuusto ei ole aiemmin tehnyt päätöstä asiassa. Kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaan pätevyysvaatimuksista ja viranhaltijan ratkaisuvallasta päättää kirkkovaltuusto (3. luku 10 §, 7). Työalasihteerin virat perustettiin uuteen Jyväskylän seurakuntaan 2009, ja niihin siirrettiin viranhaltijat sisäisen haun perusteella. Tämän vuoksi kelpoisuusvaatimusten päättäminen kirkkovaltuustossa ei tuolloin ollut tarpeen.

Lapsi- ja perhetyön työalasihteerin viran pääasiallinen sisältö on nykyisellään seuraava:

- kehittää, koordinoida ja tukea Jyväskylän seurakunnassa tehtävää lapsi- ja perhetyötä ja niveltää se yhteistyössä alue seurakuntien lapsityönohjaajien kanssa osaksi alue seurakuntien seurakunta- ja jumalanpalveluselämän kokonaisuutta,*
- valmistella lapsi- ja perhetyötä koskevia asioita hallintoelimille ja panna täytäntöön työalaa koskevat päätökset,*
- vastata työalansa kokoseurakunnallisista koulutuksista ja tehdä siihen liittyvää yhteistyötä lapsityönohjaajien kanssa*
- tehdä verkostotyötä lapsi- ja perhetyötä sivuavien kirkollisten ja yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa*
- toimia esimiehenä yhteisen seurakuntapalvelun lapsi- ja perhetyössä toimiville työntekijöille*
- vastata oman työyksikkönsä toiminta- ja taloussuunnittelusta*
- koordinoida kokoseurakunnallisia lapsi- ja perhetyön projekteja*
- huolehtia työalansa kokoseurakunnallisesta tiedottamisesta*

Uuden seurakunnan alkaessa toimintansa luotiin neljän työalasihteerin järjestelmä. Se on osoittautunut toimivaksi. Työalasihteerien tehtävänä on toimia paitsi oman työalansa erityisviranhaltijoiden esimiehenä myös kehittää ja koordinoida oman työalansa kokoseurakunnallista toimintaa sekä tehdä koko seurakuntaa hyödyttävää verkostoyhteistyötä työalan eri

toimijoiden kanssa niin paikkakunnalla, alueellisesti kuin valtakunnallisestikin.

Lapsi- ja perhetyön osalta tämä on viimeksi kuluneen vuoden aikana merkinnyt mm. seurakunnan toiminnan ja talouden kehittämissuunnitelman laatimisen yhteydessä varhaiskasvatuksen kehittämissuunnitelman (VAKE) laatimista. Työalasihteerin johdolla laadittu suunnitelma sisältää runsaasti uusia avauksia työn sisällölliseksi kehittämiseksi sekä aloitteen työalan nimen muuttamiseksi valtakunnallisen linjan mukaisesti varhaiskasvatukseksi. Yhteiskunnallinen lainsäädäntö puhuu varhaiskasvatuksesta, ja kirkon lapsi- ja perhetyötä kutsutaan nykyisellään eri yhteyksissä varhaiskasvatukseksi. Alan kelpoisuusvaatimukset määrittävässä piispainkokouksen päätöksessä käytetään niin ikään varhaiskasvatus-termiä.

Työala on työalasihteerin johdolla laatinut omista lähtökohdistaan kokoseurakunnallisen suunnitelman varhaiskasvatuksen henkilöstön hallitaksi vähentämiseksi seurakunnan henkilöstösuunnitelman ja vähenevien resurssien edellyttämässä laajuudessa.

VAKE:n käyttöönotto, henkilöstöstrategian toimeenpanon edellyttämät toimet ja lisäksi mm. mahdollisen kaupungille ostopalveluna aloitettavan päiväkerhotoiminnan toimeenpano asettavat seuraavina vuosina varhaiskasvatukselle työalana suuria haasteita. Niiden menestyksekkäs hoitaminen edellyttää osaavaa henkilöä kehittämään ja koordinoimaan varhaiskasvatuksen kokoseurakunnallista toimintaa sekä johtamaan työalan Yhteiseen seurakuntapalveluun sijoitettuja erityisosaaajia.

