

AIKA tiistai 10.4.2018 klo 17.00
PAIKKA Kauppakeskus Seppä, kokoustila, Ahjokatu 5, 2 krs.

Käsittävät asiat

- 37 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 38 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 39 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen
- 40 § Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen
- 41 § Yhteisen seurakuntapalvelun talousarvion toteuman seuranta
- 42 § Yhteisen seurakuntatyön organisaation luominen
- 43 § Vuoden 2019 toiminta- ja taloussuunnittelu
- 44 § Diakoniatyön ajankohtaiset kuulumiset
- 45 § Ilmoitusasiat
- 46 § Muut mahdollisesti esille tulevat asiat
- 47 § Valitusosoitus

AIKA tiistai 10.4.2018 klo 17.00

PAIKKA Kauppakeskus Seppä, kokoustila, Ahjokatu 5, 2 krs.

LÄSNÄ

Varsinaiset jäsenet

(Henkilökohtaiset varajäsenet)

Terhi Pulli (pj.)
 Karoliina Vallipuro
 Eira Korpinen
 Yrjö Damskagg
~~Erkki Puhalainen~~
 Ilona Vehmas
 Jani Tanskanen
~~Petri Janhunen~~

Pentti Vilpunaho

~~Marja-Leena Makkonen~~

VIRAN PUOLESTA

~~Arto Viitala~~
~~Juha Suonperä~~

Tuomas Palola

Paula Kääriäinen

kirkkoherra (läsnäolo- ja puheoikeus)

kirkkoneuvoston edustaja (läsnäolo- ja puheoikeus)

vs. yhteisen srk-palvelun johtaja (läsnäolo- ja puheoikeus, esittelijä)

sihteeri

KOKOUKSEEN KUTSUTTUNA

Heini Lekander

Diakonian työalasihteeri

37 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteisen seurakuntapalvelun johtosäännön 3 §:n 2 momentin mukaan kutsu johtokunnan kokoukseen lähetetään jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta ja kutsuun liitetään luettelo käsiteltävistä asioista. Tieto kokouksesta toimitetaan myös muille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Kokouskutsu esityslistoineen on lähetetty 28.3.2018.

KL 7:4,1 mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Esitys Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

38 §

Työjärjestyksen hyväksyminen

- | | |
|--------|---|
| Esitys | Hyväksytään johtokunnan jäsenille postitettu esityslista kokouksen työjärjestykseksi. |
| Päätös | Esityslista hyväksyttiin tämän kokouksen työjärjestykseksi. |

39 §

Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Pöytäkirjan tarkastus suoritetaan yhteisen seurakuntapalvelun toimistossa (Tellervonkatu 5) yleensä kokouspäivän jälkeistä päivää seuraavana päivänä klo 12–15.30 välisenä aikana. Pöytäkirja pidetään nähtävänä kirkkoherranvirastossa oikaisuvaatimuksen/valitukselle tekemiselle varatun ajan (14/30 pv), tavallisesti pöytäkirjan tarkastuspäivän jälkeisestä ensimmäisestä kirkkoherranviraston aukiolopäivästä lähtien. Pöytäkirjan nähtävillä pitämisestä ilmoitetaan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla kokouskutsun/esityslistan lähettämisestä alkaen.

Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, johtokunta kokouksessaan.

- | | |
|--------|---|
| Esitys | Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja on tarkastettavissa Kirkkoherranvirastossa Tellervonkatu 5, 1. krs, torstaina 12.4.2018 klo 13–15.30. |
| Päätös | Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Ilona Vehmas ja Eira Korpinen. |

40 §

Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen

- | | |
|--------|---|
| Esitys | Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus osallistujalistan mukaisesti. |
| Päätös | Myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus osallistujalistan mukaisesti. |

41 §

Yhteisen seurakuntapalvelun talousarvion toteuman seuranta
(Tuomas Palola, 050 549 7022)

YSP:n johtaja esittelee talousarvion toteutumisen seurantaraportin ajalta 1.1.-28.3.2018 (Liite 1)

