

AIKA keskiviikko 8.11.2017 klo 17.00

PAIKKA Aseman pysäkki, kokoontumistila, Hannikaisenkatu 29

#### Käsiteltävät asiat

- 78 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 79 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 80 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen
- 81 § Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen
- 82 § Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan lausunto henkilöstösuunnitelmasta kirkkoneuvostolle
- 83 § Yhteisen seurakuntapalvelun nuorisotyön tiimin kirje Lehtisaaren kesän sujuvuudesta ja tulevaisuudesta vuonna 2018
- 84 § Yhteisen seurakuntapalvelun talousarvion toteuman seuranta
- 85 § Ilmoitusasiat
- 86 § Muut mahdollisesti esille tulevat asiat
- 87 § Valitusosoitus

AIKA keskiviikko 8.11.2017 klo 17.00

PAIKKA Aseman Pysäkki, kokoontumistila, Hannikaisenkatu 29

## LÄSNÄ

### Varsinaiset jäsenet (Henkilökohtaiset varajäsenet)

Terhi Pulli (pj.)  
~~Karoliina Vallipuro~~  
 Eira Korpinen  
 Yrjö Damskäg  
~~Erkki Puhalainen~~  
 Ilona Vehmas  
~~Jani Tanskanen~~  
 Petri Janhunen

Pentti Vilpunaho

### VIRAN PUOLESTA

~~Arto Viitala~~  
~~Juha Suonperä~~  
 Tuomas Palola  
 Paula Kääriäinen

kirkkoherra (läsnäolo- ja puheoikeus)  
 kirkkoneuvoston edustaja (läsnäolo- ja puheoikeus)  
 vs. yhteisen srk-palvelun johtaja (läsnäolo- ja puheoikeus, esittelijä)  
 sihteeri

## 78 §

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteisen seurakuntapalvelun johtosäännön 3 §:n 2 momentin mukaan kutsu johtokunnan kokoukseen lähetetään jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta ja kutsuun liitetään luettelo käsiteltävistä asioista. Tieto kokouksesta toimitetaan myös muille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Kokouskutsu esityslistoineen on lähetetty 1.11.2017.

KL 7:4,1 mukaan toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Esitys Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## 79 §

### Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys Hyväksytään johtokunnan jäsenille postitettu esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

---

Päätös Esityslista hyväksyttiin tämän kokouksen työjärjestykseksi siten, että lisätään pykälään 86§ Korjaus Jyväskylän seurakunnan lähetystyön nimikkoyhteistyösopimusten talousarvioavustuksiin.

## 80 §

## Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Pöytäkirjan tarkastus suoritetaan yhteisen seurakuntapalvelun toimistossa (Tellervonkatu 5) yleensä kokouspäivän jälkeistä päivää seuraavana päivänä klo 12–15.30 välisenä aikana. Pöytäkirja pidetään nähtävänä kirkkoherranvirastossa oikaisuvaatimuksen/valitukselle tekemiselle varatun ajan (14/30 pv), tavallisesti pöytäkirjan tarkastuspäivän jälkeisestä ensimmäisestä kirkkoherranviraston aukiolopäivästä lähtien. Pöytäkirjan nähtävillä pitämisestä ilmoitetaan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla kokouskutsun/esityslistan lähettämisestä alkaen.

Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, johtokunta kokouksessaan.

Esitys Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja on tarkastettavissa Kirkkoherran virastossa Tellervonkatu 5, 1. krs, perjantaina 10.11.2017 klo 13–15.30.

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Ilona Vehmas ja Pentti Vilpunaho. Sovittiin, että pöytäkirja on tarkastettavissa perjantaina 10.11.2017 jo klo 11.00.

## 81 §

## Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen

Esitys Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus osallistujalistan mukaisesti.

Päätös Myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus osallistujalistan mukaisesti.

## 82 §

## Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan lausunto henkilöstösuunnitelmasta kirkkoneuvostolle (Valmistelija Tuomas Palola, 050 5497022)

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 25.10.2017 käsitellyt henkilöstösuunnitelman päivittämistä seuraavasti:

## 183§

*Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 23.11.2016, 155 § perustaa työryhmän päivittämään henkilöstösuunnitelmia.*

*Työryhmään ovat kuuluneet kirkkoherra Arto Viitala (pj.), hallintojohtaja Anu Lajunen, aluekappalainen Eivor Pitkänen, hautaustoimenpäällikkö, työsuojelupäällikkö Antti Pekuri, yhteisen seurakuntapalvelun vs. johtaja*