Työalasihteerin virka kuuluu seurakunnan avaintehtäviin. Siihen etsitään henkilöä, jolla on niin kokemusta kuin laaja-alaista näkemystä seurakunnallisesta varhaiskasvatuksesta ja sen kehittämisestä.

Tehtävään kelpoistavana koulutuksena on pidettävä piispainkokouksen päätöksen 5.12.2011 nro 110 2 § mukaista kirkon varhaiskasvatuksen ohjaajan pätevyyttä, saman päätöksen 3 § mukaista piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukaista lapsityönohjaajan virkaan kelpoistavaa koulutusta tai saman päätöksen 4 § mukaisia ulkomailla suoritettuja tutkintoja tai opintoja, jotka kirkkohallitus on hyväksynyt. Lisäksi on katsottava, että soveltuva kasvatuksen alan korkeakoulututkinto antaa kelpoisuuden tehtävään, jos hakijalla on laaja perehtyneisyys ja kokemus kirkon varhaiskasvatuksesta. Tämä on voitava osoittaa paitsi kokemuksella myös kirkollisen alan tutkinnolla, joka sisältää kirkon hengellisen työn opinnot. Tämä linjaus saa tukea Kirkon koulutuskeskuksen suosituksista. On ilmeistä, ettei kirkko tule tekemään sitovia päätöksiä työ- tai toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksesta jatkossa. Suositusten noudattaminen on kaikkien seurakuntien ja yhtymien ilmeinen etu, mutta viime kädessä työnantaja tekee kelpoisuutta koskevat päätökset.

Viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää kirkon varhaiskasvatuksen asioiden tuntemusta, esimiestaitoja sekä valmiuksia merkittävän talousvastuun kantamiseen.

Virka tulee aiempaan tapaan määritellä hengellisen työn viraksi, jossa ei noudateta työaika. Virkaan valittavan tulee olla evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Ennen viran vastaanottamista valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ja rikosrekisterilain 6§:n 2.mom. mukainen ote rikosrekisteristä.

Esitys

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta esittää kirkkoneuvostolle, että

- 1) Yhteiseen seurakuntapalveluun sijoitetun avoinna oleva lapsi- ja perhetyön työalasihteerin virka täytetään;*
- 2) virkanimikkeeksi tulee varhaiskasvatuksen työalasihteerin virka;*
- 3) varhaiskasvatuksen työalasihteerin viran kelpoisuusvaatimuksena on piispainkokouksen päätöksen 5.12.2011 (Kirkon säädöskokoelma nro 110) mukainen varhaiskasvatuksen ohjaajan tai lapsityönohjaajan kelpoisuus tahi soveltuva kasvatuksen alan korkeakoulututkinto, jos hakijalla on siihen liittyvänä tai sen lisäksi kirkollisen alan tutkinto, joka sisältää kirkon hengellisen työn opinnot.*
- 4) em. virkaan valittavalta henkilöltä edellytetään lisäksi laajaa perehtyneisyyttä ja kokemusta kirkon varhaiskasvatuksesta, esimiestaitoja sekä valmiuksia talouden suunnitteluun ja seurantaan.*

Päätös

Johtokunta päätti esittää kirkkoneuvostolle, että

- 1) Yhteiseen seurakuntapalveluun sijoitetun avoinna oleva lapsi- ja perhetyön työalasihteerin virka täytetään;*
- 2) virkanimikkeeksi tulee varhaiskasvatuksen työalasihteerin virka;*
- 3) varhaiskasvatuksen työalasihteerin viran kelpoisuusvaatimuksena on piispainkokouksen päätöksen 5.12.2011 (Kirkon säädöskokoelma nro 110) mukainen varhaiskasvatuksen ohjaajan tai lapsityönohjaajan kelpoisuus tahi soveltuva kasvatuksen alan korkeakoulututkinto, jos hakijalla on siihen liittyvänä tai sen lisäksi kirkollisen alan tutkinto, joka sisältää kirkon hengellisen työn opinnot.*
- 4) em. virkaan valittavalta henkilöltä edellytetään lisäksi laajaa perehtyneisyyttä ja kokemusta kirkon varhaiskasvatuksesta, esimiestaitoja sekä valmiuksia talouden suunnitteluun ja seurantaan.*

