

KIRKON HENKINEN HUOLTO (HeHu)

Toiminta-ajatus

Kirkon henkisessä huollossa on kyse seurakuntien viranhaltijoiden suuronnettomuuksiin liittyvästä valmiusryhmästä, johon kuuluvat työntekijät hoitavat HeHu-tehtäviä kutsun tullessa virkatehtävään. Henkisen huollon tehtävänä on antaa onnettomuuden uhreille ja omaisille henkistä tukea. Tu-ki on luonteeltaan palvelua, lähellä oloa ja ahdistuksen vastaanottamista. Tukea annetaan tarvittaessa myös pelastustyöhön osallistuvalla henkilöstöllä. Tärkeä osa kirkon henkistä huoltoa on myös hengellisiin tarpeisiin vastaaminen, mahdollisuus kokoontua kirkkoon hiljentymään, toinen tois-temme ja Jumalan läsnäolon hoidettavaksi.

Organisaatio

Henkisen huollon ryhmät ovat itsenäisiä. Niitä johtaa yhden seurakunnan tai useamman seurakun-nan nimeämä johto. Jokaiseen hiippakuntaan on hyvä nimetä kriisityötä koordinoiva henkilö. Kirk-kohallituksessa kriisi- ja henkisen huollon työtä koordinoidaan toiminnallisessa osastossa. Koor-dinaattorin tehtäviä ovat muun muassa perustettavien ryhmien tukeminen, valtakunnallinen tiedot-taminen, kriisityön verkkosivujen ylläpito Sakasti-portaalissa, toiminta- ja tilastotietojen kokoami-nen ryhmistä sekä yhteistyö kriisivalmiusasioissa kirkkohallituksessa eri osastojen ja yksiköiden kanssa.

Paikalliset ryhmät käyvät perustamisvaiheessa neuvottelut paikallisen hätäkeskuksen, poliisin, pe-lastusviranomaisten, sairaanhoitopiirin ja muiden psykososiaaliseen tukeen osallistuvien tahojen kanssa. Ryhmä sopii hälytyskeskuksen kanssa ryhmän hälyttämisestä tarkoituksenmukaisella taval-la. Paikalliset ryhmät sitoutuvat yhdessä sovittuihin HeHu-periaatteisiin, joilla taataan oleellisissa asioissa yhteinen käytäntö koko maassa. Tähän HeHu-periaateasiakirjaan sitoutuminen antaa oikeu-den käyttää HeHu-ryhmien yhteistä tunnusta, vihreää kenttätyön liiviä.

Ryhmä ei ohita toimiessaan paikallisen seurakunnan johtoa asioissa, jotka koskevat seurakunnan toimintaa, vaan tarjoutuu tueksi ja avuksi kriisitilanteissa. Seurakunnat, jotka muodostavat yhteis-työssä HeHu-ryhmän, sopivat keskenään ryhmän yhteisistä kuluista, kuten liivien hankinnasta ja koulutuskustannuksista. Henkilöstökuluista kukin seurakunta vastaa omien työntekijöittensä osalta voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.

HeHu-valmiusryhmän hälyttämisen kaksi mallia

1. HeHu-valmiusryhmä hälytetään ja sen toiminta käynnistetään pelastusviranomaisten pyyn-nöstä esimerkiksi suuronnettomuustilanteessa. Tällaisissa tapauksissa ja muutoinkin onnet-tomuusalueella toimittaessa HeHu-organisaatio on osa pelastustoiminnan kokonaisuutta ja toimii pelastusjohdon alaisuudessa. HeHu-toiminta on aina yhteistyötä myös paikallisen seurakunnan ja muiden toimijoiden kanssa.

2. Tehtäväkutsu HeHu-valmiusryhmälle voi tulla suoraan paikalliselta seurakunnalta. HeHu-valmiusryhmää voidaan käyttää apuna esimerkiksi kriisi- ja suruhartauksien järjestämisessä tai laajojen ihmisryhmien sielunhoitotarpeeseen vastaamisessa. Tällaisessa tapauksessa HeHu ei toimi välttämättä pelastusjohdon alaisuudessa vaan itsenäisenä paikallisseurakuntaa avustavana ryhmänä.

Tärkeitä periaatteita HeHu-työntekijälle

1. Kirkon henkisen huollon toiminnan tavoitteena on tuen antaminen suuronnettomuustilanteissa ja välittömästi niiden jälkeen.
2. Henkisen huollon valmiusryhmä muodostuu kirkon työntekijöistä, joille osallistuminen HeHuun on virkatehtävä.
3. Hehun työntekijä on sitoutunut toimimaan sovitun työnjaon mukaan osana ryhmää HeHun organisaatiossa. Tilanteen vaatimalla tavalla toimitaan pelastustoimintaa johtavan viranomaisten alaisuudessa ja yhteistyössä viranomaisten sekä muiden toimijoiden kanssa.
4. Tiedottamisen hoitavat HeHun organisaatiossa vain siihen erikseen määrätyt henkilöt. Yksittäisellä HeHun työntekijällä ei ole oikeutta antaa lausuntoja tiedotusvälineille eikä tallentaa tai lähettää onnettomuuspaikalta mitään kuva- tai muuta materiaalia julkiseen jakoon.
5. Toiminnassa kunnioitetaan kaikkia tilanteessa mukana olevia ja heidän vakaumustaan. HeHun työntekijä huolehtii omalta osaltaan myös onnettomuuden uhrien ja heidän omaistensa yksityisyydensuojasta.
6. HeHun työntekijää sitoo normaali virkaan liittyvä vaitiolovelvollisuus myös HeHu-asioiden suhteen.
7. Työnantaja on velvollinen huolehtimaan HeHun työntekijän ammattitaidosta. Työntekijä on velvollinen osallistumaan säännöllisesti järjestettyihin koulutuksiin ja harjoituksiin. Ammattitaidon ja oman jaksamisen ylläpitoon kuuluu myös osallistuminen työnohjaukseen tarpeen mukaan.

Hyväksytty 7.6.2011