*Tuomas Palola (sihteeri, alkuvaiheessa Jukka Helin) ja yhteistyötoimikunnan nimeämänä työntekijöiden edustajana työalasihteeri, työsuojeluvaltuutettu Ulla Klemettinen (kesään 2017 asti toimistos sihteeri Arja Wirzenius) sekä luottamushenkilöedustajina Erkki Puhalainen, Inkeri Tuunanen ja Arja Ylhävaara-Perendi.*

*Kirkkoneuvosto aikataulutti henkilöstösuunnitteluprosessin 22.3.2017, 57 §, siten, että loppuraportti tuotaisiin lokakuun 2017 kokoukseen; ja että työryhmän tulee jatkovalmistelussa kuulla eri työyksiköitä niin työntekijöiltä kuin alueneuvostoilta ja johtokunnilta lausunnot pyytäen, mukaan lukien lapsivaikutusten arviointi. Tähtäyspisteenä on ollut henkilöstösuunnitelman vieminen kirkkovaltuuston joulukuun 2017 kokoukseen.*

*Työryhmässä on jouduttu kuitenkin toteamaan em. valmistelu-aikataulu liian haasteelliseksi, etenkin jos olisi pitänyt saada nivellettyä työryhmän työskentely alueneuvostojen ja johtokuntien kokousaikatauluihin. Tämän vuoksi työryhmä pyytää lisää aikaa valmistelulle siten, että varsinainen loppuraportti voitaisiin tuoda kirkkoneuvoston marraskuun kokoukseen. Tällöinkin asia on mahdollista saada alkuperäisen aikataulun mukaisesti kirkkovaltuuston käsiteltäväksi.*

*Valmistelun loppuvaiheessa työryhmän on tarkoitus lisäksi valmistella ehdotus henkilöstösuunnitelman päivittämisestä yhteisten toiminnallisten työalojen (yhteinen seurakuntapalvelu, Taulumäen yksikkö, viestintä) osalta. Tavoitteena on saada lausuntopyyntö yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnalle ja johtokunnan lausunto asiasta seuraavaan kirkkoneuvoston kokoukseen mennessä.*

Kirkkoneuvosto on käsitellyt työryhmän ensimmäistä raporttia kokouksessaan 22.3.2017 (luettavissa seuraavasta osoitteesta) [http://www.jyvaskylanseurakunta.fi/documents/608801/18435126/17032203/PkKnML\\_karsittu.pdf/7d5537f2-2698-2847-851d-447930dd1f53](http://www.jyvaskylanseurakunta.fi/documents/608801/18435126/17032203/PkKnML_karsittu.pdf/7d5537f2-2698-2847-851d-447930dd1f53)

Kirkkoneuvosto hyväksyi tuolloin jatkovalmistelun pohjaksi näkemyksen, jonka mukaan aiempien alueseurakunta-kohtaisten kriteerien sijaan henkilöstöresurssien jaon lähtökohdaksi otettaisiin alueseurakuntien muodostamat yhteistoiminta-alueet. Henkilöstöresurssien jakaminen yhteistoiminta-alueille päätettiin toteuttaa kahden seuraavan periaatteen pohjalta: 1) nykyinen kasvatuksen tehtävien määrä 65 jaetaan (laskennallisesti) yhteistoiminta-alueille 0-14-vuotiaiden määrän perusteella; 2) muu kuin kasvatuksen työntekijäresurssi (66,4 tehtävää) jaetaan jäsenmäärään ja asukasmäärään perustuvan viiteluvun mukaisessa suhteessa. Lisäksi linjattiin, että suunnittelussa pitäydytään vähennysten määrässä aiemman henkilöstösuunnitelman mukaiseen vuoden 2020 tasoon.

Kirkkoneuvosto käsitteli työryhmän väliraporttia kokouksessaan 14.6.2017 (luettavissa seuraavasta osoitteesta)

<http://www.jyvaskylanseurakunta.fi/documents/608801/18435126/17061406PkKnML+karsittu.pdf/159c7320-c7a7-6487-eeee-343cb1780e86>

Väliraportin pohjalta alue seurakunnille esitettiin lausuntopyyntö 5.10.2017 mennessä.