Kirkkoneuvosto käsitteli ao. viran täyttämistä kokouksessaan 10.12.2014, 199 §. Esittely kertoo asian käsittelyn Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnassa ja jatkuu seuraavasti:

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan esityksen jälkeen asiaa on käsitelty niin johtoryhmässä kuin viranhaltijapalaverissa. Selkeää yhteisymmärrystä ei vielä ole löytynyt siitä, mikä olisi viisain ratkaisu asian eteenpäin viemiseksi. Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan ehdottaman nykyisen mallin vaihtoehdoksi on keskusteluissa nostettu esiin mm. työalasihteerin vastuiden siirtäminen alue seurakuntien lapsityönohjaajille ja toisaalta myös työalasihteerin tehtävien jakaminen

yhteisessä seurakuntapalvelussa (esimerkiksi yhdelle työalasihteerille koko kasvatuksen sektori, mukaan lukien nuorisotyö ja varhaiskasvatus eli lapsi- ja perhetyö). Koska tämän viran täyttämällä ja viran tehtäväkuvan määrittelyllä voi olla laajakantoista merkitystä koko toiminnallisen organisaation kehittämiseksi, on valmistelua aihetta jatkaa. Samaan aikaan on yhteisessä seurakuntapalvelussa tulossa myös muita virkajärjestelyjä, osaksi samaan lapsi- ja perhetyön yksikköön liittyen, ja niilläkin saattaa olla merkitystä työalasihteerin virkaa koskeville ratkaisuille. Viran kelpoisuusehto olisi joka tapauksessa vietävä kirkkovaltuuston päätettäväksi. Näin ollen voidaan tähdätä siihen, että keväällä 2015 tapahtuvan jatkovalmistelun jälkeen virkaa koskevat ratkaisut ovat vietävissä kirkkovaltuuston päätettäväksi toukokuussa 2015. Työalasihteerin viran sijaisuusjärjestely on kunnossa, joten sen vuoksi ei vakituista täyttämistä tarvitse kiirehtiä.

Esitys *Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan esityksen ja asian valmistelua koskevan tilannekatsauksen.*

Päätös *Merkittiin tiedoksi.*

Kirkkoherra on kirkkoneuvoston esittelijän roolissa pyytänyt vireillä olevasta asiasta lausuntoa lapsi- ja perhetyön kokoseurakunnalliselta työalokokoukselta, Yhteisen seurakuntapalvelun vastuuhenkilökoukselta ja Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalta. Lausuntopyynnössä kerrataan viran täyttöön liittyvä valmistelu ja jatketaan seuraavasti:

"Allekirjoittanut valmistelee asian kirkkoneuvoston 22.4.2015 päätettäväksi.

Asian jatkovalmistelun tueksi pyydän Yhteisen seurakuntapalvelun johtokuntaa käsittelemään asian ottaen huomioon aiemman YSP:n johtokunnan esityksen ja sen jälkeen asiassa annetut lausunnot sekä tekemään 10.4.2015 mennessä uuden esityksen kirkkoneuvostolle."

Yhteisen seurakuntapalvelun vastuuhenkilökokous käsitteli saman sisältöisen lausuntopyynnön kokouksessaan 18.3.2015. Kokouksen käytävissä oli myös lapsi- ja perhetyön työalokokouksen kanta, jonka kokous on toimittanut kirkkoherralle.

Vastuuhenkilökokous esitti kantanaan, että ko. virka täytettäisiin määräaikaista ja että seurakuntien rakennemuutokset ja mahdolliset kuntaliitokset saattavat vaikuttaa viran täyttöön. Kokous myös totesi, että lapsityönohjaajien ja työalasihteerin roolit ja tehtävät on syytä ottaa tarkasteluun tuon prosessin yhteydessä.