- | | |
|--------|---|
| Esitys | Merkitään raportti tiedoksi. |
| Päätös | Talousarvio raportti merkittiin tiedoksi. |

42 §

Yhteisen seurakuntatyön organisaation luominen

(Tuomas Palola, 050 549 7022)

Kirkkovaltuusto hyväksyi 19.12.2017 kokouksessaan (4§) Jyväskylän seurakunnan henkilöstösuunnitelman vuosille 2018-2020. Suunnitelman mukaisesti nykyinen Yhteinen seurakuntapalvelu ja nykyisin kokoseurakunnallisiin tehtäväalueeseen kuuluva niin sanottu Taulumäen yksikkö yhdistetään Yhteiseksi seurakuntatyöksi, joka koostuu neljästä tiimistä: 1) messu ja musiikki, 2) kasvatusta, 3) kansainvälinen vastuu ja lähetystyö sekä diakonia ja yhteiskunnallinen työ, 4) sihteeripalvelu. Henkilöstösuunnitelman täytäntöönpano edellyttää muutoksia paitsi nykyiseen organisaatorakenteeseen, myös Yhteisen seurakuntapalvelun johtosääntöön. Henkilöstösuunnitelman hyväksyminen avasi myös mahdollisuuden avoinna olevien virkojen täyttämiseen.

Henkilöstösuunnitelman toimeenpanosta nousevat muutokset edellyttävät laajaa valmistelua. Tavoitteena on se, että kirkkovaltuuston 29.5.2018 kokoukseen tuotaisiin ainakin osa henkilöstösuunnitelman toimeenpanosta seuraavista muutoksista päätettäväksi. Tavoitteena on myös, että uusi organisaatio aloittaisi toimintansa 1.1.2019. Valmistelua viedään eteenpäin viranhaltijavalmisteluna yksikön työntekijöitä riittävästi kuullen. Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta pidetään informoituna valmistelusta. Tämän hetken kaavailut on tiivistettyyn liitteeseen (liite 2).

Viranhaltijavalmistelu on alkanut 7.3.2018. Suunnitelluista ratkaisuvaihtoehdoista informoitiin yksikön työntekijöitä suunnittelupäivässä 19.3.2018. Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta saa ensimmäisen informaation 10.4.2018 kokouksessa. Viranhaltijavalmistelua on jatkettu 21.3. ja seuraava sovittu palaveri on 18.4. Yksikön henkilökunnan kuulemistilaisuus järjestetään 25.4.2018 ja yksikön tiimien vetäjät kokoontuvat vielä 14.5.2018. Työskentely jatkuu syksyllä 2018.

Esitys Johtokunta merkitsee valmisteluprosessin tiedoksi.

Päätös Johtokunta merkitsi valmisteluprosessin tiedoksi.

43 §

Vuoden 2019 toiminta- ja taloussuunnittelu

(Tuomas Palola, 050 549 7022)

Kirkkovaltuusto hyväksyi 19.12.2017 kokouksessaan (4§) Jyväskylän seurakunnan henkilöstösuunnitelman vuosille 2018-2020. Suunnitelman mukaisesti nykyinen Yhteinen seurakuntapalvelu ja nykyisin kokoseurakunnallisiin tehtäväalueeseen kuuluva niin sanottu Taulumäen yksikkö yhdistetään Yhteiseksi seurakuntatyöksi, joka koostuu neljästä tiimistä: 1) messu ja musiikki, 2) kasvatusta, 3) kansainvälinen vastuu ja

lähetystyö sekä diakonia ja yhteiskunnallinen työ, 4) sihteeripalvelu. Tavoitteena on myös, että uusi organisaatio aloittaisi toimintansa 1.1.2019.