Kirkkoneuvoston 25.10.2017 kokouksen esittelyteksti kokonaisuudessaan ja työryhmän raportti kirkkoneuvostolle 25.10.2017 on saatavissa seuraavasta osoitteesta

<http://www.jyvaskylanseurakunta.fi/documents/608801/18435126/171025+eSlKn+netti.pdf/d7225a72-7e37-700c-f37b-95fd1833ea56>

Kirkkoneuvosto hyväksyi valmistelun pohjaksi työryhmän esitykset, joiden pääpiirteet ovat:

- 1) *Yhteistoiminta-alueiden muodostaminen toteutetaan nykyistä käytäntöä joiltain osin muuttaen siten, että yhteistoiminta-alueita ovat:
  - o Huhtasuon ja Keskustan alue seurakunnat
  - o Keltinmäen, Korpilahden ja Säynäсталon alue seurakunnat
  - o Kuokkalan ja Vaajakosken alue seurakunnat
  - o Palokan ja Tikkakosken alue seurakunnat*
- 2) *Varhaiskasvatuksen työalalla (lapsi- ja perhetyö) siirrytään kaikilla yhteistoiminta-alueilla sellaiseen johtamisjärjestelyyn, jossa yhteistoiminta-alueen alue seurakuntiin sijoitetuilla lastenohjaajilla on yhteinen johtava työntekijä (lapsityönohjaaja), mutta lastenohjaajien ylempänä esimiehenä toimii oman alue seurakunnan aluekappalainen.*
- 3) *Suntiotyössä otetaan tarkemman selvitystyön kohteeksi, mutta myöhemmin ratkaistavaksi, samantapainen järjestely kuin em. varhaiskasvatuksen järjestelyssä. Nykyään kiinteistöpalveluiden yksikköön kuuluvat suntiot (seurakuntamestarit, vahtimestari-siivoojat) siirtyisivät alue seurakuntien työyhteisöihin ja aluekappalainen olisi heille ylempi esimies, mutta lähiesimiehenä toimisi - kuten nykyisinkin - yhteistoiminta-aluekohtainen tiimivastaava.*
- 4) *Nuorisotyön, diakonian ja musiikin työaloille ei luoda samankaltaista lähijohtamisen järjestelyä kuin varhaiskasvatukseen vaan aluekappalainen toimii edelleen alue seurakuntien nuorisotyönohjaajien, diakoniatyöntekijöiden ja kanttoreiden lähimpänä esimiehenä. Tätä johtamista tuetaan siten, että jokaisella yhteistoiminta-alueella on em. työaloja varten tiimikoordinaattori, jolle voidaan erikseen sovittavalla tavalla sisällyttää ko. työalan toiminnan ja alue seurakuntien välisen yhteistyön kehittämiseen sekä työalan työvuorosunnittelun liittyviä vastuita. Nykyinen alue seurakuntakohtainen tiimiyhdyshenkilöjärjestelmä lakkautetaan. Edellä kuvattu uudistus ei muuta nykyistä lähetyksen ja kansainvälisen vastuun alue seurakuntakohtaista vastuuhenkilöjärjestelyä.*
- 5) *Aluesihteereistä ja ainakin osasta yhteisten työalojen toimistosihhteereitä muodostetaan uusi kokoseurakunnallinen tiimi, jolla on yhteinen johtava työntekijä. Aluesihteereiden työpisteitä sijoitetaan yhä myös alue seurakuntiin.*

Työryhmä käsitteli kokouksessaan 26.10.2017 Jyväskylän seurakunnan yhteisten työalojen kysymyksiä. Yhteisen seurakuntapalvelun johtokuntaa pyydettiin 29.10.2017 saapuneessa sähköpostissa antamaan 10.11.2017 mennessä lausunto henkilöstösuunnittelusta etenkin yhteistä seurakuntapalvelua ja muita ns. toiminnallisia yhteisiä työntekijöitä koskien. Lausunnossa tulee ottaa huomioon myös lapsivaikutusten näkökulma. Tämän lisäksi yhteisen seurakuntapalvelun vt. johtajaa pyydetään asian esittelyn pohjaksi kuulemaan myös yhteisen seurakuntapalvelun työntekijöiden näkemyksiä asiasta.

Työryhmän lausuntopyyntö on jaettu 30.10.2017 yhteisen seurakuntapalvelun työntekijöille ja heitä on pyydetty antamaan kommenttinsa lausuntopyynnön sisältöön perjantaihin 3.11.2017 mennessä (LIITE 1). Tästä aikataulutuksesta johtuen ei lausunnon pohjatekstiä voida lähettää YSP:n johtokunnan 8.11.2017 kokouksen esityslistan lähettämisen (1.11.2017) yhteydessä, vaan yhteisen seurakuntapalvelun vt. johtajan valmisteleva lausunnon pohjateksti (LIITE 2) jaetaan vasta johtokunnan kokouksessa.