Lapsi- ja perhetyön työalasihteerin virka kuuluu seurakunnan avaintehtäviin. Työalasihteerien tehtävänä on toimia työalansa erityisviranhaltijoiden esimiehenä, kehittää ja koordinoita työalansa

kokoseurakunnallista toimintaa ja tehdä koko seurakuntaa hyödyttävää verkostoyhteistyötä työalan eri toimijoiden kanssa paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti. Tehtävään kuuluvien keskeisten vastuiden hoitamisen tulee olla pitkäjänteistä ja suunnitelmallista. Tästä syystä on perusteltua, että viran hoitaminen järjestetään kestäväällä tavalla. Tavoitteiden saavuttaminen lyhytaikaisilla sijaisuuksilla ei ole tarkoituksenmukaista.

- Esitys** Johtokunta viittaa 3.9.2014 tekemäänsä esitykseen lapsi- ja perhetyön työalasihteerin viran täyttämisestä ja lausuu, että lapsi- ja perhetyön työalasihteerin viranhoito on syytä järjestää pitkäjänteisellä tavalla. Tämä tarkoittaa viran kelpoisuusehdon hyväksymistä kirkkovaltuustossa ja viran julistamista haettavaksi tai vaihtoehtoisesti tehtävän velvoitteiden hoitamista pitkäaikaisen sijaisuuden kautta.
- Päätös** Esittelijä muutti keskustelun jälkeen esitystään. Johtokunta viittaa 3.9.2014 tekemäänsä esitykseen lapsi- ja perhetyön työalasihteerin viran täyttämisestä ja esittää kirkkoneuvostolle, että lapsi- ja perhetyön työalasihteerin viranhoito on syytä järjestää viipymättä pitkäjänteisellä tavalla. Tämä tarkoittaa viran kelpoisuusehdon hyväksymistä kirkkovaltuustossa ja pitkäaikaisen viransijaisuuden julistamista haettavaksi.

36 §

Musiikkileikkikoulun maksut

(Valmistelija: Tiina Korhonen puh. 050 549 7013)

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta hyväksyi kokouksessaan 27.4.2011, 45 §, musiikkileikkikoulua koskevat osallistumismaksut. Jyväskylän seurakunnan muskaritoimintaan osallistuvan lapsen lukukausimaksut ovat nykyisellään seuraavat:

Vauvat ja 1-vuotiaat (30 min)	perusmaksu	sisarmaksu
Jyväskylän srk:n jäsen	47 €	37 €
Puolikas maksu	23,50 €	18,50 €
Muut	70 €	60 €
Puolikas maksu	35 €	30 €
Yli 1-vuotiaat (45 min)		
Jyväskylän srk:n jäsen	52 €	42 €
Puolikas maksu	26 €	21 €
Muut	75 €	65 €
Puolikas maksu	37,50 €	32,50 €

Muskarimaksuja tulee arvioida uudelleen seuraavista syistä:

- Maksuluokkia on liian monta.
- Puolikkaat maksut lisäävät maksuluokkia: syys- ja hiihtolomalta aloittavat maksavat puolikkaan maksun.

- Perheiden tilanteet vaihtelevat: esim. kirkkoon kuulumattoman perheen muskarimaksun maksaa kirkkoon kuuluva isovanhempi tai kummi.
- Maksuluokat aiheuttavat perheiden välillä eriarvoisuutta ja luokittelua: muut seurakunnat
- Kirkkoon kuulumattomat perheet ovat marginaalinen osa muskaritoimintaan osallistuvista.
- Seurakunnan muun toiminnan kanssa on syytä noudattaa yhdenmukaista linjaa: käytäntö on sama kirkkoon kuuluville ja kuulumattomille.

