

Keskustan alueneuvoston lausunto henkilöstösuunnitelmasta 4.10.2017

Keskustan alueneuvosto vastaa sille esitettyyn lausuntopyyntöön seuraavasti.

1. Koko seurakuntaa ajatellen henkilöstöressin jakaminen yhteistoiminta-alueiden tasolla on yksinkertainen, mutta se ei välttämättä helpota itsenäisesti toimivien alue seurakuntien työtä. Alue seurakunnalla on perusteltua olla omat työntekijänsä, minkä lisäksi yhteistoiminta-alueen alue seurakunnissa voisi olla yksittäisiä työntekijöitä, joiden tehtävä jakautuisi koko yt-alueelle.
2. Yhteistoiminta-alueena Keskusta – Kuokkala on toiminut hyvin eri työmuodoissa, erityisesti kasvatuksen ja diakonian työmuodoissa. Pappien ja kanttorien osalta yhteistyö on ollut lähinnä kirkollisten toimitusten ja jonkin verran jumalanpalvelustehtävien koordinointia. Keskustan osalta on perusteltua olla mukana kauppakeskus Sepässä tehtävässä työssä, johtuen Kankaan, Lohikosken ja Tourulan läheisyydestä. Todetaan, että jatkossa yhteistoiminta-alueita pitäisi tarkastella kriittisesti kaupunkirakenteen muuttuessa. Tämä voi johtaa alue seurakuntarajojen ja/tai yhteistoiminta-alueiden tarkastelemiseen Huhtasuon suuntaan.
3. Yhteistyö on ollut toimivaa. Nykymalli mahdollistaa yhteistyön kehittämisen ja syventämisen eri työmuodoissa jatkossakin.
4. Keskustan näkökulmasta katsoen ei tässä vaiheessa ole tarpeellista muodostaa yt-alueen kokoista alue seurakuntaa. Kirkossa, yhteiskunnassa ja Jyväskylän kaupunkirakenteessa tapahtuvien muutosten edessä asiaa voidaan tarkastella uudelleen.
5. Yksi lapsityönohjaaja yt-alueella on kannatettava ajatus. Keskustan työyhteisön suuren koon vuoksi lapsityönohjaajan tulisi toimia lähiesimiehenä lastenohjaajille. Suoraan aluekappalaisen alaisuudessa toimivien työntekijöiden määrää ei ole syytä lisätä.
6. Kiinteistötyöntekijät mielletään alue seurakunnan työyhteisön täysivaltaisiksi jäseniksi, mutta työn organisoinnin kannalta nykyinen lähiesimieskäytäntö on koettu toimivaksi – myös se, että suntiot toimivat hallinnollisesti kiinteistöpalvelujen alaisuudessa.

7. Emme kannata aluesihteerin irrottamista alueseurakunnan työntekijäkiintiöstä. Aluesihteerillä on ensiarvoisen tärkeä rooli suuren alueseurakunnan työyhteisössä. Erityisesti tässä vaiheessa, kun työyhteisö työskentelee hajallaan eri toimipisteissä, aluesihteerillä on erityisen tärkeä toimistotyön koordinaattori ja osaja niin sisäisessä kuin ulkoisessakin viestinnässä.
8. Työaikakokeilun toteuttamiseksi työalakohtainen lähiesimiesjärjestelmä on perusteltu, jos kokeilu tapahtuu yt-alueen tasolla. Jos se toteutetaan alueseurakuntatasolla, tiimiyhdyshenkilö voisi riittää. Suuressa työyhteisössä työaikasuunnittelu tuntuu ajankäytön kannalta vaikealta toteuttaa aluekappalaisen tehtäväkuvan puitteissa.
9. Keskusta-Kuokkala yhteistoiminta-alueelle ollaan laskelmien mukaan osoittamassa hieman lisää henkilöstöresurssia. Keskustan osalta ajankohtainen tarve on pohtia mahdollisuutta osoittaa sitä Aseman Pysäkillä. Tämä tehtävä voisi olla osittain yt-alueen yhteinen esimerkiksi vapaaehtoistyön koordinaattorina.
10. YSP:n roolin ja tehtävien tarkastelun tulee tapahtua osana henkilöstösuunnittelua.