YSP:n johtokunta on 6.9.2017 kokouksessaan (§64) käynyt periaatekeskustelua yksikön ja sen johtokunnan roolista Jyväskylän seurakunnassa. Tuolloin todettiin, että Yhteinen seurakuntapalvelu on profiililtaan erityisesti asiantuntijaorganisaatio, joka vastaa myös tietyistä erityistyömuodoista seurakunnassa - ”ystävä ja apu alue seurakunnille”. Nyt esitetyn lausuntopyynnön hahmotelmat ovat lähtökohtaisesti täysin sopusoinnussa tämän näkemyksen kanssa.

Esitys: Johtokunta antaa vastauksensa sille esitettyyn lausuntopyyntöön Jyväskylän seurakunnan henkilöstösuunnitelmasta.

Päätös Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta hyväksyi vs. Yhteisen seurakuntapalvelun johtajan Tuomas Palolan laatiman lausuntoesityksen edelleen lähetettäväksi kirkkoneuvostolle tietyin lisäyksin. (LIITE 2)

### 83 §

Yhteisen seurakuntapalvelun nuorisotyön tiimin kirje Lehtisaaren kesän sujuvuudesta ja tulevaisuudesta vuonna 2018

(Esittelijä Tuomas Palola, 050 5497022)

Nuorisotyön vs. työalasihteeri Petri Grönholm ja nuorisotyönohjaaja (vastuualueena Lehtisaari-Partio) Pasi Bom ovat lähettäneet YSP:n johtokunnalle kirjeen (LIITE 3), jossa he ilmaisevat huolensa Lehtisaaren kesän 2018 sujumisesta ja pyytävät, että YSP:n johtokunta ”*ottaisi vastuuta Lehtisaaren tulevaisuudesta*”.

Kirjeen taustalla on jo kaksi kesää jatkunut poikkeustilanne, jonka aiheutti kesäkuussa 2016 Lehtisaareissa ollut palo, joka tuhosi saaren

päärakennuksen. Palon suorana ja välillisenä seurauksena saaren työntekijöillä ei ole ollut käytettävissä asianmukaista sosiaalitalaa. Korvaavana tilana on kahtena viime kesänä toiminut ns. iso työkaluvarasto sekä kevyt popup-teltiltä. Pysyvämmäksi ratkaisuksi kaavailun uuden varastorakennuksen rakentamista on hidastanut rakennuslupaprosessi. Lisäksi saarella on edelleen osittaisia toiminnallisia rajoitetta ja selkeää visuaalista häiriötä aiheuttavia palon raivauksesta jääneitä kasoja ja kuoppa.

Kirjeen lähittäjien mielestä Lehtisaarta ei olisi pitänyt käsitellä osana leirikeskusstrategiaa, kuten nyt on tapahtunut. Leirikeskusstrategian yhteydessä Lehtisaaresta on keskusteltu siinä vaiheessa, kun mietittiin mahdollisuutta hankkia kokonaan uudentyyppinen kaava-alueelle sijoittuva ”kaupunkileirikeskus” – joka tällöin olisi voinut toimia myös kesäkotina. Kirkkoneuvoston suljettua tällaisen vaihtoehdon pois strategiakaavailuista, ei Lehtisaaresta ole enää käyty keskustelua tästä näkökulmasta.

Lehtisaaren kesätyöntekijöiksi on perinteisesti palkattu viisi ohjaajaa, jotka ovat olleet nuorisotyön ammattilaisia tai alalle opiskelevia, sekä toiset viisi työntekijää työllistämistuella. Työllistämistuella palkattujen rekrytoinnissa on käytetty apuna Töihin-palvelua, joka muuttui vuonna 2017 maksulliseksi (kustannusvaikutus reilut 1500€). Työllistämistuella palkattu henkilöstö ei aina ole kaikilta osin vastannut Lehtisaaren toiminnasta nousevaa henkilöstötarvetta.

Kirjeessä esitetään, että työllistämistuella palkattavista kesätyöntekijöistä luovuttaisiin ja sen sijaan kaikki Lehtisaaren palkattavat kesätyöntekijät olisivat nuorisotyön ammattilaisia tai alalle opiskelevia. Näin henkilöstön osaaminen palvelisi paremmin Lehtisaaren toiminnasta nousevia tarpeita. Tällä olisi kuitenkin merkittäviä taloudellisia vaikutuksia, sillä luopuminen palkkatuesta merkitsee taloustoimistosta saatujen tietojen perusteella noin 15.000 euron tulonvähennystä. Samalla on oletettavaa, että työntekijöiden palkkaustasossa tapahtuisi muutos tehtävien vaativuustason noustessa (jos kausityöntekijöiltä edellytettäisiin kirkon koulutusta/opintoja, merkitsisi se kuukausitasolla n. 500 euron lisäkustannusta/henkilö verrattuna työllistämistuella palkattuihin).