Esitys Johtokunta päättää musiikkileikkikoulumaksuiksi Jyväskylän seurakunnassa syyslukukauden 2015 alusta lukien seuraavat maksut:

	perusmaksu	sisarmaksu
Vauvat ja 1-vuotiaat (30 min)	50 €	45 €
Yli 1-vuotiaat (45 min)	60 €	55 €

Syys- ja hiihtolomalta aloittavat maksavat puolikkaan maksun.

Päätös Johtokunta päätti esittää musiikkileikkikoulumaksuiksi Jyväskylän seurakunnassa syyslukukauden 2015 alusta lukien seuraavat maksut

	perusmaksu	sisarmaksu
Vauvat ja 1-vuotiaat (30 min)	50 €	45 €
Yli 1-vuotiaat (45 min)	60 €	55 €

Syys- ja hiihtolomalta aloittavat maksavat puolikkaan maksun.

Lisäksi selvitetään maksuhuojennuksien/-vapautuksien sekä maksuttomuuden mahdollisuutta.

37 §

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan edustajan valinta varhaisiän musiikkikasvattajan haastatteluryhmään
(Valmistelija: Jukka Helin puh. 050 518 5445)

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 18.2.2015, 42 §, että Yhteisen seurakuntapalvelun lapsi- ja perhetyön yksikköön sijoitettu varhaisiän musiikkikasvattajan virka julistetaan haettavaksi 19.3.2015 mennessä YSP:n johtokunnan esityksen mukaisesti.

Kirkkoneuvosto päätti nimetä haastattelutyöryhmän jäseniksi Yhteisen seurakuntapalvelun johtajan, työalasihteerin ja yhden kirkkoneuvoston edustajan sekä pyytää Yhteisen seurakuntapalvelun johtokuntaa nimeämään työryhmään yhden jäsenen; sekä lisäksi pyytää työryhmää kuulemaan musiikillisina asiantuntijoina kirkkomusiikin vastuukanttoria ja varhaisiän musiikkikasvattajaa, joka kantaa koordinoituvastuuta työalasta.

Kirkkoneuvosto valitsi edustajakseen Anu Alenius-Taipaluksen.

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan nimeämän jäsenen valinnassa on jouduttu käyttämään poikkeuksellista menettelyä, koska johtokunta ei ole kokoontunut kirkkoneuvoston helmikuun kokouksen jälkeen. Tästä syystä edustajan valinta käynnistettiin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kanssa sovitun menettelyn mukaisesti: Johtokunnan jäsenet ovat saaneet 19.3.2015 sähköpostiviestin, jossa on kysytty halukkuutta osallistua haastattelutyöryhmään. Jäsenet ovat sähköpostitse ilmaisseet mahdollisen halukkuutensa. Keskinäisessä yhteydenpidossa halukkaiden kesken johtokunnan edustajaksi siilautui Karoliina Niinistö.

Esitys Johtokunta vahvistaa, että sen valitsemana jäsenenä varhaisiän musiikkikasvattajan valintatyöryhmässä toimii Karoliina Niinistö.

Päätös Johtokunta päätti esityksen mukaan.

38 §

Ilmoitusasiat

- Seurakunnan delegaatio osallistuu Unkarin ev.-lut. kirkon lähetysjuhlille Debrecenissä toukokuussa 2015. Tähän on tullut muutos, delegaatio matkustaa Debreceniin kirkon remontin valmistuttua syksyllä 2015
- nimikkolähettien kirjeitä on mahdollista tilata sähköisenä tai niitä ja blogeja voi käydä lukemassa lähetysjärjestöjen nettisivuilla.
- Sortavalan seurakunnan kirkkoherra saapuu toukokuussa Jyväskylään
- Johtokunnan seuraavat kokoukset pidetään 29.4. ja 26.5. klo 17.00, kokouspaikat ilmoitetaan myöhemmin. Kahvitarjoilu klo 16.45 alkaen.

