

Hyväksytty Keskustan alueneuvoston kokouksessa 12.12.17

Keskustan alueneuvoston lausunto seurakunnan henkilöstösuunnitelman vaikutuksista Keskustan alueseurakunnassa ja yhteistoiminta-alueella

Seurakunnan henkilöstösuunnitelma vuosille 2018-2020 on huolella valmisteltu ja tasapuolisesti mietitty kokonaisuus henkilöstöresurssien järjestämiseksi lähivuosien aikana.

Suunnitelman vaikutukset näkyvät myös Keskustan alueseurakunnassa monella tavalla. Keskeinen muutos on yhteistoiminta-alueen vaihtuminen Kuokkalasta Huhtasuohon. Tätä voidaan perustella näiden kahden alueseurakunnan yhteisillä rajapinnoilla (Tourula, Kangas, Lahjajarju), jotka kietoutuvat Seppälän kauppakesittymän ja erityisesti kauppakeskus Sepässä sijaitsevien seurakuntatilojen (=Kipinä) ympärille. Tätä kautta yhteistyöhön kohdistuu luontevia odotuksia.

Henkilöstösuunnitelman laskelmat Huhtasuo-Keskustan työntekijämääräksi osoittavat runsaan kahden työntekijän (2,3) lisäystä nykytilanteeseen verrattuna. Nämä lisäykset voisivat kohdentua niin kuin henkilöstösuunnitelmaan on ensisijaisena vaihtoehtona kirjattukin, että toinen olisi Keskustan alueseurakunnassa Aseman pysäkillä sijoittuva (mahdollisesti diakonian) virka, jonka tehtäväkuvaan sisältyisi vapaaehtoistyön koordinointi myös Sepän Kipinä. Yhteistoiminta-alueen aluekappalaiset ovat alustavasti pitäneet mahdollisena, että toinen virka kohdentuisi suoraan Seppään, jonka tehtävän tarpeista, ammattinimikkeestä ja tehtäväkuvan määrittelystä tekee esityksen Huhtasuon alueseurakunta. Näiden kahden tehtävän ohessa mainittu resurssilisäys (0,3 vakanssia) on yhteistoiminta-alueella jossain muodossa tarpeen ainakin 1) pappistyövoiman kohdalla Huhtasuolla, 2) esimiestyössä vuonna 2018 alkavan työaikakokeilun ohjauksessa sekä 3) musiikkityössä, kun järjestellään kanttorien tehtäviä koko seurakunnan alueella.

Musiikkityön resurssijako yhteistoiminta-alueen ja Taulumäen yksikön kesken on monimutkainen yhtälö. Kanttoreilta tullut ehdotus yhteisen musiikin työalasihteerin viran perustamisesta on ymmärrettävä, mutta Keskustassa huolta herättää se, että tämä tarkoittaisi yhden kanttorin viran vähentämistä Keskustan alueseurakunnasta. Yhteistoiminta-alueen kanttoreiden lukumäärä putoaisi nykyisestä neljästä kolmeen vakanssiin. Yhdestä vähennettävästä virasta on tosin jo aiemmin päätetty vähennettävän puolikas virka, joten lisävähennys on tässä vaiheessa toinen puolikas. Vähennyksen jälkeen on huolehdittava, että Taulumäen kanttorin ja mahdollisesti jonkin muun resurssoinnin muodossa Keskustan tarpeet tulevat huomioituiksi. Jo tällä hetkellä yksi alueseurakunnan kanttori vastaa kerran kuussa toteutettavasta Tuomas-messusta Taulumäen kirkossa.

Varhaiskasvatuksesta puhuttaessa kirkkoneuvoston päätöksessä ei ole mainintaa siitä, että jos toinen lapsityönohjaaja siirtyy Aseman Pysäkin tehtävään, tämä vaihdos laskettaisiin henkilöstölisäykseksi. Siinä on kyse vain henkilöresurssin sijoittamisesta toiseen tehtävään. Tämä taas tarkoittaisi varhaiskasvatuksen tiimissä yhden vakanssin vähennystä, mitä henkilöstösuunnitelma ei edellytetä. Vähennyksen välttämiseksi Huhtasuo-Keskusta tarvitsee yhden lastenohjaajan vakanssin, joka sijoittuu lähtökohtaisesti Keskustaan. Yhteisen lapsityönohjaajan johdolla varhaiskasvatuksen tiimi joka tapauksessa sijoittaa työntekijäresurssin harkintansa mukaan siten, että toiminnan tarpeet eri puolilla yhteistoiminta-aluetta tulevat huomioituiksi.