Taloustoimiston antaman tiedon mukaan Yhteinen seurakuntapalvelu voi halutessaan siirtää muilta momenteilta määrärahoja Lehtisaaren kesätyöntekijöiden palkkaukseen käytettävälle momentille ja heidän alustavan laskelman mukaan YSP:n kokonaisraamiin kohdistuva siirtotarve olisi näin ollen yhteensä 23.000 euroa. Mikäli kaikki Lehtisaaren kesätyöntekijät olisivat nuorisotyön ammattilaisia tai alalle opiskelevia, voidaan olettaa, että heidän henkilökohtainen työpanoksensa ainakin erilaisten tehtävien suorittamisen näkökulmasta olisi laajempi kuin työllistämistuella palkattujen, ja näin ollen mahdollisesti tarvittava henkilömäärä pienempi.

- Nuorisotyönohjaaja (vastuualueena Lehtisaari-Partio) Pasi Bom on luvannut valmistaa YSP:n johtokunnan kokoukseen mennessä tarkennetut laskelmat työvoimatarpeesta (LIITE 4 jaetaan kokouksessa).
- Esitys:** Johtokunta käy periaatekeskustelun määrärahan siirtämisestä Lehtisaaren kesätyöntekijöiden palkkaukseen muilta Yhteisen seurakuntapalvelun momenteilta ja päättää tehdä määrärahan (euromäärä tarkennetaan johtokunnan kokouksessa) siirron.
- Päätös** Johtokunta kävi vilkkaan periaatekeskustelun asiasta. Päätettiin, että Lehtisaaren kesätyöntekijöiden palkkaukseen siirretään yhteisen seurakuntapalvelun projektirahasta (1992050209) 20 000€, 9-10 työntekijän palkkaukseen avoimen työnhaun kautta.

#### 84 §n

Yhteisen seurakuntapalvelun talousarvion toteuman seuranta 1.1.-25.10.2017

(Esittelijä Tuomas Palola, 050 5497022)

- YSP:n johtaja esittelee talousarvion toteutumisen seurantaraportin ajalta 1.1.-25.10.2017 (LIITE 5).
- Esitys** Merkitään raportti tiedoksi.
- Päätös** Merkittiin talousarvion toteutuma tiedoksi.

#### 85 §

Ilmoitusasiat

-Syyskauden viimein kokous on torstaina 23.11. klo 17.00 Palokan kirkon opintosalissa.  
-13.12.2017 klo 11.00 järjestetään yhteinen jouluruokailu johtokunnan jäsenten, varajäsenten ja yhteisen seurakuntapalvelun työntekijöiden kesken.

#### 86 §

Korjaus Jyväskylän seurakunnan lähetystyön nimikkoyhteistyösopimusten talousarvioavustuksiin

- Johtokunta on käsitellyt kokouksessaan 6.9.2017 §63 talousarviovarojen jakoa kirkon virallisille lähetysjärjestöille. Tässä yhteydessä jaettiin nimikkosopimuksia koskeva liite, jossa euromääräiset luvut olivat virheelliset. Hallintopalvelut lähettivät korjatun laskelman talousarvioon varattujen määrärahojen jakamisesta Jyväskylän seurakunnan lähetystyön nimikkosopimusten kesken (LIITE 6).
- Esitys** Hyväksytään hallintopalveluiden lähettämä korjattu laskelma Jyväskylän seurakunnan lähetystyön nimikkosopimusten jaosta vuonna 2018.
- Päätös** Esityksen mukaan.



87 §

Valitusosoitus

Oikaisuvaatimus on tehtävä Kirkkolain 24 luvun mukaisesti

Allekirjoitukset

Terhi Pulli  
puheenjohtaja

Paula Kääriäinen  
sihteeri

Käsitellyt asiat

78 - 87§

Pöytäkirjantarkistus

Kirkkoherran virastossa  
Tellervonkatu 5

10.11.017  
klo 11-15.30

Pöytäkirjan  
tarkastajien  
allekirjoitukset

Ilona Vehmas

Pentti Vilpunaho

Pöytäkirja yleisesti  
nähtävänä

Kirkkoherranvirastossa

13.-27.11.2017  
klo 9-15.30

Nähtäville asettami-  
sesta ilmoitettu

Kirkkoherranviraston  
ilmoitustaululla

1.11.2017

Todistaa

Tuomas Palola