39 §

Vastaus valtuustoaloitteeseen (Örnmark et al)

(Valmistelijat: Jussi Maasola p. 050 5215401 ja Jukka Helin p. 050 5185445)

Maija Örnmark ja kolme muuta edustajaa teki kirkkovaltuuston kokouksessa 15.12.2014 aloitteen nuorten vaikutusmahdollisuuksien lisäämisestä seurakunnassa (Kirkkovaltuuston ptk 15.12.2014. liite asiaan 17/a). Kirkkoneuvosto antoi kokouksessaan 21.1.2015 17 § Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalle tehtäväksi valmistella vastauksen tähän aloitteeseen.

Aloitteen allekirjoittajat esittävät, että Jyväskylän seurakunnassa ryhdytään kehittämään toimintamallia, jossa eri alue seurakuntien nuorista syntyisi nuorisovaltuustoa vastaava nuorten verkosto/vaikuttajaryhmä. Se voitaisiin koota siten, jokaisesta alue seurakunnasta valittaisiin verkostoon kaksi 13–18-vuotiasta nuorta. Näin seurakunnan päättäjillä olisi selkeä kanava kysyä nuorten näkemyksiä ajankohtaisista asioista ja seurakuntamme nuorilla parempi kosketus siihen, miten seurakunnallinen päätöksenteko toimii.

Nuorisotyön työalokokous käsitteli asiaa nuorisotyön vs. työalasihteerin johdolla 27.1.2015. Se painotti hiljattain perustetun lapsiasiahenkilöiden verkoston merkitystä aloitteen tavoitteen toteutumisessa mutta piti epävarmana, päästäisiinkö tavoitteeseen perustamalla aloitteessa hahmoteltu, nuorisovaltuustoa vastaava ryhmä.

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta käsitteli asiaa kokouksessaan 11.2.2015, 22 §, ja totesi asian valmistelussa ilmeisen puutteen: nuorten ääntä ei ollut kuultu valmistelun yhteydessä. Johtokunta päätti seuraavasti: *Valtuustoaloitteeseen vastaaminen menee jatkovalmisteluun siten, että alue seurakuntien toiminnassa olevien nuorten ääni tulee kuulluksi. Valmisteluun osallistuvat YSP:n johtaja, nuorisotyön työalasihteerin ja johtokunnan jäsenet Jani Tanskanen ja Karoliina Niinistö. Asiasta päätetään johtokunnan kokouksessa 9.4.2015.*

Johtokunnan nimeämä työryhmä kokoontui 5.3.2015 ja totesi seuraavaa:

- Valtuustoaloitteen perimmäisenä tavoitteena ei ole luoda uutta instituutiota vaan se, että nuorten ääni tulee kuuluviin. On tärkeää luoda malli siitä, kuinka Jyväskylän seurakunnassa tämä toteutuu. Nuorisotyölle seurakuntalaisen näkökulman huomioon ottaminen on keskeistä.
- Lapsiasiahenkilöiden verkosto ja LAVA-toiminta antaa nuorten äänen kuulumiselle hyvän lähtökohdan. Sen tarkoituksena on valvoa ja edistää seurakunnan nuorten etua.
- Seurakunnan organisaatio tulee muuttumaan lähivuosina. On parempi ennakoida tulevaa muutosta ja valmistautua siihen etupainoisesti kuin odottaa ja yrittää reagoida muutokseen jälkikäteen.
- Pitää luoda malli, kuinka Jyväskylässä toimitaan nuorten äänen kuulumisen varmistamiseksi.
- Jyväskylän seurakunnan strateginen painopiste on kasvatus vuonna 2015.
- Seurakuntalaisuuden vahvistaminen, toiminnan ja talouden kehittämissuunnitelma 2014 painottaa kasvatuksen merkitystä.
- Lainsäädäntö velvoittaa lasten ja nuorten osallisuuteen. Pykälät eivät välttämättä velvoita seurakuntaa samalla tavoin kuin kuntaa, mutta lain henki on syytä ottaa huomioon:
 - Perustuslain 6 § 3 mom. määrää, että lapsia on kohdeltava tasa-arvoisesti yksilöinä ja heidän tulee saada vaikuttaa itseään koskeviin asioihin kehitystään vastaavasti.
 - Nuorisolain 8 § mukaan nuorille tulee järjestää mahdollisuus osallistua paikallista ja alueellista nuorisotyötä ja politiikkaa koskevien asioiden käsittelyyn. Nuoria on kuultava heitä koskevilla asioilla.
 - Lastensuojelulain 8 § mukaan lapsille, nuorille ja lapsiperheille tarkoitettuja palveluja järjestettäessä ja niitä