Viranhaltijavalmistelussa on lähdetty siitä linjauksesta, että

- 1) kirkkoneuvostolle ja sitä kautta kirkkovaltuustolle menisi Yhteisestä seurakuntatyöstä kuitenkin edelleen vain yksi suunnitelma ja toimintakertomus;
- 2) toiminnan tarkempi suunnittelu (toimintasuunnitelma) ja arviointi (toimintakertomus) tapahtuu tiimitasolla siitä huolimatta, että kustannuspaikkatasoksi on kaavailtu alatiimitasoa (kolmessa tiimissä yhteensä seitsemän alatiimiä) – tiimien toimintasuunnitelmat ja toimintakertomukset tulisivat hyväksyttäväksi johtokunnalle;
- 3) tiimeissä alatiimejä olisi messu ja musiikki –tiimissä kaksi [1) jumalanpalveluselämä ja aikuistyö, 2) musiikki], kasvatuksen tiimissä kolme [3) varhaiskasvatus, 4) nuoriso- ja rippikoulutyö, 5) oppilaitostyö], ja kansainvälisen vastuun ja lähetystyön sekä diakoniatyön ja yhteiskunnallisen työn tiimissä kaksi [6) kansainvälinen vastuu ja lähetystyö, 7) diakonia- ja yhteiskunnallinen työ] – alatiimit muodostavat omat kustannuspaikat ja ne tuottavat tiimin toimintasuunnitelmaan pohjautuvat kausisuunnitelmat (2 kpl ja ne menevät tiimin hyväksyttäväksi). Lisäksi on mahdollista, että lähetystyön lähetysjärjestöille menevät rahat – joiden jaosta päätetään muualla kuin Yhteisen seurakuntatyön johtokunnassa – säilyisivät omana kustannuspaikkanaan.

Todennäköisyyden perusteella vuoden 2019 toimintasuunnittelu aloitettiin 19.3.2018 kolmea uutta tiimiä - 1) messu ja musiikki, 2) kasvatus, 3) kansainvälinen vastuu ja lähetystyö sekä diakonia ja yhteiskunnallinen työ – koskien. Toimintasuunnittelun lähtökohtina käytettiin kirkkoneuvoston sittemmin (21.3.2018) hyväksymiä painopisteitä vuodelle 2019. Uudet tiimit työstivät alustavia ideoita toimintasuunnitteluun. Tiimien tuottamasta materiaalista on koottu pääajatuksot liitteeseen (liite 3).

Aiemmin kustannuspaikkalähtöinen toimintasuunnitelma tehtiin ensin ja työalatiimikohtainen suunnitelma – jos sitä tehtiin – sen jälkeen ja viimeisenä tehty seurakuntapalvelun toimintasuunnitelma pyrki kokoamaan jo organisaation alemmilla tasoilla suunnitellun. Tässä toimintatavassa ohjaus tapahtui ”alhaalta ylös”, jolloin kustannuspaikkatason tulkinta ohjasi koko työyksikön toiminnan suunnittelua. Organisaation eri tasojen välillä tulee toki olla aktiivinen vuorovaikutus toimintaa suunniteltaessa, mutta strategisessa ajattelussa organisaation ylempi taso ohjaa alemmaa tasoa. Alemmalla tasolla on kuitenkin keskimääräisesti ylempää tasoa parempi toimintaympäristön tuntemus.

Yhteinen seurakuntatyö tuottaa siis kirkkoneuvostolle ja kirkkovaltuustolle menevän yksikön toimintasuunnitelman. Siksi olisi luontevinta, että tämä toimintasuunnitelma ohjaisi tiimitasosta toimintasuunnittelua – ja tulisi toteutetuksi kausisuunnitelmien kautta. Vaadittava toimintaympäristön

tuntemus saataisiin tähän toimintasuunnitelmaan pidetyssä suunnitteluseminaarissa toteutusta materiaalista (joka on liitteenä). Kirkkoneuvostolle esitettävä Yhteisen seurakuntatyön toimintasuunnitelma on hyväksyttävä toukokuun lopun kokouksessa.

Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunnan ohjausta yksikön toimintasuunnitteluun toteutettiin 19.3.2018 pidetyssä suunnitteluseminaarissa, johon johtokunnan jäsenet kutsuttiin. Ohjaustehtävää olisi luontevaa jatkaa siten, että johtokunta hyväksyisi alustavan Yhteisen seurakuntatyön toimintasuunnitelman 10.4.2018 kokouksessaan, jotta tiimit voisivat hyödyntää tätä ohjausta tarkemmassa toimintasuunnittelussaan. Yksikön lopullinen toimintasuunnitelma hyväksytään toukokuun 2018 lopun kokouksessa.

- Esitys Johtokunta käy keskustelun Yhteisen seurakuntatyön toimintasuunnittelusta vuodelle 2019 ja hyväksyy liitteen 3 pohjalta kokouksessa muokatun alustavan toimintasuunnitelman.
- Päätös Johtokunta kävi keskustelua Yhteisen seurakuntatyön toimintasuunnittelusta vuodelle 2019 ja hyväksyi kokouksessa täydennetyin alustavan toimintasuunnitelman (LIITE 3).

44 §

Diakoniatyön ajankohtaiset kuulumiset
(Heini Lekander, 050 521 5416)

Aikaisemmassa vaiheessa diakonian työalasihteeri on raportoinut seuraavaa;

Pitkäaikainen diakonian viranhaltija Juha Lappi jäi eläkkeelle elokuussa 2017. Sen jälkeen päihde- ja kriminaalityön diakonian virka on ollut täyttämättä, eikä tehtävään ole palkattu myöskään sijaista. Tämä ei tarkoita, etteikö päihdetyötä tehtäisi Jyväskylän seurakunnassa. Joitakin toimintoja on päättynyt, mm. vuodelle 2018 tuskin järjestetään enää Lapin matkaa. Myös diakoniatyöntekijän käynnit SOVATEKin päihdekuntoutusjaksolla olevia tapaamassa ovat päättyneet. Vankiloihin joulurahan lähettäminen lopetettiin jo useampi vuosi sitten. Myös diakoniatyöntekijän vierailut vähenivät vankiloihin viime vuosina ja toiminta painottui päihdetyöhön.

Tikkakoskella jatkuu alue seurakunnan toimesta kerran viikossa aamuhartaus ja aamupala, johon osallistuu myös päihdekuntoutujia. Huhtasuolla vastaava ryhmä kokoontuu myös nyt osana alue seurakunnan toimintaa. Diakonissa Päivi Itkonen ja diakoni Juha Halonen ohjaavat tänä keväänä Vanhemmuuden kaari-ryhmää, joka on määräaikainen ryhmä päihderiippuvaisten läheisille. Se on Sininauhaliiton kehittämä ryhmämalli. Diakoni Mira-Maarit Väisänen puolestaan ohjaa Perheklubi-ryhmää, joka on myös Sininauhaliiton malli ja siinä toisena ohjaajana on järjestön työntekijä.

Perheklubi on tarkoitettu perheille, joissa jollakin on tai on ollut päihdeongelma.

Diakoniatyöntekijöiden kriminaaliryöstöosaamisesta on tekeillä Diakonia-ammattikorkeakoulun opinnäytetyö. Kysely on parhaillaan Jyväskylän seurakunnan diakoniatyöntekijöillä vastattavana.

Keltinmäen alue seurakunta tekee yhteistyötä A-killan erityisesti naisten ryhmän kanssa. Yhteinen seurakuntapalvelu on kustantanut kahtena vuonna leirin, jossa osallistujat ovat tulleet A-killan kautta.

Jyväskylän kaupungilla on meneillään Kotikonsti-hanke, jonka ohjausryhmän jäsen diakonian työalasihteeri on. Siinä katkaisuhuoltoon viedään kotona asuville henkilöille ja koulutetaan kotihoidon henkilökuntaa päihdetyön osaamisessa. Seurakunta on järjestänyt kaksi leiripäivää Kotikonstin asiakkaille ja lisäksi joulupuuro-tilaisuuden pappilassa joulun alla. Kotikonstin asiakkaista moni on ollut hyvin eristäytynyt kotiinsa. Palaute leiripäivistä on ollut erittäin kiittävä. Toistaiseksi tästä toiminnasta on vastannut diakonian työalasihteeri.