kehittäessä on kiinnitettävä erityistä huomiota lasten ja nuorten tarpeisiin ja toivomuksiin.

- YK:n lapsen oikeuksien sopimuksen 12. artikla toteaa, että lapsella, joka kykenee muodostamaan oman näkemyksensä, tulee olla mahdollisuus ilmaista vapaasti näkemyksensä kaikissa itseään koskevissa asioissa. Lapsen näkemykset on otettava huomioon hänen ikänsä ja kehitystasonsa mukaisesti. Tämän toteuttamiseksi lapselle on annettava erityisesti mahdollisuus tulla kuulluksi häntä koskevissa oikeudellisissa ja hallinnollisissa toimissa joko suoraan tai edustajan tai asianomaisen toimielimen välityksellä kansallisen lainsäädännön menettelytapojen mukaisesti.

Nuorisotyön työalokokous käsitteli asiaa nuorisotyön vs. työalasihteerin johdolla uudelleen 10.3.2015 työryhmän valmistelun pohjalta.

Valtuustoaloitteessa hahmoteltuun malliin otettiin myönteinen kanta.

Valtuustoaloitteen tarkoittamalla tavalla seurakunnan päättäjillä olisi selkeä kanava kysyä nuorten näkemyksiä ajankohtaisista asioista ja seurakuntamme nuorilla parempi kosketus siihen, miten seurakunnallinen päätöksenteko toimii. Ao. ryhmän nimi tulee harkita huolella. Sen kokoonpanoksi pidettiin sopivana kahta edustajaa kustakin alue seurakunnasta ja YSP:n nuorisotyöstä sekä kirkkoneuvoston edustajaa, lisäksi nuorisotyön työalasihteerinä ja kokouksen sihteerinä.

Ryhmän tehtäviksi hahmoteltiin seuraavia:

- Toimia nuorisotyön suunnittelun työrukkasena, ideoida toimintaa
- Toimia viestin viejänä ja tuojana
- Tarvittaessa ryhmän kirkkoneuvoston edustaja voi tehdä esityksiä
- Ryhmällä on mahdollisuus antaa lausuntoja ja kannanottoja
- Ryhmän tehtävä on arvioida mennyttä
- Alue seurakuntien edustajat toimivat alueiden äänitorvena

Todettiin, että kirkkoneuvoston tulee osoittaa vaikuttajaryhmälle käyttövarat luottamustoiminnan varoista ja että kirkkoneuvoston täytyy nimetä tämä toimielin.

Edellä kuvatun perusteella on laadittu liitteenä oleva lausuntoesitys.

Esitys Hyväksytään lausunto (LIITE 3) lähetettäväksi kirkkoneuvostolle.

Päätös Hyväksyttiin lausunto lähetettäväksi kirkkoneuvostolle. (LIITE 3)

40 §

Valitusosoitus

Oikaisuvaatimus on tehtävä Kirkkolain 24 luvun mukaisesti

Allekirjoitukset

	Terhi Pulli puheenjohtaja	Arja Wirzenius sihteeri
Käsitellyt asiat	27-40 §	
Pöytäkirjan tarkistus	kokouksen päätyttyä 9.4.2015	
Pöytäkirjan tarkastajien allekirjoitukset	Petri Janhunen	Jani Tanskanen
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Kirkkoherranvirastossa	13.-26.4.2015 klo 9 - 15.30
Nähtäville asettami- sesta ilmoitettu	Kirkkoherranviraston ilmoitustaululla	31.3.2015
Todistaa	Jukka Helin	