Erityisnuorisotyön kanssa on seurattu keskustan huumausainetilannetta. Erityisnuorisotyö on yhteistyössä uudessa keskustaan avatussa matalan kynnyksen nuorisotilan toiminnassa.

Jyväskylän seurakunta on myös tarjonnut kokoontumistiloja AA-taustaisille ryhmille ainakin Säynätsalossa ja Aseman pysäkillä.

Diakonian työalasihteeri on ollut mukana myös verkostossa, jossa selvitetään mahdollisuutta saada Jyväskylään toimintaa ja mahdollisesti kokoontumispaikka vankilasta vapautuville. Jyväskylän kaupungin sosiaalityö on aktiivisesti kuitenkin pyrkinyt edistämään tätä asiaa. Diakoniatyön rooli on ollut jäädä tässä vaiheessa seuraamaan, millaista toimintaa mahdollisesti muotoutuu. Seurakunnan rooli voisi siinäkin olla jonkunlaisten leiripäivien järjestäminen esimerkiksi vankilataustaisille ja heidän läheisilleen. Silloin toiminta menee tosin enemmän perhetyön osaamisalueelle.

Päihdekuntoutujia olisi tärkeää voida kutsua myös seurakunnan toimintaan ja monelle vapaaehtoistehtävät ovat olleet väylänä siihen.

Yhteisöruokailujen kehittäminen voi olla yksi tapa tarjota sellaista tekemisen ja yhdessä olemisen tapaa, jossa erilaiset ihmiset voivat toimia yhdessä riippumatta hyvinkin erilaisista elämän taustoistaan. Samalla arjen kristillisyydestä voi nähdä erilaisia malleja ja löytää sopivaa suuntaa vahvistaa omaa uskonelämää ja tapaa toimia lähimmäisenä omassa arjessa.

Kokoukseen on kutsuttu Diakoniatyön työalasihteeri Heini Lekander kertomaan ajankohtaisia kuulumisia diakonian työalalta.

Esitys	Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta käy keskustelua Jyväskylän seurakunnan diakonia työalan ajankohtaisista asioista ja valitsee luottamushenkilön tai luottamushenkilöt mukaan työryhmään.
Päätös	Yhteisen seurakuntapalvelun johtokunta kävi keskustelua Jyväskylän seurakunnan diakoniatyön työalan ajankohtaisista asioista. Johtokunta valitsi 7.3.18 pidetyssä kokouksessa luottamushenkilöt Eira Korpisen ja Yrjö Damskäggin mukaan työryhmään.

45 §
Ilmoitusasiat

46 §
Muut mahdollisesti esille tulevat asiat

47 §
Valitusosoitus

Oikaisuvaatimus on tehtävä Kirkkolain 24 luvun mukaisesti

Allekirjoitukset

Terhi Pulli
puheenjohtaja

Paula Kääriäinen
sihteeri

Käsitellyt asiat

37-47 §

Pöytäkirjantarkistus

Kirkkoherran virastossa
Tellervonkatu 5

12.4.2018
klo 13-15.30

Pöytäkirjan
tarkastajien
allekirjoitukset

Ilona Vehmas

Eira Korpinen

Pöytäkirja yleisesti
nähtävänä

Kirkkoherranvirastossa

13.-27.4.2018
klo 9 - 15.30

Nähtäville asettami-
sesta ilmoitettu

Kirkkoherranviraston
ilmoitustaululla

28.3.2018

JYVÄSKYLÄN SEURAKUNTA

YHTEISEN SRK-PALVELUN JOHTOKUNTA

ESITYSLISTA

28.3.2018

PÖYTÄKIRJA

10.4.2018

4/2018

9 (9)

Todistaa

Tuomas Palola